

# Kappers, Schoonheidsinstituten en Fitness

PC 314 | 2020

Vrije visie, eigen stem



D/1831/2020/16/xxxx

V.U.: Mario Coppens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent. 11/2020

## Voorwoord

Bij het schrijven van deze brochure zitten we volop in de crisisperiode van het Coronavirus. De kapsalons, schoonheidsinstituten en de fitness-centra moeten verplicht de deuren sluiten om verdere verspreiding van het virus te voorkomen. We kunnen alleen maar hopen dat we deze donkere periode zo snel mogelijk kunnen afsluiten.

Niettemin is het goed even stil te staan bij de loon- & arbeidsvoorwaarden die de sociale partners interprofessioneel en sectoraal in de afgelopen jaren hebben afgesproken. Het is dank zij deze afspraken dat de nadelige effecten van de pandemie worden gemilderd. Veel werknemers in deze sectoren werken deeltijds waardoor zij extra getroffen worden. Zo wordt voorzien via het sociaal fonds in financiële tussenkomsten bij tijdelijke ongeschiktheid (ziekte) en/of technische werkloosheid voor allen die getroffen worden.

Voor de periode 2019 – 2020 slaagden de sectorale sociale gesprekspartners erin om een volwaardig sectorakkoord te sluiten. Zowel naar de lonen als naar een verbetering van de eindejaarspremie werden afspraken gemaakt. Bovendien kreeg elke werknemer in het eerste kwartaal van 2020 een eco;cheque van € 215. Ook werd het anciënniteitsverlof verbeterd.

Hier tegenover stelden de werkgevers flexibiliteitseisen. Er werd besloten om deze vragen te behandelen in een paritaire werkgroep. Het gaat meer bepaald over de 48 u.- afwijkingen, werken op feestdagen, de lunchpauze en de inhaalrust. Tot op heden werden in de werkgroep nog geen eindconclusies gemaakt. Zodra dit het geval is komen we daar via onze communicatiekanalen op terug. Indien u met vragen zit, verwijzen wij graag naar uw Bestendig Secretaris en de collega's in de ACLVB-secretariaten die u graag verder helpen.

**Erik Decoo**

**Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke**

**Mario Coppens**

**Nationaal Voorzitter**



## INHOUDSOPGAVE

Voorwoord .....	3
<b>Functieclassificatie</b> .....	9
Kappers .....	9
Schoonheidsinstituten .....	10
Fitness .....	11
<b>Lonen</b> .....	13
Kappers .....	13
Schoonheidsinstituten .....	14
Fitness .....	15
Anciënniteitsverlof .....	16
Klein verlet .....	17
Eindejaarspremie .....	19
Syndicale premie .....	19
Aanvullende vergoeding bij arbeidsongeschiktheid en tijdelijke werkloosheid .....	19
Woon-werkvervoer .....	20
Werkkledij .....	22
Werkmateriaal .....	22
Kinderopvang .....	22
Arbeidsduur .....	23
Je werkt deeltijds .....	23
Je werkt voltijds .....	23
Werken op zon- en feestdagen .....	24
Werken in een fitnesscentrum .....	24
Flexibiliteit .....	24
Tijdskrediet .....	25
Landingsbaan .....	26
Thematisch verlof .....	26
Medische bijstand .....	26
Ouderschapsverlof .....	26
Palliatieve zorgen .....	26

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag .....	27
Opzegtermijnen .....	27
Vorming en opleiding .....	28
Wat als het misloopt .....	29
Ik wil lid worden van de ACLVB! .....	31







# Functieclassificatie

---

## Kappers

Weten in welke categorie je werkt is belangrijk want het bepaalt je loon. Uiteraard blijf je niet je hele loopbaan werken in dezelfde categorie maar wijzig dit in functie van je anciënniteit en je competenties. Vormingen en opleidingen volgen zijn dan ook belangrijk.

