



Vormingsaanbod najaar 2018

PC 331 – KINDEROPVANG



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSSECTOR

IC^oBA

in samenwerking met

vivo

Inleiding

Op zoek naar een vorming voor het najaar 2018? Eentje die **op maat** is van **medewerkers uit de kinderopvang** uit de sector van de Vlaamse Welzijns- en gezondheidssector? En die bovendien **gratis** is? Welnu, in deze brochure kan je ze terugvinden!

Het *Sociaal Fonds voor de Vlaamse Welzijns- en gezondheidssector* (Sociaal Fonds 331) organiseert intussen al enkele jaren een **gratis vormingsaanbod voor de werknemers** van het Paritair Comité 331.

Voor de eerste keer lanceerden we eind 2017 **een jaaraanbod voor 2018**. En met succes! Voor dit najaar doen we er graag nog een schepje bovenop. We hernemen een aantal vormingen op **andere locaties** en we voegen een **nieuwe vorming** toe rond een actueel thema: **“Thomas Gordon: positief opvoeden, ik-boodschappen en win-win”**.

Zoek je een vorming die gelinkt is aan

- een **HR-thema**? *VIVO* vzw blijft inzetten op dit thema. Kijk op www.vivosocialprofit.org/hr-vormingsaanbod
- **agressiebeheersing**? Dé core business van het *expertisecentrum ICOPA*. Surf zeker naar www.vivosocialprofit.org/vormingsaanbod-331

Over deze thema's vind je in deze najaarsbrochure 2018 eveneens vormingen op **nieuwe locaties of rond andere deelthema's**.

Dus genoeg redenen om deze **vormingenbrochure opnieuw door te nemen**.

En uiteraard hopen we dat er inschrijvingen volgen!

Sara Van Mechelen

Projectverantwoordelijke vormingsfonds 331

☎ 02/227 22 57 - 📠 02/227 69 15

✉ sara.vanmechelen@vivosocialprofit.org

Inhoud

Inleiding	1
Inhoud	2
Praktische informatie over het vormingsaanbod	4
Wie kan inschrijven?	4
Hoe inschrijven?	4
Waar en wanneer?	5
Wie betaalt wat?	5
Wat als een deelnemer niet aanwezig kan zijn?	5
Wat verwachten we van elke deelnemer?	5
Vormingen 'in company'	6
Straf? Belonen! Wat moet ik nu doen? - CEGO	8
Wat zouden we nu kunnen gaan doen? In 6 stappen naar een creatief aanbod - Dialoogplus	10
Spelen met niet-lopers, vanuit contact en nabijheid - Dialoogplus	12
Ouders begrijpen, ouders begrenzen - Kroost	14
Omgaan met moeilijk peutergedrag - K+	16
Spelimpulsen - Hivset	18
Blij, Bang, Boos - K+	20
Armoede in de kinderopvang - TAO – De Link	22
Aan de slag in je binnen- en buitenruimte - CEGO	24
Kwaliteit troef! Spelenderwijs kennismaken met het pedagogisch raamwerk - VCOK	26
Werken met het zelfevaluatie-instrument: MemoQ - VCOK	28
Als baby's konden praten - Zorg-saam	30
NIEUW: Thomas Gordon: positief opvoeden, ik-boodschappen en win-win - VCOK	32

Vormingsaanbod Icoba	35
IC^oBA Ontdek methodieken om lastig en agressief gedrag met je collega's te bespreken - Icoba	36
IC^oBA Blijf in verbinding met jezelf tijdens moeilijke momenten - Dialoogplus	38
IC^oBA Groepen kinderen positief begeleiden - De onderstroom-VOF	40
IC^oBA Snel en efficiënt spanning loslaten met TRE. Zelfzorg in functie van herstel - DialoogPlus	42
IC^oBA Sorrybox 2.0: eenvoudige manieren om met jonge kinderen te werken rond probleemgedrag en herstel na conflict - Eric Beke	44
IC^oBA Speel agressie weg met je team - Arto vzw	46
IC^oBA Opleiding tot agressiecoach in je organisatie - Impuls vzw	48
IC^oBA Opvang en nazorg na agressie voor leidinggevenden - Impuls vzw	52
IC^oBA Verdediging zonder aanval. Geweldloos omgaan met elkaar met het Meerdere-mindere-Evenwaardigheidsmodel - De vuurbloem vzw	54
IC^oBA De agressiecoördinator in zijn kracht! - Trifier BV	56
HR-vormingsaanbod - VIVO	58
Benieuwd naar andere acties van het fonds?	60

Praktische informatie over het vormingsaanbod

Wie kan inschrijven?

Elke werknemer uit een organisatie die onder het toepassingsgebied van het paritair comité 331 valt en als **rsz-kengetal 322 (kinderopvang)** heeft, kan deelnemen aan de vormen die het Sociaal Fonds van de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector aanbiedt.

Het vormingsaanbod voor de kinderopvang geldt **niet** voor onthaalouders aangesloten bij een dienst voor onthaalouders in het statuut “sui generis.”

Eén of meerdere werknemers kunnen zich inschrijven. Dat kan voor één of meer opleidingen.

Hoe inschrijven?

Vanaf dit jaar kan je inschrijven op ons aanbod via het online platform **Extranet**. Je kunt er ook de status van de inschrijving opvolgen, de inschrijving annuleren of een vervanger aanduiden. Meer info vind je op de website www.vivosocialprofit.org/extranet.

Daarnaast is het ook nog mogelijk om in te schrijven met het standaardformulier. Je vindt het op de website via de link www.vivosocialprofit.org/vormingsaanbod-331. Mail het formulier zo vlug mogelijk naar vormingen@vivosocialprofit.org.

Inschrijven kan tot 14 dagen voor de start van de vorming. Het fonds stuurt dan een definitieve bevestiging van deelname.

Indien je uiterlijk 14 dagen voor de start van de vorming geen bevestigingsbrief ontving, neem je best contact op met het fonds.

Ga niet zonder in te schrijven of op eigen initiatief naar de locatie vermeld bij de vorming van je keuze.

Wie eerst inschrijft, mag eerst deelnemen. Is het maximum aantal deelnemers bereikt, dan komt de eerstvolgende die inschrijft op een wachtlijst terecht. Valt een deelnemer weg, dan nodigt het fonds wie op de wachtlijst staat alsnog uit.

Wanneer er onvoldoende inschrijvingen zijn, wordt de opleiding geannuleerd.

Waar en wanneer?

Het fonds organiseert vormingen in verschillende Vlaamse provincies. De exacte plaatsen en data staan verder in de brochure.

Wie betaalt wat?

Het fonds betaalt de kostprijs van de opleiding, de syllabus, drank en broodjes. Enkel de verplaatsingskosten betaal je zelf.

