



Eisenbundel 2019-2020 - PC 104 Staalnijverheid

Uitgangspunt: Sectoraal akkoord voor 2 jaar.

Hoofdstuk I - Werkzekerheid

A. Werk & Werkzekerheid

- Verlenging en verbetering van de clausules werkzekerheid bij collectief ontslag.
- Verlenging en verbetering van alle bestaande overeenkomsten die toelaten de werkzekerheid van de werknemers in de sector te garanderen.
- Een engagement van de sector om zo weinig mogelijk gebruik te maken van interim arbeid en tijdelijke contracten.

B. Inkomenszekerheid

1. Loonsverhoging

- Snelle en maximale invulling van de beschikbare loonmarge op ondernemingsvlak.
- Zonder akkoord op ondernemingsvlak: verhoging van alle reële lonen met 1,1 % per 1 januari 2019.
- Verhoging minimumlonen.
- Introductie van een baremieke verloningssysteem.

2. Vervoerskosten

- Verlenging van de volledige terugbetaling van de verplaatsingskosten met het openbaar vervoer.
- Privévervoer: verhogen tussenkomst van de werkgever in het woon- werkverkeer - onder meer bij nacht/ploegwerk.
- Fietsvergoeding: € 0,24/km, zonder dat dit deels of geheel negatiever mag uitvallen voor werknemer dan reeds bestaande stelsels. Buiten loonmarge.

3. Syndicale waarborgen.

C. Vorming & Opleiding

- Uitgangspunt: vorming moet echt vorming zijn.
- Individueel recht op vorming & opleiding gelijk aan 5 dagen/jaar per werknemer.
- Evaluatie opleidingsrecht.
- Opleidingen tijdens de arbeidstijd.



- Opleidingsplannen: jaarlijks verplichte bespreking in de Ondernemingsraad.
- Opleiding CV: jaarlijks afleveren.
- Peterschap.
- Digitalisering en robotisering.
- Oprichten van een sectorfonds.
- Verlenging risicogroepen.
- Bij niet-naleving: sancties voor werkgever.

Hoofdstuk II - Kwaliteit van de loopbaan

A. Loopbaanplanning

1. Werkbaar werk

- Uitwerken sectoraal model.
- Instellen loopbaanverlof: 2 dagen/jaar vanaf de leeftijd van 50 jaar.
- Recht op een jaarlijks loopbaangesprek op vraag van de werknemer.
- Recht op aanpassing van de functie vanaf de leeftijd van 55 jaar (eventueel in het kader van zachte landingsbanen).
- Aanbeveling arbeidsduurvermindering werknemers vanaf 55 jaar
- Sectorale stappen met oog op een betere verdeling van het werk in verband met de digitalisering en robotisering.
- Paritair initiatief voor sectorale erkenning « zware beroepen ».

2. SWT

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen en intekenen op kader-cao's van de NAR.

3. Landingsbanen

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen en intekenen op kader-cao's van de NAR.

4. Tijdskrediet

- Sectoraal maximaal recht voorzien van voltijds- en halftijds tijdskrediet met motief.
- Instellen van een sectoraal stelsel van tijdskrediet zonder motief (met recht op terugkeer en ontslagbescherming).



5. Klein verlet

- Verlenging cao van 29 juni 2009 - verlengen bestaande regelingen.
- Verbetering klein verlet.
- Gelijkstelling wettelijk samenwonend met huwelijk.
- Gelijkstelling inwonend/niet-inwonend bij overlijden.

6. Veiligheid en gezondheid: verlenging veiligheidscharter

B. Overleg en participatie

- Uitbreiding syndicaal verlof en syndicale vorming & invoeren van instantieverlof.
- Geen discriminatie van vakbondsafgevaardigden i.v.m. loopbaanevolutie.
- Uitbreiding opdrachten van de syndicale delegatie:
 - Tijdelijk werk, interim arbeid, delocalisatie: informatie, overleg en opvolging.
 - Uitbesteding: mits voorafgaandelijk akkoord van de syndicale delegatie.

Hoofdstuk III - Eengemaakt werknemersstatuut

- Voortzetten van de werkzaamheden van de werkgroep 210-104 in het kader van de harmonisering statuten arbeiders/bedienden.
- Harmonisering aanvullend pensioen.

Hoofdstuk IV - Sectorale uitdagingen

- Sectorale opvolging en concretisering van de maatschappelijke uitdagingen uit het vorige IPA (digitalisering, mobiliteit, toekomstgerichte arbeidsorganisatie).
- Klimaat en industrie: uitdagingen en opportuniteiten.
- Lokale industriële herontwikkeling en innovatie.
- Sociale dumping.
- Invoering veiligheidspaspoort.
- Return to work: verplichting om aangepast werk te vinden.
- Jaarlijkse toelichting ontwikkeling in staalsector door het GSV.



Hoofdstuk V - Technische elementen

- Verlenging van de overige bepalingen van het vorige sectorakkoord.
- Verlenging bestaande akkoorden van bepaalde duur.
- Verlenging Vlaamse premies.