



ACV-CSC METEA



AGORIA



Protocolakkoord 2019-2020 – Non Ferro (PC 105) – 22.05.2019

1. Koopkracht:

- Alle lonen worden met 1,1% verhoogd op datum van 1 mei 2019 behoudens voor die ondernemingen waar de beschikbare marge van 1,1% op een alternatieve manier wordt ingevuld via een ondernemingsenveloppe. Bij de invulling gelden volgende principes:
 - Vrije recurrente invulling
 - Dubbel akkoord
 - Het principe van de onderhandeling op ondernemingsvlak
 - de concrete invulling vanaf 1 mei 2019
 - Vorm
 - Bedrijf met SD: cao
 - Bedrijf zonder SD: akkoord op ondernemingsvlak dat voorgelegd wordt aan het paritair comité ter goedkeuring
 - Timing
 - Over het principe van alternatieve invulling: tegen 30 juni 2019
 - Concrete invulling: tegen 15 juli 2019
 - Aanbeveling
 - Geen vergroting van de verschillen tussen arbeiders en bedienden, en maximale inzet op harmonisatie arbeiders en bedienden
 - Aandacht voor de uitzendkrachten
 - Berekeningsmethode beschikbare enveloppe: clause omtrent loonmassa (zie bijlage)
 - Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 15 juli 2019: verhoging van alle lonen met 1,1% op datum van 1 mei 2019
 - Ecocheques: mogelijkheid om deze in een alternatief om te zetten volgens zelfde principes als enveloppe.
- Verhoging gewaarborgd minimumloon met 1,1% vanaf 1 mei 2019 en evaluatie na afronding werkzaamheden NAR
- Bevestiging paritaire verklaring tot niet herinvoeren van de loondegressiviteit voor jongeren
- ROCE: verhoging van alle schijven vanaf 5% met 0,1% en vanaf 15% met 0,2% vanaf de referentieperiode die samenvalt met het kalenderjaar 2020
 - 0 – 5 : 0%
 - 5 – 7,5 : 1,2% > 1,3%
 - 7,5 – 12,5 : 1,5% > 1,6%
 - 12,5 – 15 : 1,9% > 2%
 - 15 – 17,5 : 2,5% > 2,7%
 - 17,5 – 20 : 3,2% > 3,4%
 - 20 en meer : 3,8% > 4%

- Vervoerskosten:
 - Fietsvergoeding: optrekking tot 150 % van het sociaal abonnement vanaf 1 juli 2019
 - Aanbeveling tot toepassing derdebetalersregeling op ondernemingsvlak daar waar mogelijk.
 - Privévervoer: verhoging met 1,1% vanaf 1 juli 2019 naast de indexering
- Bestaanszekerheid:
 - tijdelijke werkloosheid:
 - teller op nul na 9 maanden
 - verbetering met 1,1% op 1 mei 2019
 - Vergoeding ingeval van declasseringen, mutaties en oudere/andersvalide werknemers: verbetering met 1,1% op 1 mei 2019
 - Verlenging van alle bepalingen van bepaalde duur
 - Indexering van alle bestaande vergoedingen op 1 mei 2019 en 1 mei 2020