### Categorie 1: Ingroeibaan

In deze categorie begin je je loopbaan in de kapperssector en is van toepassing op de werknemers zonder diploma en/of zonder ervaring en met minder dan 6 maanden anciënniteit in de sector.

### Categorie 2: Taken die uitgevoerd worden onder begeleiding of toezicht

Heb je wel een erkend diploma of deelcertificaat of heb je dit niet maar wel reeds 6 maanden anciënniteit in de sector, dan is categorie 2 voor jou van toepassing.

### Categorie 3: Taken die autonoom worden uitgevoerd

In deze categorie ga je er nu wezenlijk op vooruit inzake loon. Niettemin zijn er veel discussies met werkgevers die deze categorie liever niet toekennen.

Nochtans zijn de voorwaarden duidelijk:

- Als werknemer ben je in staat om de professionele taken die jou worden toevertrouwd, autonoom uit te voeren.
- Uiterlijk na 5 jaar anciënniteit wordt jou categorie 3 toegekend. Indien je werkgever je een positieve schriftelijke evaluatie geeft is het evenwel mogelijk om categorie 3 vroeger te bekomen.

Categorie 2 kan evenwel behouden blijven als simultaan aan deze 2 voorwaarden wordt voldaan:

- Je werkgever kan aantonen dat hij jou elk jaar minstens 16 u. opleiding heeft aangeboden.
- De bemiddelingscommissie van het Paritair Comité 314 gaat akkoord met de aangevraagde afwijking van je werkgever.

**!** Zoals eerder gesteld zijn er op het terrein al te vaak discussies over het al dan niet toekennen van categorie 3. Ben je in dergelijk geval en voldoe je aan alle voorwaarden, dan neem je best contact op met je ACLVB-secretariaat en maken wij een dossier op om voor te leggen aan de bevoegde bemiddelingscommissie in de schoot van het Paritair Comité 314.

#### **Categorie 4: Operationeel leidinggevende functie**

Geef je leiding aan een team, dan voer je een leidinggevende functie uit en is categorie 4 van toepassing.

#### **Categorie 5: Functioneel leidinggevende functie**

Geef je leiding aan een team en heb je bovendien beslissingsrecht, dan is categorie 5 van toepassing.

## **Schoonheidsinstituten**

Voor de werknemers van de schoonheidsinstituten gelden dezelfde bepalingen als voor de kappers behoudens het feit dat, samen met de werknemers uit de fitness, allen tot het bedienden-statuut behoren. Omwille van de specialisatiegraad kunnen de werknemers tewerk gesteld in een schoonheidsinstituut, maximum 2 jaar in categorie 2 blijven. Daarentegen krijgen zij nadien categorie 3 toegewezen na maximum 2 jaar anciënniteit in de sector.

## Fitness

### Categorie 1: (groep)fitnessinitiator (< 6 maanden anciënniteit)

Werknemers zonder diploma en zonder ervaring met een anciënniteit minder dan 6 maanden die werken met voorgeprogrammeerde fitness- schema's.

### Categorie 2: (groep)fitnessinitiator (> 6 maanden anciënniteit)

Werknemers met een erkend diploma of deelcertificaat met meer dan 6 maanden anciënniteit in de sector. De werknemer werkt enkel met voorgeprogrammeerde fitness-schema's.

### Categorie 3: (groep)fitnessinstructeur

Hiertoe behoren de werknemers die volledig autonoom hun taken kunnen uitvoeren. De werknemer kan zelf een oefenprogramma ontwikkelen binnen het clubaanbod.

### Categorie 4: Persoonlijke trainer

De werknemer kan volledig autonoom zijn taken uitvoeren. De werknemer kan zelf een gepersonaliseerd oefenschema op maat opstellen en begeleiden.

### Categorie 5: Gespecialiseerde persoonlijke trainer en instructeur

De werknemer kan volledig autonoom zijn taken uitvoeren en gepersonaliseerde oefenschema's opstellen en begeleiden, gericht naar specifieke risicogroepen en werkt op afspraak en heeft bovendien specifieke kwalificaties.

