

CAO 2017-2018

Op dinsdag 9 mei 2017 werd een ontwerp van akkoord afgesloten. Zoals u weet, werden de onderhandelingen gevoerd binnen het kader van het interprofessioneel akkoord.

Volgende punten werden uiteindelijk afgesproken:

- **Algemeen;**
 - **Opleiding: invoering opleidingsrecht 5 dagen gemiddeld per werknemer (nu gemiddeld 4 dagen) tegen uiterlijk 2022**
 - **Akkoord rond clause werkzekerheid en beperking uitzendarbeid en werk in onderaanneming**
- **Behoud van het indexstelsel met trimestriële aanpassingen.**
- **Koopkracht;**
 - ⇒ **Invulling van de 1,1 % loonmarge via de verhoging van de brutolonen met 0,16€ op 01/06/2017**
- **Eindeloopbaan;**
 - **Landingsbanen;**
 - **cao voor halftijds landingsbaan vanaf 55 jaar**
 - **1/5 landingsbaan via wettelijk kader;**
 - **Op 57 jaar in 2017**
 - **Op 58 jaar in 2018**
 - **Op 60 jaar in 2019**
 - **Optrekken periode zorgkrediet van 36 naar 51 maanden**
 - **SWT (Brugpensioen)**
 - **cao 17 → 62 jaar (tot eind 2018)**
 - **verlenging SWT op 58 jaar (systeem 40 jaar loopbaan/10 jaar sector + 33 jaar loopbaan/20 jaar nachtprestaties/10jaar sector) in 2017.**
 - **Idem voor 2018, maar op 59 jaar**

- **Fonds voor Bestaanszekerheid;**
 - **Garantie van de financiering van het FBZ door de werkgever.**
 - **Optrekken van de BZ bij tijdelijke werkloosheid naar 8,50€/dag.**
 - **Optrekken huwelijkspremie naar 35€/jaar (max 245€).**
 - **Optrekken BZ bij ziekte: bedrag wordt 4,80€/dag.**

Als u zelf bedenkingen hebt rond dit ontwerp van akkoord mag u deze steeds doorgeven via tommy.jonckheere@aclvb.be

Op maandag 29 juni nemen we dan een definitief standpunt in omtrent dit ontwerp van akkoord.