2. Verlenging werkzekerheidsclausule ingeval van meervoudig ontslag tot 30.06.2021

3. Vorming & opleiding:

- Vormingsinspanningen:
 - Uitbreiding opleidingsdoelstelling naar een collectief recht op vorming gelijk aan een gemiddelde van 4 dagen per FTE per jaar in 2019-2020 en gelijk aan een gemiddelde van 5 dagen per FTE vanaf 2021.
 - Responsabilisering bij de jaarlijkse opleidingsgesprekken.
 - Elke arbeider heeft het recht om jaarlijks een loopbaangesprek te vragen, in voorkomend geval gekoppeld aan in de onderneming bestaande praktijken omtrent soortgelijke gesprekken. Tijdens dit gesprek kunnen onder andere de individuele opleidingsbehoeften of de behoefte aan loopbaanbegeleiding besproken worden.
 - Om de bespreking van de individuele opleidingsbehoefte te onderbouwen, zal elke arbeider die in de loop van een kalenderjaar (of een andere periode van 12 kalendermaanden) geen werkgerelateerde opleiding heeft genoten een schriftelijk bericht ontvangen met de melding hiervan. Hij zal er in dit bericht tevens op worden gewezen dat hij zijn eventuele opleidingsnood dient te bespreken met zijn leidinggevende, bij voorkeur tijdens een loopbaangesprek of tijdens het soortgelijk gesprek binnen de onderneming en tevens dat hij ernaar dient te streven om zeker gemiddeld 1 dag (of equivalent aantal uren) formele of informele vorming per jaar te volgen in het kader van het levenslang leren.
 - Definitie beroepsopleiding = definitie Wet WWW



ACV-CSC METEA



AGORIA



- Opleidingsplannen:
 - overmaken voor advies aan OR uiterlijk tegen 1 maart van elk kalenderjaar.
 - Uitzendkrachten die minstens 6 maanden ononderbroken in de ondernemingen hebben gewerkt: gelijkwaardige behandeling inzake opleiding – bestendiging regeling
 - Risicogroepen:
 - Verlenging bijdrage van 0,10% tot 30.06.2021
4. Werkbaar werk:
- Loopbaanverlof
 - 3^e dag loopbaanverlof vanaf 60 jaar
 - Verbetering klein verlet
 - Bij overlijden van een kind: 5 dagen
 - Antidiscriminatie
 - Sectorale antidiscriminatieverklaring
5. SWT:
- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid.
 - SWT lange loopbaan 59 jaar van 1/1/2019 tot 30/6/2021 mits 40 beroepsverleden
 - SWT 59 jaar van 1/1/2019 tot 30/6/2021 mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
 - SWT 59 jaar van 1/1/2019 tot 30/6/2021 mits 33 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep
 - SWT 59 jaar van 1/1/2019 tot 30/6/2021 mits 35 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep
 - Daarnaast bestaat er nog de mogelijkheid op het interprofessionele medisch SWT (58 jaar mits 35 jaar beroepsverleden)
6. Tijdskrediet + Landingsbanen:
- Maximaal openen van het recht op tijdskrediet met motief tot 51 maanden – halftijds/voltijds
 - Landingsbanen 50 jaar /28 jaar: verlenging
 - Sectoraal intekenen op de NAR-kadercao leeftijd landingsbanen voor lange loopbaan en zware beroepen
 - 55 jaar voor 4/5^{de} in 2019 en 2020
 - 57 jaar voor 1/2^{de} in 2019 en 2020
 - Aanbeveling tot aandacht voor de organiseerbaarheid op ondernemingsvlak.

7. Eengemaakt werknemersstatuut:

- Op sectorvlak: gemeenschappelijke werkgroep 105-224
- Op ondernemingsvlak: binnen het tijds kader van de wet zijn de ondernemingen verplicht tot harmonisatie over te gaan van het aanvullend pensioen. De ondernemingen worden aanbevolen om tegelijk werk te maken van de inventaris van verschillen in loon en arbeidsvoorwaarden.

8. Arbeidsorganisatie:

Mits CAO op ondernemingsvlak met alle vakorganisaties vertegenwoordigd in de SD kan tot 30 juni 2020 het individuele overurenkrediet opgetrokken worden van 120 u tot maximum 360 u.

9. Sectorale uitdagingen: opvolging en concretisering

- Sectoraal engagement om verdere invulling te geven aan de maatschappelijk thema's die vanuit interprofessioneel niveau aan de sectoren worden toevertrouwd

10. Verlenging clause sociale vrede en charter sociale stabiliteit

11. Technische punten:

- Verlenging Vlaamse premies tot 30 juni 2021