



PC 209 – Bedienden metaalfabrikatennijverheid Gemeenschappelijke eisenbundel 2019-2020

Uitgangspunt: sectorakkoord voor 2 jaar

1. Toepassingsgebied

Alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden

2. Koopkracht – inkomenszekerheid

- Snelle en maximale invulling van de beschikbare loonmarge van 1,1% voor alle werknemers:
 - ✓ Verhoging van effectieve en baremieke brutolonen vanaf 1 januari 2019
 - ✓ Ondernemingsenveloppe – invulling via cao tegen bepaalde datum
- Forfaitaire verhoging van de bruto sectorale minimumlonen
- Mogelijkheid tot omzetting van ecocheques in alternatieve voordelen
- Geen toepassing van de jongerenlonen
- Tijdelijke werkloosheid: hogere aanvullende vergoeding (basisbedrag + toeslag)

3. Duurzame ontwikkeling: mobiliteit, milieu en klimaat

- Volledige terugbetaling woon-werkverkeer met openbaar vervoer (80/20-regeling) + parkingkosten
- Volwaardige sectorale fietsvergoeding: maximaal wettelijk vrijgesteld bedrag
- Opheffing loonplafond voor tussenkomst bij gebruik privé-vervoer

4. Sectoraal aanvullend pensioenplan

Werkgeversbijdrage van 1,97% naar 3% van het bruto jaarloon (buiten loonmarge – sociaal plan)

5. Werk en werkzekerheid

- Verlenging en verbetering van de werkzekerheidsclausule meervoudig ontslag
- 'Transitiefonds' voor herscholing, heroriëntering en hertewerkstelling van werknemers
Mogelijke financieringsbronnen: gedeelte van 0,15% werkgeversbijdrage voor loopbaanwijzigingen + gedeelte van INOM-bijdrage (zie ook punt 6 en 8)

6. Kwaliteitsvolle jobs en loopbanen

- Kwaliteitsvol werk
 - ✓ Sectoraal kader voor kwaliteitsvol werk en kwalitatieve loopbanen (werkgroep activeren)
 - ✓ Verdere uitbouw loopbaanverlof vanaf 50 jaar (buiten loonmarge)
 - ✓ Introductie van het 'recht op onbeschikbaarheid'/deconnectie

- ✓ Kader-cao voor structureel en occasioneel telewerk
- Tijkrediet en landingsbanen
 - ✓ Maximaal openen van halftijds en voltijds tijkrediet met motief (51 maanden)
 - ✓ Intekenen op kader-cao's landingsbanen en maximale verlenging van bestaande systemen
 - ✓ Verlenging akkoord Vlaamse premies
- SWT:
 - ✓ Intekenen op kader-cao's en maximale verlenging van bestaande systemen
- Verbetering cao werkbaar werk – loopbaanwijzigingen (zachte landingsbanen)
 - ✓ Verlagen leeftijd tot 55 jaar en gelijkstelling voor wettelijk pensioen (politieke lobbying)
 - ✓ Optrekken sectorale vergoedingen naar niveau van onderbrekingsuitkeringen tijkrediet/landingsbanen
 - ✓ Versoepeling cumulregels

7. Vorming & opleiding

- Uitrol van groeppad naar gemiddeld 5 opleidingsdagen per werknemer per jaar
- Evaluatie en uitbreiding van het individueel opleidingsrecht
- Opleidingsplannen
 - ✓ Goedkeuring en attestering door OR, bij ontstentenis vakbondsafvaardiging of CPBW (aanpassing cao)
 - ✓ Verplicht overmaken aan opleidingsfonds = voorwaarde (financiële) tussenkomst
- Verlenging akkoord risicogroepen (0,10%)
- Behoud van minimale loongrens voor toepassing van scholingsbeding bij knelpuntberoepen
- Verder uitvoeren van de afspraken over uitbouw en bevoegdheden van de fondsen

8. SFBM-FBZ

Verhoging forfaitaire werkgeversbijdragen INOM-bedienden, risicogroepen, loopbaanwijzigingen en syndicale waarborgen

9. Versterking sociaal/syndicaal overleg

- Recht op vakbondsafvaardiging voor kaderleden
- Sectorale cao over innovatie
- Uitbreiding syndicaal verlof en invoeren van instantieverlof

10. Eengemaakt werknemersstatuut

- Voortzetting van de werkzaamheden harmonisering sectorale loon- en arbeidsvoorwaarden arbeiders-bedienden
- Prioriteit aan gemeenschappelijke functieclassificatie binnen een strikte timing
- Uitrol van de procentuele inning van werkgeversbijdragen