



## **PC 111.1/2 - Metaalbouw – Eisenbundel 2019-2020**

Uitgangspunt: Sectoraal akkoord voor 2 jaar

### **Hoofdstuk I - Zekerheid**

#### *A. Werk & werkzekerheid*

- Verlenging en verbetering werkzekerheidsclausules ingeval van meervoudig ontslag

#### *B. Inkomenszekerheid*

##### 1. Verbetering koopkracht

- Maximale verhoging lonen en minimumlonen, zo snel mogelijk en retroactief.
- Groeipad verhoging minimumlonen
- Mogelijkheid tot omzetten ecocheques naar alternatief
- Geen toepassing van de jongerenlonen
- Ondernemingsenveloppe met deadline en terugvalpositie

##### 2. Mobiliteit

- Verbetering tussenkomst werkgever in het woon-werkverkeer
- Fietsvergoeding gelijk aan € 0,24/km, zonder dat dit deels of geheel negatiever mag uitvallen voor werknemer dan eventueel bestaande stelsels.

##### 3. FBZ

- Verlenging van alle bepalingen van bepaalde duur
- Indexering en verbetering van alle bestaande vergoedingen
- Beter dekking bij ziekte
- Tussenkomst kinderopvang
- Tussenkomst kosten loopbaanbegeleiding (extern)

##### 4. Aanvullend pensioen buiten de marge

##### 5. Sectoraal kader over alternatieve verloningsvormen om wildgroei en misbruiken tegen te gaan

#### *C. Vorming & opleiding*

- Uitgangspunt: vorming moet echt vorming zijn
- Groeipad tot 5 dagen per jaar/werknemer
- Evaluatie + verhoging individueel recht op vorming & opleiding
- Opleidingsplannen: versterking van de rol van syndicale organen
- Verlenging risicogroepen
- Scholingsbeding opleiding knelpuntberoepen
- Verder uitwerken van afspraken rond de uitbouw en de bevoegdheden van de fondsen.



## **Hoofdstuk II- Kwaliteit van de loopbanen**

### *A. Loopbaanplanning*

#### 1. Werkbaar werk

- Concretisering Cao 104: vraag naar sanctie voor werkgever
- Uitbreiding loopbaanverlof
- Verlof om dwingende redenen uitbreiden tot onvoorziene omstandigheden en bij partnergeweld
- Sectoraal beleid inzake grensoverschrijdend gedrag, bv. invoering van een sectorale non-discriminatieverklaring
- Paritair initiatief mbt sectorale erkenning 'zwaar beroep'

#### 2. SWT

- Maximale verlenging alle bestaande systemen + intekenen op kaderCAO's van de NAR

#### 3. Landingsbanen

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen, ook 50 jaar met 28 jaar loopbaan + intekenen op de kaderCAO's van de NAR
- Optimaliseren zachte landingsbanen

#### 4. Tijdskrediet

- Sectoraal alternatief ongemotiveerd tijdskrediet, inclusief terugkeerrecht en ontslagbescherming
- Versoepeling van de drempel van 5%
- Maximaal openklikken van tijdskrediet met motief: sectoraal maximaal recht voorzien van voltijds- en halftijds tijdskrediet met motief

### *B. Inspraak & overleg*

- Verderzetten werkzaamheden mbt SD 20 tot 40 arbeiders
- Vraag naar respect voor de syndicale organen binnen de onderneming
- Verhoging dagen syndicale vorming

## **Hoofdstuk III- Eengemaakt werknemersstatuut**

- Verderzetten werkzaamheden werkgroep 209-111, met inbegrip vd functieclassificatie
- Afwerken harmonisatie-oefening eindejaarspremie

## **Hoofdstuk IV - Sectorale uitdagingen**

- Innovatie: tegen 30/9/2019 verplichte sectorCAO (cfr Wet van 15/5/2014)
- Arbeidsorganisatie: uitdaging inzake digitalisering, robotisering en werkbaar werk paritair omkaderen
- Aandacht voor maatregelen sociale dumping
- Verbetering controle onderaanneming

## **Hoofdstuk V – Technische elementen**

- Verlenging Vlaamse premies