Wat als een deelnemer niet aanwezig kan zijn?

Verwittig ons **altijd** per e-mail via vormingen@vivosocialprofit.org.

Deel ons ook altijd vooraf mee **wanneer een deelnemer vervangen wordt** door een collega. Voer zelf de vervanging door via Extranet of bezorg ons opnieuw een inschrijvingsformulier voor de vervanger.

Wat verwachten we van elke deelnemer?

Buiten de stipte aanwezigheid en medewerking tijdens de opleiding, vult elke deelnemer na de vorming een **evaluatieformulier** in. Dit formulier wordt door de lesgever ter beschikking gesteld.

Vormingen 'in company'

Geïnteresseerd in één van de vormingen uit ons aanbod, maar de datum of de locatie passen niet?

Als minimum 8 werknemers de opleiding willen volgen (van de eigen organisatie of samen met andere organisaties uit de sector), dan kan je die 'in company' organiseren.

Voorwaarden:

- ✓ Alleen opleidingen en opleidingsverstrekkers uit de brochure komen in aanmerking, met uitzondering van de vormingen van Icoba.
- ✓ Alle betrokken instellingen behoren tot het paritair comité 331. Dat wil zeggen dat het kengetal van het rsz-nummer telkens 322 is.
- ✓ Minimaal 8 werknemers nemen deel aan de vorming. Vrijwilligers en stagiairs komen niet in aanmerking.
- ✓ De opleiding moet voor 31 december 2018 plaatsvinden.
- ✓ Het start- en einduur bepaal je in overleg met de vormingsverstrekker, maar de totale vorming duurt minimaal 6 uren.
- ✓ De vorming van de werknemers vindt plaats tijdens de werkuren of wordt in het andere geval beschouwd als arbeidstijd.

Interesse?

Neem vooraf contact op met het Sociaal Fonds 331, want het budget voor 'in-company-vormingen' is beperkt:

vormingen@vivosocialprofit.org of tel: 02/227 22 57

Contacteer de opleidingsverstrekker pas na de goedkeuring van het fonds.

Straf? Belonen! Wat moet ik nu doen?

-
CEGO

Hoe en wanneer belonen we kinderen? Moeten we ze soms ook straffen? Waarom belonen en hoe straffen we dan? Wat werkt? Wat werkt helemaal niet?

In deze sessie worden medewerkers zich, dankzij concrete casussen, bewust van het gedrag van bepaalde kinderen en het effect van de eigen tussenkomsten op dat gedrag. We ga na waarom bepaalde tussenkomsten bij het ene kind werken en bij het andere niet. We geven concrete tips mee waarop je kan letten zodat je in de toekomst niet meer moet twijfelen maar vooral kan belonen.

Werkvorm en methodiek



De nadruk in deze vorming ligt op uitwisseling. We vertrekken vanuit een theoretisch kader, waarna we aan de slag gaan met eigen ervaringen en casussen.

Doelgroep

Werknemers uit de kinderopvang en kinderbegeleiders in kinderdagverblijven.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u tot 15u30.

Wanneer	Waar
Maandag 22/10/2018	Stadhuis Genk  Stadsplein 1, 3600 Genk CODE 331-SB23
Dinsdag 23/10/2018	De zandpoort  Zandpoortvest 70, 2800 Mechelen CODE 331-SB24

Aantal deelnemers

Minimum 8 en maximum 25 deelnemers.

Wat zouden we nu kunnen gaan doen? In 6 stappen naar een creatief aanbod

- Dialoogplus

Je bent al een tijdje bezig en je raakt wat uitgekeken op herfst-, Sint- en Halloween thema's?

Of je wil een aanbod geven waarin elk kind zich aangesproken voelt?

Je vraagt je ook af hoe je je begeleiding vanuit het kind kan laten vertrekken?

Dan is deze vorming iets voor jou!

Deze vorming sluit aan bij de krachtige energie van de belevings- en denkwereld van het kind. Ontdek hoe je in 6 heldere stappen de totale ontwikkeling stimuleert.

Of je jezelf wel of niet creatief vindt, maakt niet uit. Deze vernieuwende denk- en doe-vorming geeft je opnieuw inspiratie. Herontdek hoe vindingrijk jij en de kinderen zijn, met of zonder thema.

Werkvorm en methodiek

Een heldere stapsgewijze opbouw met afwisseling tussen kennis, reflectie en met actieve werkvormen. We exploreren zelf hoe we best aansluiten bij de 6 stappen van het 'natuurlijk spel'.

Doelgroep

Werknemers uit de kinderopvang en kinderbegeleiders in kinderdagverblijven.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Dinsdag 25/09/2018	De bouworde J.P. Minckelersstraat 78, 3000 Leuven CODE 331-C43

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 14 deelnemers.

Spelen met niet-lopers, vanuit contact en nabijheid

-

DialogoPlus

Zoekend naar spelaanbod, kom je vaak bij de +2-jarigen. Tijdens deze workshop spelen we in op de niet-lopers omdat zij andere behoeften hebben. In een babygroep is contact, nabijheid, sfeer en relatie de basis van spel.

- Wat kun je zoal doen met baby's?
- Hoe kun je baby's en kruipers via spel stimuleren in hun ontwikkeling?
- Op welke manier geven baby's al duidelijk aan, waar ze zelf zin in hebben?
- Hoe ga je om met stress in je groep en hoe kun jij voor hen een rustpunt zijn?

We peilen naar de betekenis van spel en speelgoed voor de drie ontwikkelingsdomeinen van baby's en kruipers. We bekijken ook de basisvoorwaarden voor een aangepaste pedagogische spelbegeleiding.

Werkvorm en methodiek

Video's en praktijkvoorbeelden geven een visie op spel van baby's en kruipers die je pedagogisch handelen ondersteunen.


Via kennis, reflectie en praktische oefeningen vergroot je je vaardigheden in het afstemmen, communiceren en stimuleren van elke niet-loper. Op een aangename manier, in grote en kleine groepjes vergroot je je kwaliteit om in contact en nabijheid rust en veiligheid uit te stralen.

Doelgroep

Werknemers uit de kinderopvang en kinderbegeleiders in kinderdagverblijven.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Dinsdag 06/11/2018 VOLZET	Kwadraet  Koningin Maria Hendrikaplein 64a, 9000 Gent CODE 331-S23
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	
Maandag 10/12/2018	Hof van watervliet  Oude burg 27, 8000 Brugge CODE 331-S24
Dinsdag 11/12/2018	Scoutshuis  Wilrijkstraat 45, 2140 Antwerpen CODE 331-S25
Dinsdag 18/12/2018	Stadhuis Genk  Stadsplein 1, 3600 Genk CODE 331-S26

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 14 deelnemers.

