

Werk je in het PC 310 (Banken) ? We hebben een sectoraal akkoord 2017-2018 getekend.

Wat zijn de belangrijkste elementen van het akkoord?

1. Koopkracht

De sectorale onderhandelingen hebben een kader bepaald waarbinnen bedrijfsonderhandelingen kunnen plaatsvinden. In bedrijven waarbinnen reeds, voor dit sectorakkoord, loononderhandelingen hebben plaatsgevonden conform het IPA 2107-2018, moeten deze bedrijfsonderhandelingen niet meer gevoerd worden. Indien er op bedrijfsniveau geen akkoord kan bereikt worden, voorziet de sector een alternatieve invulling van de loonmarge.

Banken zullen aan voltijds tewerkgestelden, die op het moment van betaling een contract hebben van onbepaalde of bepaalde duur, **volgend nettovoordeel toekennen:**

- **150 euro ten laatste op 1 december 2017**
- **150 euro ten laatste op 1 juli 2018**

Deze bedragen kunnen variëren volgens de categorieën van werknemers zoals bepaald op bedrijfsniveau, maar zijn gemiddeld gelijk aan het hierboven vermelde bedrag. De toekenning kan gebeuren via een verhoging van de maaltijdcheques, ecocheques of een gelijkwaardig voordeel.

Bij gebrek aan toekenning van twee maal een nettovoordeel van 150 zal de bank voor de periode 2017-2018 aan haar voltijds tewerkgestelden, die op het moment van betaling een contract hebben van onbepaalde of bepaalde duur, **twee maal een brutopremie toekennen van 225 euro**. Deze bedragen kunnen variëren volgens de categorieën van werknemers zoals bepaald op bedrijfsniveau, maar zijn gemiddeld gelijk aan het hierboven vermelde bedrag. Deze premie zal een eerste keer betaald worden ten laatste op 1 december 2017 en een tweede maal ten laatste op 1 juli 2018.

Bovenstaande koopkrachtverhogingen zullen pro rata toegekend worden aan de werknemers die geen voltijds tewerkstelling hebben gedurende de periode van 12 maanden voorafgaandelijk aan de betaling van deze voordelen.

Wenst u meer informatie over de toepassing van dit sectorakkoord in uw onderneming? Contacteer dan uw ACLVB-afgevaardigde. Zij bezorgen u met veel plezier bijkomende informatie.

Vrije Visie
Eigen Stem



2. Vorming

- Voortzetting van de opleidingsinspanningen in de banksector
- een individueel recht op opleiding van 2 dagen per jaar voor elke werknemer die zijn/haar functie in het bedrijf heeft verloren, of die individueel de schriftelijke bevestiging heeft gekregen dat hij/zij zijn/haar functie effectief zal verliezen. (over een periode van maximaal 2 jaar.)
- Verlenging van de 0,10% van de loonmassa bestemd voor de risicogroepen voor 2017 en 2018.
- cao syndicale vorming

3. SWT lange loopbaan (Brugpensioen)

We hebben in PC 310 een cao ondertekend betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT, het vroegere brugpensioen) mits 40 jaar loopbaan.

	Leeftijd	Loopbaan	Validiteit	
			begin	eind
SWT lange Loopbaan	58	40	1/01/2017	31/12/2017
	59	40	1/01/2018	31/12/2018

4. Tijdskrediet

a. Tijdskrediet met motief

Zoals onderstaande tabel toont, wordt de duur voor alle vormen van tijdskrediet met zorgmotief gelijkgesteld naar 51 maanden. Enkel tijdskrediet met vorming als motief blijft op 36 maanden.

Motief	Duur
Kinderen tot 8 jaar	51 maanden
Medische bijstand van een gezins- of familielid of bij ernstige ziekte (uitgezonderd een ernstig ziek minderjarig kind, zie verder)	51 maanden
Palliatieve zorgen	51 maanden
Gehandicapt kind tot 21 jaar	51 maanden

Vrije Visie
Eigen Stem



Medische bijstand voor een minderjarig kind	51 maanden
Vorming	36 maanden

b. Tijdskrediet eindeloopbaan

Om in aanmerking te komen voor tijdskrediet eindeloopbaan met RVA-tussenkost moet tegelijkertijd aan de volgende twee voorwaarden voldaan worden: een minimumleeftijd van 55 jaar en een loopbaan van 35 jaar OF een minimumleeftijd van 60 jaar en een loopbaan van 25 jaar. De RVA-tussenkost voor tijdskrediet eindeloopbaan wordt in 2017 en 2018 gegarandeerd vanaf de leeftijd van 55 jaar gezien er een toetredingscao ondertekend werd in het paritair comité 310 (banken).

c. Drempel tijdskrediet

De verhoging tot 6% inzake de drempel van het totaal aantal werknemers dat in het bedrijf of de dienst wordt tewerkgesteld wordt verlengd tot 30/06/2019.

Voor meer info aangaande de verschillende vormen van tijdskrediet of de RVA-tussenkost kan u terecht op onze website <http://www.aclvb.be/nl/tijdskrediet>.

5. Werkgroepen

- **Duurzaam en leefbaar werk:** Om de bedrijven concreter te ondersteunen in hun preventiebeleid en het beheer van de werklust en stress, zal op korte termijn een paritaire werkgroep opgericht worden. Die heeft als opdracht een inventaris op te maken van het bestaande beleid en de maatregelen in de sector en stelt op basis daarvan in juni 2018 een sectorgids "Actieplan: best practices" op.
- **Wendbaar werkbaar werk :** De sociale partners zullen een paritaire werkgroep oprichten, die ermee belast is om een sectoraal kader te overwegen voor een moderne en dynamische arbeidsorganisatie, waardoor bedrijven individueel en collectief kunnen beantwoorden aan de veranderingen en uitdagingen van het sector.
- **Functieclassificatie :** werkgroep worden belast met de modernisering van de CAO van 23 september 1976 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van het kaderpersoneel en dit onder dezelfde clausule van budgettaire neutraliteit.

Vrije Visie
Eigen Stem

