

Info ACLVB

Krachtlijnen nieuwe CAO tijdskrediet

Ten laatste op 1 april 2017 in werking



Werk en zorg beter combineren: van 36 of 48 maanden naar 51 maanden

Nieuwe cao tijdskrediet geeft werknemers **15 maanden meer ademruimte** tot 51 maanden om:

- voor onze kinderen te zorgen tot 8 jaar;
- zwaar zieke gezins- of familieleden te verzorgen;
- of mensen in palliatieve zorgen bij te staan.

Nieuwe cao tijdskrediet geeft werknemers **3 maanden meer ademruimte** tot 51 maanden om:

- kinderen tot 21 jaar met een handicap op te vangen;
- zwaar zieke, minderjarige kinderen te verzorgen.

Geen uitkering meer voor het niet-gemotiveerde tijdskrediet (sinds 01.01.2015), betekende o.a. geen gelijkstelling meer voor pensioenopbouw. Daarom werd beslist om het **niet-gemotiveerd tijdskrediet af te schaffen**. Indien je al niet-gemotiveerd tijdskrediet zou opgenomen hebben onder de 'oude CAO 103' (maximum 12 VTE) heeft dit geen invloed op het nieuwe saldo van 51 maanden.

Vrije visie, eigen stem



Geen discriminatie meer: wettelijk samenwonenden worden gelijkgesteld aan gehuwden

Het tijdskrediet en thematisch verlof medische bijstand geldt enkel nog voor de volgende aanverwantschap (het recht blijft voor alle duidelijkheid geopend voor de bloedverwanten 1ste én 2de graad) :

- schoonouders;
- stiefouders;
- stiefkinderen;
- echtgenoot van de kinderen.

De gevallen zijn dan wel beperkt, de toepassing ervan is uitgebreid: ook wettelijk samenwonenden hebben nu 'schoonouders' en staan dus op hetzelfde niveau als gehuwden om te kunnen genieten van dit systeem.

Oplossing voor werknemers met twee halftijdse tewerkstellingen

Voortaan zal het ook voor hen (indien in totaal één voltijdse tewerkstelling wordt bereikt) mogelijk zijn om 4/5 tijdskrediet op te nemen indien de werkgever hiermee akkoord is.

Ouderschapsverlof nu ook in 1/10

In de toekomst zal het mogelijk zijn om het ouderschapsverlof in een 1/10de vorm op te nemen (bijvoorbeeld elke woensdagnamiddag, of één dag per twee weken). Deze 1/10de vorm zou 40 maanden gelden per kind en per werknemer.

Oudere arbeider en ontslagen? Geen nadeel meer bij aanvraag landingsbaan

Oudere werknemers hebben het recht om hun arbeidsprestaties met 1/5 of zelfs de helft te verminderen. De werknemer moet dan wel, 24 maanden voorafgaand aan de aanvraag, een regime van voltijds of $\frac{3}{4}$ werken aantonen. Maar wat als het gaat om arbeiders geconfronteerd met ontslag tijdens die periode? Zowel de verbrekingsvergoeding als de ontslagcompensatievergoeding mogen nu mee in rekening gebracht worden om die tewerkstellingsvoorwaarde van een voltijdse betrekking of $\frac{3}{4}$ te bewijzen.

[Meer info over de nieuwe nationale cao tijdskrediet?](#)

Kijk op www.aclvb.be voor de infofiche.

Contacteer je Bestendig Secretaris.