



## EISENBUNDEL 2019-2020 – SECTOR ELEKTRICIENS (149.01)

Nationaal akkoord voor een periode van 2 jaar

### ZEKERHEID

#### 1. Inkomenszekerheid

##### 1.1 Koopkracht

- Behoud indexmechanisme
- Maximale invulling in bruto-koopkracht, zo snel mogelijk in 2019
- Maximale verhoging minimumlonen
- Invoering competentietoelagen
- Ondernemingsenveloppe met deadline en terugvalpositie
- Engagementsverklaring over jeugdlonen

##### 1.2 FBZ

- Indexeren en verhogen van aanvullende vergoedingen
- Tussenkost in kosten loopbaanbegeleiding en kinderopvang
- Invoering van zachte landingsbanen

##### 1.3 Aanvullend pensioen

- Verhoging van de werkgeversbijdrage, buiten de loonnorm

##### 1.4 Mobiliteit

- Verbeteren mobiliteitsvergoeding via combinatie afstand/tijd
- Sectorale kadercao track and trace
- Verbeteren definitie chauffeur
- Volledige terugbetaling van openbaar vervoer
- Verbeteren vervoerskosten privévervoer
- Verhogen van fietsvergoeding

##### 1.5 Eindejaarspremie

- Harmoniseren en verbeteren regeling voor 467-en 067-ondernemingen

#### 2. Werkzekerheid

- Verbeteren van controle op onderaanneming (sociale dumping)

#### 3. Vorming & opleiding

- Uitbreiden van individueel en collectief recht op vorming
- Recht op vorming afdwingbaar maken door invoering sanctiemechanisme
- Verzekeren gelijke participatie
- Geen premiekrediet voor opleiding tijdens tijdelijke werkloosheid
- Scholingsbeding knelpuntberoepen



#### **4. Gelijk loon voor gelijk werk**

- Verduidelijking functieclassificatie en betere controle op toepassing
- Toekenning zelfde premies bij zelfde werk
- Uitwerken sectorale regeling stand-by
- Betere regeling tijdelijke werkloosheid bij slecht weer
- Actualisatie cao ongezond en gevaarlijk werk

### **KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN**

#### **1. Loopbaanplanning**

##### **1.1 Werkbaar werk**

- Verder ontwikkelen sectoraal model werkbaar werk, met aandacht voor zware beroepen
- Betere sectorale procedure rond aangepast werk
- Uitbreiding loopbaanverlof en invoering anciënniteitsverlof
- Verbeteren klein verlet en verlof om dwingende redenen

##### **1.2 SWT**

- Sectoraal intekenen op NAR-kadercao's SWT

##### **1.3 Tijdskrediet en landingsbanen**

- Sectoraal maximaal recht voorzien op voltijds- en halftijds tijdskrediet met motief
- Sectoraal intekenen op NAR-kadercao's landingsbanen

#### **2. Inspraak en overleg**

- Actualisering en verbetering statuut vakbondsafvaardiging (drempel)
- Betere bescherming vakbondsafgevaardigden
- Betere faciliteiten
- Meldingsplicht bij onderaanneming en werkgeversgroeperingen
- Verhogen aantal dagen vakbondsvorming

### **EENHEIDSTATUUT**

- Voortzetting harmoniseringstraject, buiten de marge

### **ALLERLEI**

- Vlaamse aanmoedigingspremies
- Technische aanpassingen van cao's