Ouders begrijpen, ouders begrenzen

-

Kroost

De kinderen waarvoor wij zorgen, zijn het liefste wat de ouders ons toevertrouwen. Ouders kunnen dan ook heel gevoelig reageren als het over 'hun' kinderen gaat. Deze gevoeligheden oppikken en er goed mee leren omgaan, dat is waar het om gaat in deze training.

In de kinderopvang word je geconfronteerd met zoveel verschillen... Respect voor de ouders van de kinderen is soms een hele uitdaging. We zoeken samen uit hoe je persoonlijk en als team daarin kan groeien. We wakkeren een open en nieuwsgierige houding aan.

- Als wij er als begeleiders in slagen om vanuit een open houding te kijken naar kinderen en hun ouders, dan scheelt dat in het contact.

Of

- Als ouders zich begrepen voelen en zich gezien voelen in hun bezorgdheid, dan ontstaat er een gedeelde zorg.

Even goed is er soms begrenzing nodig in ons contact met ouders.

We gaan uit van zeven basisvaardigheden: contact maken, je doel van het gesprek vasthouden, spreken vanuit observatie, positieve krachten van het kind benoemen, leiding nemen en geven, in een gesprek de juiste afstand bewaren om ons stevig te voelen in onze rol als begeleider, het gesprek afronden, nabespreken met collega's.

Werkvorm en methodiek

In deze training gaan we praktijkgericht aan de slag. We oefenen in het communiceren met ouders over hun kinderen. We maken gebruik van een inhoudelijk kader omtrent communicatie en praktijkgerichte oefeningen op communicatie met ouders en met collega's.

Doelgroep

Kinderbegeleiders in kinderdagverblijven.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u.

Wanneer	Waar
Vrijdag 28/09/2018	Stadhuis Genk Stadsplein 1, 3600 Genk CODE 331-O24 
Donderdag 25/10/2018	Geuzenhuis Kantienberg 9, 9000 Gent CODE 331-O23
Vrijdag 14/12/2018	Vonst Meiweg 27, 8790 Waregem CODE 331-O25 

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 20 deelnemers.

Omgaan met moeilijk peutergedrag

-
K+

Soms weet je het even niet meer... Hoe moet je met een peuter met lastig gedrag omgaan? Wat doe je als het kind een driftbui heeft? Of niet meer wil eten?

Hoe ga je om met die peuters? Wat is eigenlijk dat moeilijk gedrag? Hoe kan je er het best op reageren? In deze vorming krijg je inzicht in verschillende vormen van het 'moeilijke' gedrag van peuters. Je krijgt een heleboel alternatieven om met moeilijk gedrag om te gaan.

We vertrekken vanuit ervaringen die de deelnemers al zelf meegemaakt hebben. Daarna scheppen we een kader vanuit het onderwerp waarover we bijleren. De vorming wordt praktisch afgesloten door aan een concrete opdracht te werken met een terugkoppeling naar de hele groep. Er is ruimte voor feedback.

Doelgroep

Werknemers uit de kinderopvang en kinderbegeleiders in kinderdagverblijven.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u00.

Wanneer	Waar
Maandag 17/09/2018	CC Hasselt  CC Kunstlaan 5, 3500 Hasselt CODE 331-P44

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 20 deelnemers.

Spelimpulsen

-

Hivset

- Wat ga ik vandaag weer spelen met de kinderen?
- Ik merk dat de kinderen de spelletjes die ik aanbied beu zijn.
- De kinderen komen met allerlei ideeën naar mij als begeleider, maar ik weet niet wat ik ermee moet doen.
- Ik kom niet goed tot spelen met de kinderen.
- Ik heb veel zin om nieuwe spelen te leren.

Herken je één of meer van deze uitspraken bij jezelf? Dan is deze vorming helemaal op je lijf geschreven. In deze vorming gaan we namelijk op zoek naar enkele manieren om kinderen spelimpulsen te geven.

Werkvorm en methodiek

We bekijken 4 elementen die je kan gebruiken om nieuwe spelen te maken of bestaande spelen om te vormen tot nieuwe spelen:

- de roos, dobbelsteen, ...
- analyseren en aanpassen van spelelementen
- spelelementen weglaten, toevoegen, combineren
- vertrekken vanuit een bestaand concept

We testen de methodes tijdens de vorming uit, zodat je met enkele zelfgemaakte kant-en-klare spelen naar huis gaat.


Ook expressie en animatie krijgen aandacht tijdens de vorming. Expressie en animatie maken het kleine groot, het bekende nieuw. Ze zijn aantrekkelijk voor kinderen. Je hoeft helemaal geen acteur te zijn om toch gebruik te maken van enkele principes van expressie en animatie. Kom maar eens uitproberen.

Doelgroep

Alle werknemers, zowel uit de kinderdagverblijven of uit de buitenschoolse kinderopvang.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u.

Wanneer	Waar
Vrijdag 30/11/2018	Hof van watervliet  Oude burg 27, 8000 Brugge CODE 331-I53

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 16 deelnemers.

Blij, Bang, Boos

-
K+

Hoe moet je omgaan met de gevoelens van kinderen, want net als volwassenen worstelen zij ook met moeilijke emoties zoals angst, verdriet, onmacht, woede, ...

En toch zijn deze gevoelens gewoon. Ze horen bij het leven...

Tijdens deze vorming kijken we naar je rol als opvoeder. Je leert bewust stilstaan bij de basisgevoelens van de kinderen, je herkent het als ze angstig zijn, verdriet hebben of kwaad zijn. Je leert hoe je op moeilijke emoties van kinderen moet reageren. We bekijken hoe je de kinderen kan helpen om deze gevoelens op een positieve, aanvaardbare manier te kunnen uiten.

Werkvorm en methodiek

We vertrekken vanuit de ervaringen van de deelnemers. Daarna scheppen we een kader vanuit het onderwerp waarover we bijleren. Het is een zeer praktische vorming. De deelnemers krijgen opdrachten die ze terugkoppelen naar de hele groep.

Doelgroep

Alle werknemers, zowel uit de kinderdagverblijven of uit de buitenschoolse kinderopvang.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u.

Wanneer	Waar
Donderdag 04/10/2018	De Blauwput  Martelarenlaan 11A, 3010 Kessel-Lo CODE 331-B33
Donderdag 18/10/2018	De Spil  Hippoliet Spilleboudreef 1, 8800 Roeselare CODE 331-B34

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 20 deelnemers.

Armoede in de kinderopvang

-

TAO – De Link

In deze vorming wordt aandacht gegeven aan :

- de verwevenheden van vele domeinen binnen armoede
- de effecten van een leven in armoede op het gevoelsleven, op het ontwikkelen van vaardigheden zoals communicatie, op het ontwikkelen van kennis over de maatschappij en zijn verwachtingen, op het ontwikkelen van eigen krachten en op maatschappelijke participatie
- het belang van dialoog met gezinnen in armoede, krachtgericht werken, proactief werken
- concrete praktijkervaringen van de kindbegeleiders

De belevingswereld van mensen in armoede staat hierbij steeds centraal.

