

Internationale dag van de rechten van de vrouw

8 maart 2022

Gelijkheid vs legaliteit vs realiteit?

Zeker, de gelijkheid van mannen en vrouwen is verankerd in de wet, dat staat buiten kijf. Nochtans zijn we er nog niet op het terrein. Hoewel er veel vooruitgang is geboekt op het vlak van gendergelijkheid, zijn er nog veel uitdagingen zoals het evenwicht tussen werk en privéleven, de verloning, meer toegang tot hogere functies in bedrijven of in het openbare leven, het aanpakken van geweld, pestereien of ongewenst seksueel gedrag op het werk... allemaal kwesties die vooral vrouwelijke werknemers aangaan. En in jouw bedrijf?

De wet vs de praktijk op het terrein: er is al veel over gezegd, maar de werkelijkheid is heel anders:

- Loonkloof = pensioenkloof?
- Combinatie van privé- en beroepsleven ... qua geestelijke belasting zijn vrouwen de maatstaf, maar wat willen de mannen?
- Interne mobiliteit, promotie, opleiding, ... allemaal gelijk?
- ...

Gelijkheid tussen mannen en vrouwen moet in de bedrijven besproken worden! De ACLVB eist dat dit thema op de agenda van de overlegorganen wordt geplaatst.

- Onderhandelingen in je bedrijf om een gelijkheidskansenbeleid voor vrouwen en mannen in te voeren
- Loonkloof: toepassing van de wet van 22 april 2012, maar vooral betrokkenheid van de werknemersvertegenwoordigers: mannen en vrouwen, zodat hierover kan worden onderhandeld

De ACLVB geeft je de nodige tools.

Gelijke kansen voor iedereen met betrekking tot:

- de plaats van vrouwen in de overlegorganen van ondernemingen
- recht op opleiding
- loopbaanperspectieven
- verloning en aanvullende voordelen zoals aanvullende pensioenen. De opbouw van het aanvullend pensioen is veel lager voor vrouwen door de loonkloof!
- ...



Vrouwen aanwezig in het debat!
LET'S GO FOR 50/50