### Categorie 6: Operationeel leidinggevende functie

In deze categorie geef je leiding aan een team op de werkvloer.

### Categorie 7: Functioneel leidinggevende functie

Leidinggevende functie met bovendien strategisch beslissingsrecht – mogelijke managementfunctie van verscheidenen clusters binnen de onderneming.



# Lonen

---

## Kappers

Kappers	CAO/2019 – 2020	Indexering 02.2020
cat. 1	10,1258	10,3283
cat. 2	12,8544	13,1115
cat. 3	14,4142	14,7025
cat. 4	15,9241	16,2426
cat. 5	2788,49	2844,26
na 10 j. = V +10%	3067,34	3128,69
na 20 j.= V +20%	3346,19	3413,11

## Schoonheidsinstituten

Schoonheid	CAO/2019 – 2020	Indexering 02.2020
cat. 1	1858,24	1895,4
cat. 2	1973,08	2012,54
cat. 3 + 2 j.	2065,58	2106,89
cat. 3 + 2 j.	2168,86	2212,23
cat. 3 + 2 j.	2272,14	2317,58
cat. 3 + 2 j.	2375,42	2422,92
cat. 3 + 2 j.	2478,7	2528,27
cat. 4	2342,99	2389,85
cat. 4 + 2 j. sect. anc.	2577,29	2628,84
cat. 5	2527,99	2578,55
	2780,79	2836,41
	3033,59	3094,26

## Fitness

Categorie	Beschrijving		+5%	+10%	+20%
cat. 1	Fitnessinitiator of groepsfitness initiator (zonder diploma of - 6 mnd)	1719,25			
cat. 2	Fitnessinitiator of groepsfitness initiator (met diploma of + 6 mnd)	1824,12	1915,33	2006,53	2188,94
cat. 3	Fitnessinstructor of groepsfitness instructor	2106,25		2316,88	2527,50
cat. 4	Personal trainer	2202,42		2422,66	2642,90
cat. 5	Gespecialiseerde personal trainer en instructor	2678,46		2946,31	3214,15
cat. 6	Operationeel leidinggevende	2389,22		2628,14	2867,06
cat. 7	Functionele leidinggevende	2578,55		2836,41	3094,26

## Anciënniteitsverlof

Anciënniteit in de onderneming	Anciënniteitsverlof
3 jaar	1 dag
8 jaar	2 dagen
13 jaar	3 dagen
18 jaar	4 dagen
23 jaar	5 dagen
Per schijf van 5 jaar extra anciënniteit	+ 1 dag



## Klein verlet

In bepaalde omstandigheden heeft de werknemer het recht om met behoud van zijn normaal loon van het werk afwezig te blijven ter gelegenheid van familiale of burgerlijke verplichtingen

Reden van afwezigheid	Duur van de afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	2 dagen te kiezen in de week van de gebeurtenis of de daarop volgende week.
Huwelijk kind werknemer of echtgeno(o)t(e), broer, zuster, schoonbroer, schoonzus, vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder, kleinkind werknemer.	De dag van het huwelijk.
Priesterwijding of intrede in klooster van kind werknemer of echtgeno(o)t(e), broer, zuster, schoonbroer, schoonzus werknemer.	De dag van de plechtigheid.
Overlijden echtgeno(o)t(e), kind werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader of stiefmoeder van de werknemer.	3 dagen te kiezen in de periode tussen de dag van het overlijden en van de begrafenis.
Overlijden broer, zus, schoonbroer, schoonzus, grootvader, grootmoeder, overgrootvader, overgrootmoeder, kleinkind, achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die inwoont bij de werknemer.	2 dagen te kiezen in de periode tussen de dag van het overlijden en van de begrafenis.

