



PC 105 – Non-ferro – Eisenbundel 2021-2022

Uitgangspunt: Sectoraal akkoord voor 2 jaar (1 januari 2021-31 december 2022)

Hoofdstuk I - Zekerheid

A. Werk & werkzekerheid

- Verlenging en verbetering werkzekerheidsclausules ingeval van meervoudig ontslag.
- Beperking gebruik uitzendarbeid en tijdelijke contracten.
- Sectorale afspraken rond gebruik opeenvolgende dagcontracten.

B. Inkomenszekerheid

1. Verbetering koopkracht

- Maximale verhoging lonen, zo snel mogelijk en retroactief (retroactiviteitspremie 1 januari 2021- ...).
- Actualiseren groeipad minimumlonen.
- Maximale sectorale invulling coronapremie.
- Mogelijkheid tot omzetten ecocheques naar alternatief.
- Gelijkgestelde dagen voor ecocheques: toevoegen “alle dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof”.
- Geen toepassing van de jongerenlonen.
- Eindejaarspremie: gelijkstelling tijdelijke werkloosheid overmacht met tijdelijke werkloosheid economische redenen.
- Eindejaarspremie -gelijkgestelde dagen – toevoegen: “alle dagen profylactisch verlof, moederschapsrust, pleegouderverlof, adoptieverlof en geboorteverlof”
- Invoering van een baremasysteem.
- Steun van Agoria voor gelijkstelling jaarlijkse vakantiedagen, plus bevrijdende bedrijfsvoorheffing coronawerkloosheid.
- Ondernemingsenveloppe met deadline en terugvalpositie.
- Verdere verbeteringen van de ROCE (bv. tabel op 2,5% te laten starten,...)

2. Mobiliteit

- Verbetering tussenkomst werkgever in woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding gelijk aan fiscaal vrijgesteld maximumbedrag.
- Invoering derdebetalerssysteem.

3. FBZ

- Verlenging van alle bepalingen van bepaalde duur.
- Indexering en verbetering van alle bestaande vergoedingen.
- Betere dekking bij ziekte.
- Tussenkomst kinderopvang.
- Verbetering aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid + teller niet opnieuw op nul
- Gelijkstelling tijdelijke werkloosheid overmacht met tijdelijke werkloosheid economische redenen



- Verbetering van de vergoeding ingeval van declasseringen, mutaties en oudere/andersvalide werknemers

C. Vorming & opleiding

- Uitgangspunt: vorming moet echt vorming zijn.
- Verbetering van het individueel opleidingsrecht; groeipad tot 5 dagen per jaar/werknemer.
- Oprichting werkgroep om beter het sectoraal vormingskader te definiëren en evalueren.
- Verlenging risicogroepen.
- Afschaffing scholingsbeding.
- Verlenging/verbetering van bestaande regelingen (bv. uitzendkrachten,...).

Hoofdstuk II- Kwaliteit van de loopbanen

A. Loopbaanplanning

1. Werkbaar werk, combinatie arbeid-gezin

- Uitbreiding loopbaanverlof en anciënniteitsverlof.
- Paritair initiatief mbt sectorale erkenning 'zwaar beroep'.
- Aangepast werk werknemers met gezondheidsproblemen.

2. SWT

- Maximale verlenging alle bestaande systemen + intekenen op kaderCAO's van de NAR.

3. Landingsbanen

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen, ook 50 jaar met 28 jaar loopbaan + intekenen op de kaderCAO's van de NAR.

4. Tijdskrediet

- Maximaal openklikken van tijdskrediet met motief: sectoraal maximaal recht voorzien van voltijds- en halftijds tijdskrediet met motief.
- Versoepeling van de drempel van 5%.

5. Klein verlet

- Uitbreiding klein verlet onvoorziene omstandigheden.
- Verbetering van het bestaand sectoraal klein verlet.

B. Inspraak & overleg

- Verhoging dagen syndicale vorming.
- Ter beschikking stellen van de noodzakelijke en actuele middelen voor de realisatie van het syndicaal werk.

Hoofdstuk III- Eengemaakt werknemersstatuut

- Verderzetten werkzaamheden werkgroep 224-105, met inbegrip vd functieclassificatie.



Hoofdstuk IV - Sectorale uitdagingen

- Arbeidsorganisatie: uitdagingen inzake digitalisering, robotisering, werkbaar werk en arbeidsduurvermindering paritair omkaderen.
- Aandacht voor maatregelen sociale dumping.
- Verbetering controle onderaanneming-
- Nodige aandacht voor waardig werk in de gehele toeleveringsketen, met aandacht en respect voor de arbeidsomstandigheden en de mensenrechten (IAO).
- Aandacht voor klimaat en milieu.

Hoofdstuk V – Technische elementen

- Verlenging Vlaamse premies.
- Verlenging van alle cao's van bepaalde duur.