



# Sectoraal akkoord 2019-2020

## PC 111 – Arbeiders metaal-, machine en elektrische bouw

V.U. Geert Dumortier – Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel

26/7/19

## Wat zal er veranderen ?

### Inleiding

#### 1. Koopkrachtenveloppe van 1,1 % voor vrije bedrijfsonderhandelingen

De besteding van deze enveloppe wordt op ondernemingsvlak via de syndicale delegatie onderhandeld en dit moet ten laatste op 30 september 2019 leiden tot een cao. Indien er niet onderhandeld wordt of er geen akkoord komt worden vanaf 1 juli 2019 de effectieve en baremieke bruto uurlonen van de arbeiders verhoogd met 1,1 %.

- **LOONSVERHOGING OP 1 JULI INDIEN BEDRIJFSONDERHANDELINGEN :**  
Indexatie 1,95 % + afspraken op bedrijfsniveau, vraag info bij uw afgevaardigde
- **LOONSVERHOGING OP 1 JULI ZONDER BEDRIJFSONDERHANDELINGEN :**  
Indexatie 1,95 % + sectorale loonsverhoging 1,1 % = loonsverhoging + 3,05 %

Aanbeveling voor besteding enveloppe op bedrijfsniveau : harmoniseren statuut arbeiders en bedienden.

Mogelijkheid om ecocheques om te zetten vóór 30 september 2019 in een ander voordeel.

#### 2. Sectorale tussenkomst vervoerskosten wijzigt vanaf 1 januari 2020

De vergoeding wordt gewijzigd naar een kilometervergoeding, en zal de huidige sectorale tabel vervangen. De minimum fietsvergoeding zal 0,15 euro per km (met maximum van 6 euro per dag) bedragen, voor andere privé transportmiddelen wordt het 0,06 euro per km (met maximum van 6,5 euro per dag). Voordeliger systemen op bedrijfsniveau blijven natuurlijk bestaan.

#### 3. Fonds voor Bestaanszekerheid

- Nieuwe vergoeding inzake kinderopvang vanaf 1/1/2020 tot 31/12/2022  
Plafond op 15€ per maand en 180€/jaar per werknemer per kind voor kinderen onder de leeftijd van 3 jaar
- Tijdelijke werkloosheid: € 11,55 naar € 12,07 (volledige werkloosheidsvergoeding) en € 5,77 naar € 6,03 (halve werkloosheidsvergoeding) vanaf 1 juli 2019
- Ziekte: € 89,25 wordt € 93,27 vanaf 1 juli 2019
- SWT en oudere werklozen: € 80,11 wordt geïndexeerd met 2%
- Volledige werkloosheid: € 6,03 wordt geïndexeerd met 2%

#### 4. Opleiding

- Bevestiging groeipad voor de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 dagen opleiding per jaar vanaf 2020
- Uitbreiding van het **individueel opleidingsrecht van 8 naar 16 uren** in het kader van het levenslang leren

#### 5. Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag

- Stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag: akkoord voor verlenging van alle bestaande regimes en intekenen op de NAR-CAO's tot 30/6/2021
  - Zware beroepen 33 j loopbaan vanaf 59 jaar
  - Zware beroepen 35 j loopbaan vanaf 59 jaar
  - Lange loopbaan 40 j vanaf 59 jaar
  - Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid op vraag werknemer vanaf 62 j of beroepsverleden 42 j
- Gelieve voor meer informatie uw lokaal ACLVB kantoor te raadplegen

#### 6. Tijdskrediet

Duur voltijds en halftijds tijdskrediet met motief : verlenging waar mogelijk tot 51 maanden of 36 maanden (opleiding)

#### 7. Landingsbanen

akkoord voor verlenging van alle bestaande regimes en intekenen op de NAR-CAO's tot 31/12/2020.

Verlenging landingsbanen zonder uitkeringen vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan

Verlenging landingsbaan voor lange loopbaan of zware beroepen vanaf 55 jaar in een 4/5 de regeling en vanaf 57 jaar voor de halftijdse regeling ( NAR CAO 137)

aandacht voor organisatieproblemen op ondernemingsvlak

#### 8. Harmonisatie statuut arbeiders en bedienden

De werkzaamheden van de werkgroep worden verder gezet, met inbegrip van een sectorale functieclassificatie.

#### 9. Duurzame inzetbaarheid

Uitwerking van een gemeenschappelijk sectoraal project duurzame inzetbaarheid met als doel het inhoudelijk en financieel ondersteunen van werkgevers en werknemers bij de uitdagingen die gepaard gaan met langere loopbanen.

#### 10. Arbeidsorganisatie

Verlenging bestaande regimes van overuren.

Werkgroep om sectoraal kader voor loopbaansparen uit te werken met ingang vanaf 2020.