We maken ruimte voor eigen vragen van de deelnemers. We bekijken samen waar zij al sterk in zijn in hun werk met gezinnen in armoede.

Werkvorm en methodiek

De vorming bestaat uit 2 dagdelen waarbij we in het eerste deel focussen op inzichten in uitsluitingsmechanismen en de effecten daarvan op mensen in armoede. In het tweede deel gaan we aan de slag vanuit heel concrete vragen en reiken we mogelijke antwoorden aan.

De vorming gebeurt steeds door een duo van een vormingsmedewerker samen met een opgeleide ervaringsdeskundige in armoede en sociale uitsluiting.

Doelgroep

Alle werknemers, zowel uit de kinderdagverblijven of uit de buitenschoolse kinderopvang.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u.

Wanneer	Waar
Vrijdag 09/11/2018	Geuzenhuis Kantienberg 9, 9000 Gent CODE 331-A22

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 20 deelnemers.

Aan de slag in je binnen- en buitenruimte

-
CEGO

De basiskwaliteit in het pedagogisch omgaan met kinderen, daar gaat deze vorming over.

Hoe kan je in de kinderopvang je aanpak afstemmen op elk individueel kind? Hoe kan je het ritme van elk kind volgen en toch voldoende structuur bieden? En hoe kan je de zelfstandigheid van jonge kinderen stimuleren en hen de nodige bewegingsvrijheid geven?

Je zoomt samen met de andere deelnemers in op dagelijkse situaties waarin je deze pedagogische criteria concreet maakt, zoals eten, slapen, verzorgen en spelen. Je wordt uitgenodigd om actief te oefenen en je praktijkervaringen in te brengen en uit te wisselen.

Werkvorm en methodiek



We vertrekken vanuit een theoretisch kader, waaruit de deelnemers inspiratie kunnen opdoen. Nadien ga je aan de slag met je eigen ruimte en wordt hier met een kritische blik naar gekeken.

Doelgroep

Werknemers uit de kinderopvang en kinderbegeleiders in kinderdagverblijven.

Praktisch

Duur: 1 dag telkens van 9u tot 15u30.

Wanneer	Waar
Woensdag 10/10/2018	De zandpoort  Zandpoortvest 70, 2800 Mechelen CODE 331-R33
Donderdag 15/11/2018	Kwadraet  Koningin Maria Hendrikaplein 64a, 9000 Gent CODE 331-R34

Aantal deelnemers

Minimum 8 en maximum 25 deelnemers.

Kwaliteit troef!

Spelenderwijs kennismaken met het pedagogisch raamwerk

-

VCOK

Een themawerking is een handig hulpmiddel om de wereld van baby's en peuters structuur te geven. In deze vorming ga je op zoek naar leuke thema's en bijhorende activiteiten die aansluiten bij de interesses en de leefwereld van baby's en peuters.

Je werkt een thema uit op maat van de kinderen en doet daarbij heel veel ideeën op.

Leerdoelstellingen:

- Deelnemers krijgen inzicht in het pedagogische raamwerk
- Deelnemers reflecteren over het eigen handelen
- Deelnemers formuleren acties voor de toekomst

Werkvorm en methodiek


- Spelenderwijs leren
- Reflectievragen, stellingen, doe-opdrachten, casussen en sterktes benoemen

Doelgroep

Kinderbegeleiders die werken met kinderen van 0 tot 3 jaar.

Praktisch

Duurtijd: 1 dag van 9u30 tot 16u.

Wanneer	Waar
Vrijdag 12/10/2018	CC De Ploter  Kerkstraat 4, 1742 Ternat CODE 331-K13

Aantal deelnemers

Minimum 5 en maximum 12 deelnemers.

Werken met het zelfevaluatie- instrument: MemoQ

-
VCOK

Tijdens deze vorming maak je kennis met het zelfevaluatie-instrument uit het MeMoQ-project. We nemen het instrument onder de loep en verkennen de zes dimensies. Wat kan je met dit instrument bereiken? En hoe kan je het gebruiken? Je krijgt informatie over hoe andere organisaties hiermee werken en samen zoeken we naar hoe jij dit instrument in je voorziening kan gebruiken of implementeren.

Leerdoelstellingen:

- Deelnemers leren het zelfevaluatie-instrument kennen
- Deelnemers krijgen zicht op hoe ze het zelfevaluatie-instrument kunnen gebruiken
- Deelnemers krijgen voorbeelden van hoe andere organisaties met het instrument aan het werk zijn gegaan

Werkvorm en methodiek

We doorlopen de verschillende dimensies en maken gebruik van inspirerende voorbeelden uit het werkveld.

Doelgroep

Werknemers uit de kinderopvang en kinderbegeleiders in kinderdagverblijven.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u.

Wanneer	Waar
Dinsdag 25/09/2018	De Finale  Boomgaardstraat 22, 2600 Antwerpen CODE 331-Q53
Maandag 19/11/2018	Vormingplus Oost-Brabant  Paul van Ostaijenlaan 22-24, 3001 Heverlee CODE 331-Q54
Dinsdag 4/12/2018	Hof van watervliet  Oude burg 27, 8000 Brugge CODE 331-Q55

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 20 deelnemers.

Als baby's konden praten

- Zorg-saam

Natuurlijk praten baby's al. Ze zijn veel competenter dan algemeen wordt aangenomen. Soms is het jammer voor hen dat ze helemaal anders praten dan volwassenen. Daardoor is het niet altijd makkelijk ze juist te begrijpen. In de levensfase waarin de basis van de persoonlijkheid gevormd wordt, is de mens volledig aangewezen op het inlevingsvermogen van zijn omgeving. Bewust herinneren we ons van deze periode zo goed als niets. Onbewust wordt alle informatie ongefilterd opgeslagen. Een flinke dosis gezond verstand en durven luisteren naar je hart, aangevuld met uitgebreid wetenschappelijk onderzoek, kunnen je al een heel eind op weg helpen om het jonge kind beter te verstaan.

In deze vorming worden een aantal begrippen uit de ontwikkelingspsychologie toegelicht en getoetst aan de praktijk: orale fase, zuigbehoefte, huidhonger, symbiose, scheidingsangst, individuatie, hechting en lichaamstaal. Meer concreet zullen we het ook hebben over het belang van lichaamscontact en oogcontact, communiceren in de non-verbale ruimte, vertrouwen op de signalen van het kind, omgaan met huilen en het vermogen om hechte intieme relaties aan te gaan.