Overlijden broer, zus, schoonbroer, schoonzus, grootvader, grootmoeder, overgrootvader, overgrootmoeder, kleinkind, achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet inwoont bij de werknemer.	De dag van de begrafenis.
Plechtige communie of deelname feest vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e).	De dag van de plechtigheid of de daaraan voorafgaande of daaropvolgende activiteitsdag als de plechtigheid valt op een zondag, feestdag of inactiviteitsdag.
Deelname jury Hof van Assisen, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de Arbeidsrechtbank.	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen.
Uitoefenen ambt bijzitter hoofdstembureau of enig stembureau bij parlaments-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.	De nodige tijd.
Uitoefenen ambt bijzitter hoofdbureau bij verkiezingen Europees parlement.	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen.
Uitoefening ambt bijzitter hoofdbureau voor stemopneming bij parlaments-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen.

Voor specifieke situaties en/of meer informatie verwijzen wij graag naar onze Weetwijzer en of onze secretariaten.

## Eindejaarspremie

De werknemers die vallen onder de loon- & arbeidsvoorwaarden van PC 314, hebben, mits zij minimum 32 dagen gewerkt hebben in de referentieperiode die loopt van 1 juli (vorig jaar) tot 30 juni (lopende jaar), recht op een eindejaarspremie. Deze eindejaarspremie wordt betaald in de maand december van elk jaar, samen met je syndicale premie (zie verder). Hiertoe krijg je medio december een attest toegestuurd van het Sociaal Fonds PC 314. Dit document onderteken je en breng je binnen in jouw ACLVB-secretariaat en wij zorgen ervoor dat het bedrag op je rekening wordt gestort.

Het bedrag van de eindejaarspremie bedraagt 9,5% van je bruto-jaarloon. Bedragen lager dan € 25 worden echter niet uitbetaald.

Indien je meer info wenst, dan kan je ook een kijkje nemen op de website van het sociaal fonds via [www.fbz-pc314.be](http://www.fbz-pc314.be).

## Syndicale premie

Zoals gesteld hierboven in het hoofdstukje over de eindejaarspremie betaalt ACLVB, op basis van de gegevens van het attest eindejaarspremie ook je syndicale premie uit. Indien je geen recht zou hebben op je eindejaarspremie, dan raden we je toch aan om het attest eindejaarspremie binnen te brengen omdat de kans groot is dat je toch recht hebt op een syndicale premie vermits de toekenningsvoorwaarden van beide premies van elkaar verschillen. In PC 314 bedraagt de syndicale premie € 145 wat het fiscaal vrijgestelde maximum is.

## Aanvullende vergoeding bij arbeidsongeschiktheid en tijdelijke werkloosheid

Bij een arbeidsongeval, gewone ziekte, beroepsziekte, ongeval of moederschapsverlof voorziet het Sociaal Fonds in een aanvullende vergoeding vanaf de 31ste dag van volledige arbeidsongeschiktheid. Deze aanvullende vergoeding wordt uitbetaald voor een periode van maximum 120 dagen per jaar.

Je ontvangt via ACLVB een vergoeding van € 5/dag (op basis van een 6 dagen werkweek). Hiertoe print je het document dat je kan terugvinden op de website

van het sociaal fonds [www.fbz-pc314.be](http://www.fbz-pc314.be) en vul je dit in. Nadien bezorg je dit ingevuld aan je ACLVB-secretariaat.

Inzake tijdelijke economische werkloosheid wordt eveneens een bedrag uitbetaald van € 5/dag gedurende een maximumperiode van 100 dagen.

Werk je deeltijds, dan werd dit bedrag bepaald op € 2,5/dag ( voor maximum 200 halve dagen).



In het kader van de maatregelen van de bestrijding van het Coronavirus werd het bedrag van € 5/dag opgetrokken naar € 10/dag (voorlopig tot begin juni 2020 – eventueel verlengbaar).

