

03-10-2017

PC 100- Aanvullend paritair comité voor de werklieden

Ontwerp - Akkoord 2017-2018

1. Koopkracht (in kader van cao NAR nr 119)

1.1 verhoging jaarlijkse premie (Cao van 3 februari 2016 betreffende het sectoraal akkoord - Koopkracht)

- het bedrag van de Jaarlijkse premie van 11 x basisuurloon (Cao van 3 februari 2016 betreffende het sectoraal akkoord - - Koopkracht) wordt verhoogd met 20x basisuurloon tot een totaal van 31x basisuurloon vanaf 1/12/2017
- De modaliteiten, zoals voorzien in de cao van 3 februari 2016 betreffende het sectoraal akkoord - Koopkracht, blijven onveranderd mits volgende aanpassingen:
 - Een anciënniteit hebben van tenminste 6 maanden op het ogenblik van de betaling van de premie. Elke onderbreking van de tewerkstelling van 7 kalenderdagen of minder wordt niet als onderbreking van de anciënniteit beschouwd. (art 5 2^e bolletje)
 - De jaarlijkse premie is niet van toepassing in de mate dat gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon/en of andere voordelen, aan dezelfde kost als de jaarlijkse premie (bruto + patronale RSZ-bijdrage), in 2017-2018 op ondernemingsvlak worden toegekend, uitgezonderd bonussen in het kader van cao nr 90 en automatische verhogingen van het loon in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak. Het bedrag van de andere voordelen moet verificerbaar zijn. (art 9)

1.2 regeling voor de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat (cfr cao van 17 december 2013 betreffende het sociaal akkoord 2013-2014, luik koopkracht)

Voor de arbeiders van de ondernemingen waar geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het uurloon hoger is dan het minimumuurloon van de sector, wordt, naast de jaarlijkse premie zoals voorzien in 1,1,

- het uurloon (referentie 31/12/2016) verhoogd met 1,7% op 1/1/2018 mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon/en of andere voordelen die in 2017 op ondernemingsvlak werden of worden toegekend, aan dezelfde kost (bruto + patronale RSZ-bijdrage), uitgezonderd bonussen in het kader van cao nr 90 en automatische verhogingen van het loon in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak.
- en het uurloon (referentie 31/12/2017) met 1,2% op 1/1/2019, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon/en of andere voordelen die in 2018 op ondernemingsvlak worden toegekend, , aan dezelfde kost (bruto + patronale RSZ-bijdrage), uitgezonderd bonussen in het kader van cao nr 90 en automatische verhogingen van het loon in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak.

Het bedrag van de andere voordelen moet verifieerbaar zijn.

2. Eindloopbaan (SWT- stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage)

2.1 SWT zware beroepen

SWT vanaf 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 het kader van cao nr 120/121 van de NAR (33 jaar beroepsloopbaan waarvan minstens 20 jaar in nachtarbeid of zwaar beroep) voor de periode 2017-2018 mits toetredingsakte en anciënniteit van 5 jaar in de onderneming.

2.2 SWT lange loopbaan

SWT vanaf 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 het kader van cao nr 124/125 van de NAR voor lange loopbaan 40 jaar voor de periode 2017-2018 mits toetredingsakte en anciënniteit van 5 jaar in de onderneming.

3. Tijdskrediet

- a. landingsbanen : 1/5 en 1/2^e eindloopbaan vanaf 55 jaar in het kader van cao nr 127 van de NAR (lange loopbaan 35 jaar; zwaar beroep en 20 jaar nachtarbeid) voor periode 01/01/2017 tot 31/12/2018;
- b. Bovenvermelde in a. worden niet toegerekend op de drempel van 5% van gelijktijdige afwezigheden
- c. Tijdskrediet met motief (periode 1/1/2018 – 31/12/2019)
 - Voor arbeiders met anc. -8 jaar in de onderneming tijdskrediet met motief voor max. 24 maanden
 - Voor arbeiders met anc. 8+ jaar in de onderneming tijdskrediet met motief voor max. 36 maanden
- d. Vlaamse aanmoedigingspremies: sectorakkoord vanaf 01/01/2018 tot 31/12/2019

4. Vorming en opleiding

- a. Opleidingsdagen : Verlenging van de bestaande Cao's 2013-2014 en 2015-2016 inzake opleiding en financiering Fonds vorming voor de periode 2017-2018 in het kader van de interprofessionele doelstelling inzake opleiding zoals bepaald in de Wet werkbaar en wendbaar werk, hetgeen resulteert voor de periode 2017-2018:
 - ondernemingen – 50 werknemers
 - ondernemingen met 1-4 arbeiders: mogelijkheid om beroep te doen op open aanbod van Fonds vorming

- ondernemingen met 5 – 19 arbeiders: op ondernemingsvlak gemiddeld 2 dagen opleiding per VTE in periode 1/1/2017-31/12/2018
- ondernemingen + 20 arbeiders: op ondernemingsvlak gemiddeld 3 dagen opleiding per VTE in periode 1/1/2017-31/12/2018
- ondernemingen + 50 werknemers: op ondernemingsvlak gemiddeld 3 dagen opleiding per VTE in periode 1/1/2017-31/12/2018

b. Overleg OR/Comité: verlenging van de afspraken 2013-2014

c. 0,10% risicogroepen: verlenging cao tot financiering Fonds voor vorming voor periode 01/01/2018 tot 31/12/2019

5. Overuren

De interne grens van de arbeidsduur die moet worden nageleefd wordt gebracht naar 156 uren (periode 1/1/2018-31/12/2019)

Verlenging van het aantal overuren waarvan de werknemer kan afzien van inhaalrust van 143 uren (periode 1/1/2018 – 31/12/2019).

6. Nieuwe arbeidsregelingen

De beoordeling van dossiers zal op een positieve wijze gebeuren rekening houdend met de diversiteit van activiteiten uitgevoerd door de bedrijven.

7. Mobiliteit

De sociale partners zullen de mobiliteitsproblematiek bespreken in een paritaire werkgroep

8. Sociale vrede

De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van dit akkoord.