Werkvorm en methodiek

De theoretische uiteenzetting is doorspekt met praktijkvoorbeelden en kleine opdrachten individueel of met twee. Er is ruimte voor terugkoppeling naar de praktijk en inbreng van concrete casussen. Stads vooraf even stil bij welke uitdagingen je tegenaan loopt in de omgang met het baby's, zodat de vorming maximaal geënt kan worden op jouw eigen praktijkervaring.

Doelgroep

Werknemers uit de kinderopvang en kinderbegeleiders in kinderdagverblijven.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u.

Wanneer	Waar
Donderdag 22/11/2018	Scoutshuis  Wilrijkstraat 45, 2140 Antwerpen CODE 331-P63

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 20 deelnemers.

Thomas Gordon: positief opvoeden, ik-boodschappen en win-win

-
VCOK

Thomas Gordon is wereldwijd bekend geworden met zijn 'Parent Effectiveness Training'. Hij zet sterk in op communicatie. Zijn ideeën over actief luisteren, omgaan met conflicten, ik-boodschappen en werken aan het zelfoplossende vermogen, zijn vandaag door iedereen gekend. Maar communiceren volgens de Gordon-methode blijft nog steeds een uitdaging.

Tijdens deze vorming maak je kennis met deze methode en ga je op zoek naar gepaste reacties in de kinderopvang.

Werkvorm en methodiek

Je mag je verwachten aan een interactieve vorming.

Doelgroep

Kinderbegeleiders en verantwoordelijken groeps- en gezinsopvang.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u.

Wanneer	Waar
Maandag 22/10/2018	VCOK Raas Van Gaverestraat 67 A, 9000 Gent CODE 331-W11
Donderdag 29/11/2018	Huis van de sport  Boomgaardstraat 22, 2600 Antwerpen CODE 331-W12
Vrijdag 14/12/2018	CC De Ploter  Kerkstraat 4, 1742 Ternat CODE 331-W13

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 20 deelnemers.

Vormingsaanbod Icoba

De vormingen van Icoba gaan specifiek over het voorkomen en beheersen van lastig en agressief gedrag. De voorwaarden en modaliteiten zijn dezelfde als die voor de vormingen georganiseerd door het fonds (zie pagina 4).

Hoe inschrijven?

Gebruik het standaardformulier van Icoba. Je vindt het op www.icoba.be bij 'Onze ondersteuning – Gratis vormingsaanbod'.

Mail het formulier naar: icoba@vivosocialprofit.org

Of schrijf je in via [Extranet](#)!

Opgelet:

De vormingen van Icoba kan je **niet** "in company" organiseren.

Ontdek methodieken om lastig en agressief gedrag met je collega's te bespreken

Icoba

Je team krijgt soms te maken met lastig of agressief gedrag. Van kinderen, hun familie of van collega's. Dat doet iets met jou en je team.

Je wil weten hoe je dit op een veilige en constructieve manier kan bespreken en hoe je samen grenzen kan trekken en afspraken kan maken om ermee om te gaan? In de [Icoba-toolbox](#) vind je hiervoor een hele batterij aan gereedschappen en methodieken. Maar hoe kies je een gepaste methodiek? En hoe zet je ze goed in tijdens je teamoverleg? Op deze dag leer je een aantal methodieken gebruiken en krijg je de kans om ze ook zelf uit te proberen.

Werkvorm

Verkennen van de toolbox. Voorbereiden van en begeleiden van een door deelnemer gekozen methodiek.

Doelgroep


Al wie met of voor teams werkt.

Informatie over de lesgever

Als kennis en expertisecentrum rond agressiebeheersing stimuleert en ondersteunt Icoba organisaties om agressie structureel en integraal aan te pakken.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Donderdag 15/11/2018	Jeugdherberg De Blauwput  Martelarenlaan 11, 3010 Kessel-Lo CODE KOP-IC11

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 12 deelnemers.

Blijf in verbinding met jezelf tijdens moeilijke momenten

DialogoPlus

Wil je doelgericht communiceren en handelen zonder overspoeld te raken? Dan is dit iets voor jou. Word bewust van je grenzen en maak lastig en agressief gedrag en wat het met je doet, rustig bespreekbaar. Zowel met collega's als naar de persoon die het lastige gedrag stelde.

Met trefzekere communicatie en met hartcoherentie als mind-set, kun je in voeling met jezelf, beter functioneren in moeilijke situaties.

Win aan communicatiekracht:

- In situaties die je als storend ervaart
- Bij het verwoorden van moeilijke boodschappen
- Om sterker te staan bij kritiek
- Om een einde te stellen aan onbeleefd of agressief gedrag

Kom terug in evenwicht via hartcoherentie waardoor:

- Je stress beter kunt hanteren
- Je minder overspoeld wordt door hinderlijke gevoelens
- Je sneller innerlijke rust vindt.

Werkvorm en methodiek

In deze tweedaagse:

- Sluiten we aan bij de ervaring van deelnemers
- Vertrekken we vanuit concrete situaties
- Gebruiken we biofeedback en hartcoherentie
- En oefenen we heel veel

Doelgroep

Alle medewerkers uit de kinderopvang.

Informatie over de lesgever

Jo Huylebroeck van DialoogPlus geeft al meer dan 15 jaar communicatie- en stresstraining binnen de sociale sector, o.m. in ambulante en residentiële hulpverlening, crisisopvang, bijzondere jeugdzorg, kinderopvang, onderwijs, beschutte werkplaats, gevangenis.

Praktisch

Duur: 2 dagen van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Donderdag 20/09/2018 27/09/2018	De spil  Hippoliet Spilleboudreef 1, 8800 Roeselare CODE KOP-IC13

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 14 deelnemers.

Groepen kinderen positief begeleiden

De onderstroom-VOF

Groepen kinderen en jongeren hebben zo hun eigen ontwikkeling en dynamiek. Soms loopt alles van een leien dakje. De sfeer is fijn en de meeste groepsleden voelen zich goed. Maar soms sluimert er iets. Je voelt onderhuidse spanningen en een minder veilige sfeer: een negatieve onderstroom. Soms mondt die uit in roddels, ruzie, pesten of intimidatie.

Maak kennis met de onderstroom in groepen en leer hem begrijpen en hanteren. Leer een aantal systemische wetmatigheden in groepen kennen. Krijg zicht op de invloed van hechting, stress en trauma in groepen. Oefen bemiddelende vaardigheden en leer liefdevol begrenzen. Ontwikkel natuurlijke autoriteit door de kwaliteit van je aanwezig zijn te verhogen, door behoeften op elkaar af te stemmen en door win-winsituaties te creëren.

Werkvorm en methodiek

Inleefoefeningen, theoretische duiding, praktijkvoorbeelden, casusbespreking, supervisieopstelling, rollenspel...