Werk je als werknemer ook als zelfstandige in bijberoep, dan kan je niet genieten van de maatregel tijdelijke werkloosheid (uitgezonderd tijdens de uitzonderlijke periode van de Coronacrisis).

Vermits kappers in aanraking komen met agressieve reagentia voorziet de Sociaal fonds ook in een tussenkomst van € 20/jaar bij het bezoek aan een dermatoloog. Ook hier volstaat het om het document van de website [www.fbz-pc314.be](http://www.fbz-pc314.be) uit te printen, in te vullen en binnen te brengen bij je ACLVB-secretariaat.

## Woon-werkvervoer

De verplaatsingskosten die door je werkgever worden terugbetaald geldt voor volgende soorten verplaatsingen:

### Met de fiets:

De werkgever betaalt € 0,24/km met een maximum van 10 km (heen, hetzij 20 km (heen en terug).

### Met een eigen vervoermiddel (auto):

Voor elke effectieve aanwezigheidsdag betaalt je werkgever je een dagvergoeding die afhangt van het aantal gereden kilometers en volgens de tarieven van onderstaande tabel (basis NMBS-tarieven 2de klas):

Aantal km	Bedrag/km
1	2,24
4	2,42
5	2,62
6	2,80
7	2,96
8	3,12
9	3,30
10	3,46
11	3,64
12	3,80
13	3,96
14	4,14
15	4,30
16	4,48
17	4,64
18	4,80
19	4,98

Aantal km	Bedrag/km
20	5,10
21	5,30
22	5,50
23	5,60
24	5,80
25	6,00
26	6,10
27	6,30
28	6,50
29	6,70
30	6,80
31–33	7,10
34–36	7,50
37–39	7,90
40–42	8,30
43–45	8,70
46–48	9,20

Aantal km	Bedrag/km
49–51	9,60
52–54	9,90
55–57	10,20
58–60	10,40
58–60	10,80
66–70	11,40
71–75	11,80
76–80	12,40
81–85	12,80
86–90	13,20
91–95	13,80
96–100	14,20
101–105	14,80
106–110	15,20
111–115	15,80
116–120	16,20
121–125	16,80

**Met het openbaar vervoer:**

Maak je gebruik van De Lijn, TEC, MIVB of NMBS dan betaalt de werkgever je 100% terug van je abonnement, ongeacht de afstand.

## Werkkledij

Het reglement ingevolge de Wet op het Welzijn stelt dat de werkgever de nodige arbeidskledij ter beschikking stelt en voorziet in het onderhoud ervan. Uiteraard moet die kleding voldoen aan de aard van het werk. Voor de werknemers uit de subsector kappers gaat het om een schort en handschoenen voor éénmalig gebruik. In de subsector schoonheidszorgen gaat het over een tuniek en een schort.

Indien de werkgever niet instaat om de kledij ter beschikking te stellen of het het onderhoud ervan te voorzien dan is hij verplicht de werknemer een vergoeding te betalen van € 1,50 per aangevatte en of gepresteerde dag (en/of voor het onderhoud ervan € 1). Indien de werkgever je echter niet verplicht om bepaalde werkkledij te dragen dan is hij vrijgesteld om dit bedrag te betalen.

## Werkmateriaal

Hetzelfde principe als voor je werkkledij geldt voor je werkmateriaal: stelt je werkgever het materiaal niet ter beschikking dat je nodig hebt om je taken te vervullen alsook het onderhoud ervan, dan is hij je een jaarlijks forfaitair bedrag verschuldigd dat indexeerbaar is en € 441,63 bedraagt.

## Kinderopvang

Sinds 2017 is er mogelijkheid voor de werknemers van PC 314 om aan het Sociaal Fonds een forfaitaire tussenkomst te vragen voor onkosten die gemaakt worden voor de kinderopvang en dit voor kinderen jonger dan 3 jaar. Dit forfaitair bedrag bedraagt € 5 bruto per effectieve opvangdag met een maximum van € 50 bruto per maand.

