



Je bent uitzendkracht? ACLVB betaalt 104 euro syndicale premie bovenop je eindejaarspremie

Wie heeft recht op een eindejaarspremie?

- Elke uitzendkracht die in de referentieperiode (01.07.2016 tot en met 30.06.2017) ten minste 65 dagen (of ten minste 78 dagen in het stelsel van de zesdaagse werkweek) ofwel ten minste 494 uren heeft gewerkt als uitzendkracht.
- Ook worden er maximum 5 dagen economische werkloosheid automatisch gelijkgesteld.
- Gelijkgestelde dagen wegens een arbeidsongeval komen ook in aanmerking voor de toekenning van de eindejaarspremie. Hiervoor moet je wel een attest van de verzekeringsmaatschappij binnenbrengen bij je secretariaat.

Hoe ontvang je de eindejaarspremie?

Het sociaal fonds van de sector stuurt je in de loop van december een formulier toe (tweeluik).

- 1** Controleer het rekeningnummer, vermeld op je attest nog het juiste is.
- 2** Kom met dit formulier naar het ACLVB secretariaat,
- 3** Wij betalen je de eindejaarspremie samen met je syndicale premie. Je moet wel op het ogenblik van de uitbetaling in orde zijn met je vakbondsbijdrage.

Duplicaten kunnen pas aangevraagd worden vanaf maart 2018.

De nettopremie bedraagt ongeveer 66% van de brutopremie

Hoeveel je nettopremie bedraagt, hangt af van volgende factoren:

Brutoloon referentiejaar \times 0.0833 (en \times 1.08 voor arbeiders)
– 13,07 % sociale zekerheidsbijdrage Bedrijfsvoorheffing
– 23,22 % bedrijfsvoorheffing

= Nettopremie

Heb je vragen, ontvang je geen formulier, twijfel je over de grootte van je ontvangen eindejaarspremie, aarzel niet en contacteer je Bestendig Secretaris of je ACLVB-kantoor.