We houden rekening met de wensen van de deelnemers.

Doelgroep

Leidinggevenden en begeleiders uit de kinderopvang

Informatie over de lesgever

Jürgen Peeters is psychotherapeut, bemiddelaar, systemisch coach en Aware Parenting instructeur. Hij werkte in diverse functies in de

jeugdzorg en geeft al bijna 20 jaar vorming en supervisie aan hulpverleners. Hij is auteur van: "Kinderen zijn geen puppy's. De kracht van zelfsturing in opvoeding."

Praktisch

Duur: 3 dagen van 9u tot 16u.

Wanneer	Waar
Maandag 24/09/2018 1/10/2018 15/10/2018	Geuzenhuis Kantienberg 9, 9000 Gent CODE KOP-IC12

Aantal deelnemers

Minimum 8 en maximum 16 deelnemers.

Snel en efficiënt spanning loslaten met TRE. Zelfzorg in functie van herstel

DialogoPlus

Tijdens deze tweedaagse maak je kennis met een zeer praktische tool om spanning op een fysieke manier snel te ontladen, namelijk: TRE - Trauma & Tension Release Exercises.

Angst, boosheid, verdriet, stress en trauma na moeilijke situaties laat sporen na. Dat leidt tot klachten zoals rugpijn, schouder- en nekpijn, darmklachten, slapeloosheid... TRE is een zelfhulptechniek om eenvoudig, veilig en effectief die spanning los te laten. Het helpt je om je rust en veerkracht te hervinden en in evenwicht te komen. Nadien voel je je vaak heerlijk ontspannen.

TRE kan je ook preventief doen. Het wordt gebruikt door dienstverleners die regelmatig last hebben van ernstige stress binnen hun werk zoals politie, brandweer, artsen, militairen, hulpverleners, therapeuten.

Werkvorm en methodiek

TRE – Trauma & Tension Release Exercises zijn een serie oefeningen die ontwikkeld zijn om chronisch aanwezige spanning op een fysieke manier te ontladen. Door actieve deelname ontdek je de effecten en de kracht van de oefeningen, in functie van zelfzorg. Daarnaast krijg je op een begrijpelijke manier meer info over stressmechanismen en de oefeningen zelf. Zo kan je ze nadien integreren en zelf preventief gebruiken.

Doelgroep


Alle medewerkers uit de kinderopvang.

Informatie over de lesgever

Jo Huylebroeck en Karin Nolmans geven meer dan 15 jaar training en coaching rond stressreductie & effectieve communicatie. Ze zijn beiden internationaal gecertificeerde TRE-begeleiders.

Praktisch

Duur: 2 dagen van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Vrijdag 12/10/2018 19/10/2018	Vormingscentrum Guislain  Jozef Guislainstraat 43, 9000 Gent CODE KOP-IC10

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 14 deelnemers.

Sorrybox 2.0: eenvoudige manieren om met jonge kinderen te werken rond probleemgedrag en herstel na conflict

Eric Beke

Bij regel-overtredend of storend gedrag denken we nog vaak in termen van straffen en belonen. Tijdens deze vorming leer je:

- het verschil tussen een sanctie- en herstelbeleid
- de 10 basisprincipes van een goed herstelbeleid
- op een meer verbindende manier met negatief gedrag omgaan.
- Je vertrekt van de principes van de sociaal-emotionele ontwikkeling, geweldloze communicatie en nieuwe autoriteit om herstelgericht te werken rond probleemgedrag van kinderen. Vanuit deze principes help je een kind om incidenten samen met de begeleider te analyseren en goed te maken.
- de Sorrybox 2.0. kennen en inzetten.

Sorrybox 2.0 is een digitaal platform met eenvoudige methodieken om “het” goed te maken, herstelvaardigheden te ontwikkelen, samen met de cliënt stil te staan bij gedrag, te reflecteren met collega’s over conflicten en een herstelbeleid te ontwikkelen.

Werkvorm en methodiek

Tijdens deze opleiding werken we interactief.

Doelgroep


Begeleiders van kinderen niveau lagere school.

Informatie over de lesgever

Eric Beke werkt al 20 jaar als orthopedagoog binnen MPC Terbank. Hij combineert zijn ervaring in het werken met kinderen en jongeren met probleemgedrag met zijn expertise als “cyberpedagoog”. Hij werkte mee aan de ontwikkeling van enkele specifieke pedagogische online-toepassingen. Binnen de Survivalacademie organiseert hij vormingen rond bijzondere uitdagingen in opvoeding en onderwijs.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u00.

Wanneer	Waar
Vrijdag 12/10/2018 VOLZET!	Het roze huis Draakplaats 1, 2018 Antwerpen CODE 319331-IC12
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	
Vrijdag 7/12/2018 EXTRA SESSIE!	Cultuurcentrum Hasselt  Kunstlaan 5, 3500 Hasselt Code 319331-IC16

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 14 deelnemers.

Speel agressie weg met je team

Arto vzw

Lastig en agressief gedrag komt geregeld voor. Nog te vaak wordt gedacht 'het hoort er nu eenmaal bij', 'je moet er maar tegen kunnen'. Daardoor worden weinig moeilijke situaties en incidenten gemeld, laat staan doorgesproken.

Een gemiste kans. Elk incident kan een aanleiding zijn om de onderlinge banden te versterken en de aanpak op elkaar af te stemmen.

Als leidinggevende speel je hierbij een belangrijke rol. Jij bent het best geplaatst om lastig en agressief gedrag duidelijk op de agenda te zetten.

- Welke methodieken zet ik in om lastig en agressief gedrag te bespreken?
- Hoe kan ik enthousiast omgaan met de verschillende visies?
- Hoe zorg ik dat mijn team niet blijft hangen in de schaduw van de schuldige, maar juist op zoek gaat naar opbouwende afspraken.
- Hoe zet ik mijn team aan tot gedragsverandering en tot het elkaar aanspreken op gedrag?
- En hoe creëer ik een open werkklimaat waarin dit alles bespreekbaar is?

Werkvorm en methodiek

In deze driedaagse training maak je kennis met speelse en creatieve tips en methodieken om agressie en de impact ervan op een veilige en laagdrempelige manier bespreekbaar te maken in je team en tot afspraken te komen. Na elke trainingsdag ga je met een concrete opdracht aan de slag in je team.

Doelgroep

Leidinggevenden

Informatie over de lesgever

Lieve De Meyer geeft al jaren trainingen en voorstellingen bij ARTO verteltheater.

Door deze beide opleidingen heeft ze veel zicht in de processen bij agressie en kan ze die makkelijk vertalen naar speelse werkvormen met grote impact.

Praktisch

Duur: 3 dagen van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Vrijdag	
19/10/2018	Geuzenhuis
16/11/2018	Kantienberg 9, 9000 Gent
14/12/2018	CODE 319331-IC13
VOLZET!	
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 14 deelnemers.