Indien beide ouders in de kapperssector werken dan kunnen ze beiden die tussenkomst vragen uitgezonderd indien ze beide werken bij dezelfde werkgever. Het aanvraagformulier en de modaliteiten kun je terugvinden op de website van het sociaal fonds [www.fbz-pc314.be](http://www.fbz-pc314.be).

## Arbeidsduur

### Je werkt deeltijds

Heel wat werknemers in de kapperssector/schoonheidsinstituten en fitness werken deeltijds. Zo je contract bepaalt dat je minder dan 19 u. werkt per week, dan kan je werkgever je toch 3 meeruren per maand laten werken zonder daarvoor een toeslag te moeten betalen. Vanaf het 4e meeruur echter moet je werkgever een toeslag van 50% betalen.

Werk je meer dan 19 u./week dan kan je werkgever je tot 6 meeruren laten werken per maand zonder daarvoor een toeslag te moeten betalen. Vanaf het 7e meeruur echter moet hij jou een toeslag van 50% betalen.

Later werken dan 20 u. is niet toegestaan.

### Je werkt voltijds

De normale arbeidsduur in PC 314 bedraagt 38 u./week.

Mits er een overeenkomst hierover werd ondertekend door minstens één vakbond, kan hier van afgeweken worden. Men kan bijvoorbeeld overeenkomen dat de arbeidsduur 40 u./week bedraagt. In dat geval heb je dan recht op een bijkomende dag inhaalrust om het aantal meer gepresteerde uren die maand te compenseren.

Werk je meer dan 38 u./week of meer dan 9 u./dag dan moet per overuur een loontoeslag van 50% worden betaald alsook inhaalrust worden toegekend. Indien je overuren presteert op een zon- of feestdag heb je recht op een loon-toeslag van 100% en recuperatie van de gepresteerde uren.

Later werken dan 20 u. is niet toegestaan.

## Werken op zon- en feestdagen

De arbeidswet bepaalt dat je niet mag werken op zon- en feestdagen doch op dit principe kan worden afgeweken: kapsalons in badplaatsen, kuuroorden en toeristische centra alsook fitnesscentra mogen werknemers tewerkstellen op zon- en feestdagen.

Voor de prestaties op die dagen moet je werkgever een toeslag van 50% betalen bovenop je loon.

Verder is er een waarborg dat je minstens 12 vrije zondagen per kalenderjaar vrijgesteld bent van prestaties.

## Werken in een fitnesscentrum

In fitnesscentra komen veel klanten na hun uren of in de normale vrijetijdsuren (weekends, avond ...). Indien je werkt tussen 20 u. en 23 u., dan krijg je loon-toeslag van 5% bovenop je loon.

Later werken dan 23 u. is niet toegestaan.

**!** Indien je toestellen onderhoudt en/of de lokalen schoonmaakt dan is dit toegestaan tijdens de normale werkdagen in de week (inclusief zaterdag) van 6 u. tot 20 u. en op zon- en feestdagen van 7 u. tot 10 u.

## Flexibiliteit

### Werken op kerst en oudejaar:

Kapperszaken die werken op deze tijdstippen dienden tot voor kort hiervoor toelating te vragen aan het Paritair comité. In de praktijk wordt daar steeds positief op gereageerd door de sectorale sociale partners. In paritaire werkgroep wordt thans bekeken om deze procedure te vereenvoudigen of zelfs af te schaffen. Zodra dit bevestigd wordt, verneemt u dit via een ACLVB-infoflash.



## Middagpauze:

Ook de middagpauzes worden thans besproken in die paritaire werkgroep. Het arbeidsreglement bepaalt namelijk van wanneer tot wanneer je middagpauze loopt. Loopt die bijvoorbeeld van 12 u. tot 12.30 u., komt er een klant binnen om 11.50 u. en ben je nog aan het werk tijdens de middagpauze, dan kan je werkgever beboet worden bij een controle van de sociale inspectie. Thans wordt bekeken om de mogelijkheid in te bouwen van een vlottende middagpauze te voorzien die gegarandeerd wordt in een bepaalde periode; Bijvoorbeeld een halfuur tussen 12 u. en 14 u. op te nemen. Zodra hierover afspraken komen tussen werkgevers en vakbonden, verneemt u dit via onze ACLVB-infoflash.

