



Eisenbundel 2019-2020

PC 309 – Beursvennootschappen

1) Koopkracht

Maximale invulling van 1,1% marge. Via verhoging van baremieke en reële brutolonen.

2) Werkbaar werk

- Intekenen op NAR kader cao 137 : waarin de leeftijd voor een betaalde landingsbaan 1/5° vanaf 55 jaar en 1/2° vanaf 57 jaar voor werknemers met een lange loopbaan van 35 jaar (vermindering met 1/5de en halftijdse vermindering)
- Maximaal sectoraal intekenen op alle NAR kadercao's rond SWT (tot 30/06/2021)
- In het licht van langer werken en cao 104: tweede betaalde vakantiedag vanaf de leeftijd van 62 jaar (Nu: 1 dag vanaf de leeftijd van 65 jaar)

3) Mobiliteit

- Verlenging voor onbepaalde duur van de cao fietsvergoeding (Geldig tot 30/06/2019)
- Wij vragen dat de parkingkosten (pendel- of stationsparkings, enz.) ten laste worden genomen door de werkgever.
- Mogelijkheid om het mobiliteitsbudget bespreekbaar te maken in ondernemingsraad of syndicale delegatie voor 31/12/2019.

4) Vorming en Outplacement

- Verder uitlijnen sectoraal outplacement met Right Management
- Verlenging afspraken cao risicogroepen & financiering Starfin
- Verlenging en verhoging dotatie syndicaal fonds

5) Werkgroep toekomst van het Paritair Comité 309