Opleiding tot agressiecoach in je organisatie

Impuls vzw

Je organisatie heeft al heel wat inspanningen gedaan om lastig en agressief gedrag beheersbaar te maken.

Medewerkers krijgen bijvoorbeeld vorming, er is een visie op aanpak en een beleidsplan, er zijn procedures... Een agressiecoach kan die inspanningen op een duurzame wijze verankeren in je organisatie.

Na het volgen van de opleiding kan een agressiecoach:

- Medewerkers en teams een basisvorming 'omgaan met lastig en agressief gedrag' geven.
- Nieuwe medewerkers introduceren in 'omgaan met lastig en agressief gedrag'.
- Teams en medewerkers ondersteunen door lastig en agressief gedrag bespreekbaar te maken met zowel teams als individuele medewerkers gericht op preventie, interventie en herstel.
- Een herstelproces opstarten met een team of individuele medewerker.
- Een interne werkgroep rond het thema op gang trekken en/of ondersteunen.

Wat houdt de opleiding in?

De opleiding duurt 9 dagen. Binnen het programma komen 3 modules van 3 dagen aan bod.

- Lastig en agressief gedrag in de hulp- en dienstverlening. Mechanismen, principes, duiding en handvatten. Preventie en aanpak van agressie en escalerende conflicten. Proces van

- agressie en boosheid en geweldloos omgaan hiermee.
Methodes en didactiek om hier zelf vorming rond te geven.
- Lastig en agressief gedrag bespreekbaar maken. Patronen en systemen herkennen die door de impact van agressie kunnen ontstaan. Methodes om de impact van agressief gedrag te bespreken met teams en individuen.
Herstel en nazorg na agressie-incidenten. Mechanismen van impact op medewerkers en teams. Verloop van een herstelproces van een individu of team. Basisvaardigheden herstel na agressie-incidenten. Herstelgesprekken voeren met medewerkers en teams vanuit de tools en het gedachtegoed van verbindend communiceren.
 - Beleidsondersteuning: opmaak, implementatie en bewaken van een agressiebeleidsplan in de organisatie.

We gebruiken werkcases uit de praktijk van de deelnemers (omgaan met weerstanden, verdieping herstel en grenzen in teams bespreekbaar maken). Elke deelnemer doet een individuele sessie vanuit de functie agressiecoach en ontvangt hierover feedback van de collega coaches en de opleider.

Tijdens de opleiding werkt elke deelnemer aan een persoonlijk project. Dit project is verbonden aan de doelstelling en wordt binnen de organisatie uitgevoerd tijdens de duur van de opleiding.

Werkvorm en methodiek

Ervaringsgericht, praktijkgericht, via uitwisseling, reflectie, oefening, tussentijdse opdrachten en project op de werkplek gedurende de opleiding.

Doelgroep

In principe kan elke medewerker, van begeleider tot leidinggevende, agressiecoach worden, mits hij of zij een mandaat heeft vanuit zijn organisatie of dienst.

Deelname is mogelijk na een intakegesprek waarin we voorkennis, motivatie en mandaat aftoetsen. Als je je kandidaat stelt, krijg je een afspraak voor een gesprek.

Informatie over de lesgever

Mariet Ghaye, trainer, opleider agressiebeheersing en geweldloze (verbindende) communicatie.

Auteur van 'Agressie in hulp en dienstverlening. Van Impact op medewerkers naar een gedragen beleid' Acco 2012.

Praktisch

Duur: 9 dagen van 9u30 tot 16u30.

Deze opleiding komt in aanmerking voor **betaald educatief verlof**.

Wanneer	Waar
4/10/2018	
25/10/2018	
22/11/2018	De Blauwput 
13/12/2018	Martelarenlaan 11A, 3010 Leuven
24/01/2019	CODE 319331-IC14
21/02/2019	
21/03/2019	
25/04/2019	
23/05/2019	
Intakes: juni 2018	
Coaching: voorjaar 2019	
VOLZET!	
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 10 en maximum 14 deelnemers.

Opvang en nazorg na agressie voor leidinggevenden

Impuls vzw

Overal waar mensen samen werken, kunnen incidenten ontstaan.

Sommige incidenten kunnen hoog oplopen en monden uit in verbale of soms zelfs fysieke agressie. Als je zo'n incident niet voldoende afrondt, blijft het onderhuids sluimeren. Een oud conflict kan snel weer een broeihaard worden voor nieuwe frustraties.

Een herstelgesprek bij een geëscaleerd conflict of (repetitieve) agressie is dan ook altijd van onschatbare waarde.

Als leidinggevende is dit geen evidente opdracht. Enerzijds zijn er de individuele gesprekken met de betrokkenen. Daarnaast is er ook de impact binnen het team en je organisatie die je bespreekbaar dient te maken.

Werkvorm en methodiek

We putten uit onze ervaring met agressiebeheersing en verbindende communicatie om je een basis theoretische inzichten te geven. Daarnaast krijg je heel wat praktische oefeningen aangereikt. Je kan je eigen praktijkervaringen bespreken en oefent actief de nodige vaardigheden om een herstelgesprek (individueel en in teamverband) tot een goed einde te brengen.

Doelgroep

Teamverantwoordelijken, leidinggevenden, verantwoordelijken voor de zorg na incidenten, vertrouwenspersonen... Kortom: deze training staat open voor iedereen die verantwoordelijk is voor de opvang van medewerkers of teams na een agressie-incident.



Informatie over de lesgever

Mariet Ghaye is 25 jaar werkzaam als educatief medewerker bij Impuls vzw rond agressiebeheersing, zowel rond aanpak als rond impact. Ze integreert het gedachtegoed van geweldloze communicatie in de kijk naar zorg en herstel na incidenten. Ze is auteur van het boek: "Agressie in hulp-en dienstverlening. Van impact op medewerkers naar een gedragen beleid".

Elke Fierens is 15 jaar werkzaam als educatief medewerker bij Impuls vzw rond agressiebeheersing, zowel rond aanpak als rond impact. Ze integreert het gedachtegoed van geweldloze communicatie in de kijk naar zorg en herstel na incidenten.

Praktisch

Duur: 2 dagen van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Dinsdag 9/10/2018 16/10/2018 VOLZET!	CC Hasselt  Kunstlaan 5, 5000 Hasselt CODE 319331-IC10
Donderdag 11/10/2018 25/10/2018 VOLZET!	Vormingscentrum Guislain  Jozef Guislainstraat 43, 9000 Gent CODE 319311-IC11
Deze sessies zijn volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 12 deelnemers.