## Tijdskrediet

Werknemers in het PC 314 kunnen steeds tijdskrediet opnemen, ongeacht de grootte van de onderneming. Wel kun je je tijdens de periode van je tijdskrediet niet vestigen als zelfstandige.

Je kan enkel tijdskrediet opnemen met motief in volgende gevallen:

- Je volgt een erkende opleiding;
- Je verleent bijstand aan een ziek familielid (tot 2e graad) of gezinslid;
- Zorg voor je kind (tot de leeftijd van 8 jaar mogelijk indien gehandicapt kind tot 21 jaar);
- Je verleent palliatieve zorgen;
- Bijstand of verzorging van een zwaar ziek kind dat deel uitmaakt van je gezin.

Vermits de systemen tijdskrediet evolueren in motivatie en tussenkomsten van de RVA raden wij je aan om contact op te nemen met je ACLVB-secretariaat zo je overweegt beroep te doen op tijdskrediet.

Op dit moment kan je je werk onderbreken via tijdskrediet, voltijds gedurende maximum 12 maanden, halftijds gedurende maximaal 24 maanden en 4/5de tijdskrediet gedurende maximaal 60 maanden.

## Landingsbaan

Ben je minstens 60 jaar en heb je een beroepsloopbaan van minimum 25 jaar dan kan je opteren om hetzij halftijds, hetzij 1/5 minder te werken tot je pensioenleeftijd.

Ben je minstens 55 jaar en heb je een lange loopbaan achter de rug van minstens 35 jaar of je oefent een zwaar beroep uit of je werkt in een onderneming die in herstructurering is, dan kan je eveneens een landingsbaan aanvragen.

## Thematisch verlof

### Medische bijstand

Mits een medisch attest kan je je loopbaan voor maximaal 12 maanden volledig onderbreken – hetzij halftijds of 1/5 gedurende maximaal 24 maanden. Werk je deeltijds (minimum 3/4de) dan kan je kiezen voor hetzij een volledige hetzij een halfzijdse onderbreking.

### Ouderschapsverlof

Zolang je kind geen 12 jaar is kan je, mits je beschikt over een anciënniteit van 1 jaar, in de loop van de 15 maanden volgend op je aanvraag genieten van ouderschapsverlof.

Je kan opteren voor volgende systemen:

- volledige onderbreking gedurende 4 maanden
- halfzijdse onderbreking gedurende maximum 8 maanden
- 1/5 vermindering gedurende maximum 20 maanden

### Palliatieve zorgen

1 maand telkens met mogelijkheid om met een maand te verlengen met de optie om volledige onderbreking, hetzij halftijds of 1/5de vermindering.

## Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

De stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag vervangen de vroegere systemen van brugpensioen.

Bovenop je werkloosheidsvergoeding krijg je een aanvullende vergoeding van je werkgever die 50% bedraagt van het verschil tussen je werkloosheidsvergoeding en je netto referteloon. Werk je in tijdkrediet dan wordt je arbeidsregime van voor je in tijdkrediet ging in aanmerking genomen om het netto referteloon te berekenen.

De werknemers die wensen gebruik te maken van dit systeem moeten 59 jaar of ouder zijn en beschikken over een beroepsloopbaan van 40 jaar (CAO 2019 – 2020)

Om vrijstelling te genieten van de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt moet je minstens de leeftijd van 62 hebben met een minimum beroepsverleden van 42 jaar.

