



Gemeenschappelijke eisenbundel cao 2017-2018 PC 341 – zelfstandige bankagenten

1. WERKGELEGENHEID

- Vakbonden vragen een rapport over de gevolgen van de indexsprong en taxshift (verlaging van de werkgeversbijdragen) op de werkgelegenheid.

2. KOOPKRACHT

- Maximale invulling van 1,1% marge. Via verhoging van baremieke en reële brutolonen
- Oprichting en uitbouw van een sectorale tweede pijler (aanvullend pensioen)

3. VORMING & OPLEIDING

- Copie conform cao opleiding en vorming PC 200
- Verlenging cao risicogroepen & financiering SOFUBA

4. SOCIAAL OVERLEG

- Sectoraal kader voor een syndicale delegatie op maat van de sector
- Verzoeningsprocedure.
- Verlenging dotatie syndicaal fonds

5. WERKZEKERHEID

- Recht op individueel onderhoud voorafgaandelijk aan ontslag en recht op coaching procedure en actieplan ingeval men niet goed functioneert + recht op syndicale bijstand bij escalatie.
- Bij een intentie tot enkelvoudig of meervoudig ontslag omwille van technische en economische redenen worden alternatieven zoals herklassering, vorming,



arbeidsherverdeling maximaal onderzocht teneinde naakte en gedwongen ontslagen te vermijden.

- Sancties in geval van niet naleving

6. SECTORAAL KADER OCCASIONEEL EN VAST TELEWERK

- Sectorale afspraken maken omtrent implementatie van vrijwillig telewerk in kantoren.

7. WERKBAAR WERK – COMBINATIE WERK & PRIVE - EINDELOOPBAAN

- Aanpassing CAO TK motief zorg half en voltijdse onderbreking voor de zorg van een kind tot 8 jaar, palliatieve zorgen en zorg voor een zwaar ziek gezins of familielid (naar 51 maanden)
- Intekenen op NAR kader cao van 21/02/17 waarin de leeftijd voor een betaalde landingsbaan behouden blijft op 55 jaar voor werknemers met een lange loopbaan van 35 jaar
- Recht op onbetaald verlof (naar analogie van het afgeschafte TK zonder motief met ontslagbescherming, recht op terugkeer naar dezelfde functie)
- Behouden van SWT lange loopbaan op leeftijd van 58 jaar voor de periode 2017- 2018
- In het licht van langer werken en cao 104: betaalde vakantiedag vanaf de leeftijd van 60 jaar

8. MOBILITEIT

- Ecologische voetdruk

9. ANDERE

- Onderzoek evolutie kwantiteit en kwaliteit tewerkstelling door technologische evoluties (o.a. digitalisering),.....