Verdediging zonder aanval. Geweldloos omgaan met elkaar met het Meerdere-mindere- Evenwaardigheidsmodel

De vuurbloem vzw

Met eenvoudige en zeer herkenbare modellen en schema's maakt deze tweedaagse opleiding duidelijk hoe je je sterk en tegelijk respectvol kan gedragen naar anderen. Zelfs in lastige situaties. Het Meerdere-mindere of Mm-model verduidelijkt wat geweld zoal inhoudt, hoe het ontstaat en zich ontwikkelt, wat de geweldsmechanismen en de gevolgen ervan zijn.

Daartegenover staat het Evenwaardigheidsmodel dat aan de basis ligt van geweldloosheid. We onderzoeken hoe dit model wordt opgebouwd, welke instrumenten en vaardigheden er voor nodig zijn, waar geweldloze en verbindende communicatie een plaats krijgt, hoe geweldloosheid in praktijk kan worden gebracht.

Werkvorm en methodiek

We illustreren de theorie uitgebreid met herkenbare voorbeelden uit de dagdagelijkse praktijk. Via oefeningen leren we de theoretische inzichten in de praktijk omzetten: in subgroepjes ervaringen uitwisselen, luisteroefeningen, analyse-oefeningen, creatieve improvisaties...

Doelgroep

Iedereen die zich in lastige situaties sterk én respectvol wil kunnen gedragen.

Informatie over de lesgever

Dr. Pat Patfoort is antropologe, docent, auteur en trainster met meer dan 40 jaar ervaring. Ze ontwierp het MmE-model of Meerdere-mindere-Evenwaardigheidsmodel. Ze is oprichtster en voorzitter van vzw De Vuurbloem in Brugge, moeder van twee en grootmoeder van vier (www.patpatfoort.be).

Praktisch

Duur: 2 dagen van 9u00 tot 17u00.

Wanneer	Waar
Donderdag 20/09/2018 27/09/2018 VOLZET!	Bouworde J.P. Minckelersstraat 78, 3000 Leuven 319331-IC09
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 8 en maximum 20 deelnemers.

De agressiecoördinator in zijn kracht!

Trifier BV

De agressiecoördinator creëert actief blijvende aandacht op het thema veiligheid in de organisatie. Dit vraagt om extra competenties.

De agressiecoördinatoren ontwikkelen tijdens deze 6-daagse vorming een duidelijke visie op hun rol. Met behulp van concrete tools gaan zij aan de slag om de borging van hun aandachtsgebied te organiseren.

Het programma is opgebouwd uit drie modules:

- Agressie en agressiepreventie
- De rol van agressiecoördinator binnen de organisatie
- Afwikkelen en nazorg na een incident

Naast groepsessies organiseren we tijdens de bijeenkomsten intervisiemomenten, begeleid door de adviseur van Trifier. Ze ondersteunen het individuele implementatieplan.

Werkvorm en methodiek

We focussen op het ontdekken en sterker inzetten van de persoonlijke kracht van de agressiecoördinator en de transfer naar de eigen afdeling of organisatie. De groepsbijeenkomsten werken toe naar een degelijke implementatie van het aandachtsgebied in de organisatie, ieder op zijn eigen ritme en niveau.

De opzet is praktisch. De voorbeelden komen uit de eigen praktijk (cliënten, familie, kinderen, ouders, etc.) en je bedenkt zelf haalbare oplossingen voor de vraagstukken die jij tegenkomt. In oefensituaties met een rollenspelacteur experimenteer je met het nieuwe gedrag, je geeft elkaar feedback en je krijgt aanwijzingen van de trainer.

Doelgroep

Agressiecoördinatoren en sleutelfiguren agressiebeleid. Voor startende medewerkers is enige kennis en affiniteit met het thema gewenst. Vul naast je inschrijving dit [aanmeldingsformulier](#) in en dan neemt Trifier contact met je op voor een telefonische intake.

Informatie over de lesgever

Mark van Peufflik is trainer en facilitator Leren & Ontwikkelen bij Trifier.

Praktisch

Duur: 6 dagen van 9u00 tot 17u00.

Deze opleiding komt in aanmerking voor **betaald educatief verlof**.

Wanneer	Waar
Donderdag 11/10/2018	
Woensdag 14/11/2018	
Maandag 17/12/2018	Het roze huis
Donderdag 24/01/2019	Draakplaats 1, 2018 Antwerpen
Donderdag 21/02/2019	CODE 319331-IC15
Maandag 18/03/2019	
NIEUWE DATA!	

Aantal deelnemers

Minimum 8 - maximum 12 deelnemers.

HR-vormingsaanbod - VIVO

VIVO organiseert, in samenwerking met het Sociaal Fonds 331 en de verschillende opleidingsverstrekkers, een vormingsaanbod over actuele HR-thema's.

De opleidingen zijn **gratis**, worden in heel Vlaanderen georganiseerd en staan open voor iedereen uit de social-profitsector. De inhoud is bewust laagdrempelig, met aandacht voor nieuwe medewerkers en (kleine) organisaties die nog niet ver staan in hun HR- en competentiebeleid. De thema's op een rijtje:

- **NIEUW: Veranderingsmanagement**
- **NIEUW: Conflictcoaching**
- **NIEUW: Job- en teamcrafting**
- Inzetten op diversiteit doe je zo
- Voorkom juridische problemen door discriminatie.
Hoe goed ken jij de antidiscriminatiewetgeving?
- Coachend leidinggeven, met oog voor werkbaarheid en diversiteit
- Het gedragsgericht interview, selecteren op competenties als garantie op diversiteit
- Onthaalbeleid
- Mentorenopleiding
- Personeelsgesprekken voeren
- Strategisch opleiden: van visie naar opleidingsplan
- Starten met competentie management
- Functie- en competentieprofielen opmaken
- Werving en selectie
- Hoe voorkomen dat stress tot burn out leidt in uw organisatie
- Interactieve sessie: Haal meer uit een opleiding

Per opleiding worden maximum twee personen uit dezelfde organisatie aanvaard.

Meer gedetailleerde informatie over de opleidingen van het najaar 2018, de opleidingsverstrekkers en de inschrijvingsprocedure vind je vanaf half juni online. Surf naar www.vivosocialprofit.org/hr-vormingsaanbod.

Benieuwd naar andere acties van het fonds?

Meer informatie over acties zoals:

- Icoba
- Deeltijds leren / deeltijds werken
- Succes met je studies
- Via vorming hogerop
- Vormingsbudget
- Verbindende communicatie
- Webinars

vind je op de website:

www.vivosocialprofit.org/vlaamse-welzijns-en-gezondheidsdiensten

CONTACT

Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

(Sociaal Fonds 331)

Saintelettesquare 13/15

1000 Brussel

☎ 02/227 22 57 - 📠 02/227 69 15

✉ vormingen@vivosocialprofit.org