## Opzegtermijnen

Sinds 2014 werden de regels met betrekking tot de opzegtermijnen herzien. Zo is er geen onderscheid meer tussen werknemers met een arbeidersstatuut en een bediendenstatuut.

Thans is de referentie NIET meer je leeftijd maar wordt je opzeg berekend aan de hand van je anciënniteit.

Indien je voor 2014 reeds in dienst was van je werkgever wordt voor de periode van voor 2014 een andere berekeningswijze gehanteerd dan na 2014: eerst wordt je anciënniteit bepaald tot 31.12.2013 volgens het oude systeem.

Daarna de anciënniteit volgens het nieuwe stelsel. De som van beide is de opzegtermijn die voor jouw situatie geldt.

Voor alle werknemers die vanaf 2014 in dienst kwamen geldt enkel de nieuwe berekeningswijze.



Voor de opzeg in het kader van je aanvraag om gebruik te maken van het SWT, gelden andere regels!

Indien je moeilijkheden hebt met de berekeningswijze, dan doen wij dit met plezier voor jou via jouw ACLVB-secretariaat.

## Vorming en opleiding

In de drie subsector: kappers, schoonheidsinstituten en fitness is het volgen van bijkomende vormingen en opleidingen belangrijk omdat de sector heel trendgevoelig is. Het komt er dan ook op aan om 'mee te zijn'. De sector doet heel wat inspanningen in die zin via het netwerk van opleidingscentra COACH. Als werknemer geniet je bovendien van een voordeeltarief want voor € 50 (normaal € 150) kun je meer dan 150 beschikbare opleidingen volgen. Neem zeker eens een kijkje op de website [www.coachbelgium.be](http://www.coachbelgium.be) en schrijf je in voor de opleidingen in één van de 5 regionale opleidingscentra!

Bovendien krijg je per dag gevolgde opleiding nog een opleidingspremie van € 75 (1/2 dag opleiding = € 37,5 en € 25 voor een bezoek aan een erkende kappersbeurs).

Zo kan je tot maximum € 750 extra aan opleidingsvergoedingen bekomen voor zover het telkens gaat over erkende en geregistreerde opleidingen. De lijst hiervan vind je terug op de website [www.fbz-pc314.be](http://www.fbz-pc314.be).

Werkgevers in PC 314 zijn verplicht om jou minstens 16 u./jaar aan technische opleiding voor te stellen.

## Wat als het misloopt

Uiteraard kunnen er steeds problemen ontstaan tussen jou en je werkgever en die kunnen van diverse aard zijn. Als lid van ACLVB sta je er niet alleen voor en kunnen wij jou informeren over je rechten en bijstaan waar nodig, zelfs juridisch.

Als lid krijg je een syndicale premie van € 145 waardoor je lidgeld zo goed als terugbetaald wordt.

Bovendien geniet je van nog tal van andere voordelen zoals onze voordelige vakantiewoningen en kortingen in tal van winkels en ontvang je alle info over wijzigingen in collectieve arbeidsovereenkomsten in je sector.

Neem zeker ook eens een kijkje op onze website [www.aclvb.be](http://www.aclvb.be) en ontdek wat wij allemaal kunnen betekenen voor jou.



## Ik wil lid worden van de ACLVB!

voornaam

naam

straat + nr.

postcode + gemeente

tel./gsm

e-mail

geboortedatum

rijksregisternummer *(achteraan op uw identiteitskaart, enkel de cijfers invullen)*

burgerlijke staat

nationaliteit

taal  Nederlands  Frans

**statuut 1**  arbeider  bediende  kader  jonge werknemer (- 25 jaar)  
 werkloze  student  beroepsinschakelingstijd (BIT)

**statuut 2**  voltijds  vrijwillig deeltijds  onvrijwillig deeltijds

naam bedrijf

straat + nr.

postcode + gemeente

**waar aansluiten?**  in de gemeente waar ik woon  in de gemeente waar ik werk

handtekening en datum

Bezorg deze strook aan uw ACLVB-kantoor.