

Lisa Castelein- adviseur sociale zekerheid kennis-en adviescentrum sociale zekerheid

*Na de nationale actie- en stakingsdag op 29 maart kwam de regering tegemoet aan een van de belangrijkste eisen van de vakbonden. **De onderhandelingen over de welvaartsenveloppe werden losgekoppeld van het loonoverleg.** Er is nu een gemeenschappelijk positief advies van de sociale partners over het regeringsvoorstel rond de besteding van deze middelen. Over een deel van de verdeling hadden de sociale partners in januari al nagenoeg een akkoord, hieraan blijft het regeringsvoorstel trouw. Voor pensioenen en werkloosheidsuitkeringen grijpt de regering terug naar het vorige sociaal akkoord voor 2019-2020.*

***Het budget van ruim 700 miljoen euro om de laagste uitkeringen welvaartsvast te houden,** had al in september 2020 verdeeld moeten zijn. Maar de werkgevers weigerden daarover een akkoord af te sluiten zolang er geen afspraken waren over de lonen. Gepensioneerden, zieken, personen met een handicap en werklozen werden zo als pasmunt gebruikt in een discussie over werkenden. Aan die koppelpraktijk is nu een eind gemaakt. Vandaag werden de verhogingen voor onder meer de werkloosheids- en ziekte-uitkeringen, vervangingsinkomens, en minimumpensioenen in een gemeenschappelijk advies van de sociale partners afgeklopt. Het is jammer dat het zo lang heeft moeten duren, maar het is goed dat er nu een akkoord is. Want heel veel mensen kunnen deze verhoging van hun pensioen of uitkering, bovenop de index, heel erg goed gebruiken. Hieronder kunt u de tabel terugvinden.*

1. Pensioenen

Pensioenen	ingangsdatum
Minimumpensioen +2%	01/07/2021
Minimumrecht per loopbaanjaar +2%	01/01/2022
Plafond minimumjaarrecht +2%	01/01/2022
Berekeningsplafond +2%	01/01/2022
Pensioenen ingegaan in 2016 +2% (exclusief minima)	01/07/2021
Pensioenen ingegaan in 2017 + 2% (exclusief minima)	01/01/2022
Pensioenen (exclusief minima) ingegaan voor 2006 (+1,2%)	01/07/2021
Vakantiegeld +3,8%	01/05/2021
Vakantiegeld +2,7% (bovenop percentage dat werd toegekend in 2021)	01/05/2022

2. Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen

ZIV	ingangsdatum
Minima regelmatige werknemers	
gezinshoofden +2,5%	01/07/2021
overige categorieën +2%	01/07/2021
Minima onregelmatige werknemers +2%	01/07/2021
Plafond nieuwe intreders +1,1%	01/01/2022
Uitkeringen ingegaan in 2016 +2% (exclusief minima)	01/07/2021
Uitkeringen ingegaan in 2017 + 2% (exclusief minima)	01/01/2022
Uitkeringen (exclusief minima) ingegaan voor 2006 +0,95%	01/07/2021
Inhaalpremie	
in 2021 verhoging met gezinslast: +80 euro en zonder gezinslast: +30 euro	01/05/2021
in 2022 verhoging met gezinslast: +0 euro en zonder gezinslast: +10 euro	01/05/2022
Hulp van derden +0,5%	01/07/2021
Verhoging vervroegde minima voor personen met gezinslast	
- voor regelmatige werknemers: verhoging tot niveau minimum regelmatige werknemers met gezinslast na 6 maanden;	01/07/2021
- voor onregelmatige werknemers: verhoging tot niveau minimum onregelmatige werknemers met gezinslast na 6 maanden.	
Mijnwerkers: invaliditeitspensioen +2,5%	01/07/2021

3. Werkloosheid

Werkloosheid	ingangsdatum
VERHOOGING MINIMA EN FORFAITS	
Volledig werkloosheid	
- gezinshoofden en bevoorrecht samenwonenden +3,5%	01/07/2021
- alleenstaanden +2,4112%	01/07/2021
- samenwonenden, exclusief bevoorrecht samenwonenden +2%	01/07/2021
- mantelzorgers en pleegzorg +2,4112%	01/07/2021
Tijdelijke werklozen +3,5%	01/07/2021
Werklozen met bedrijfstoelage (inclusief HT BP)	
- gezinshoofden +3,5%	01/07/2021
- alleenstaanden +2,4112%	01/07/2021
- samenwonenden +2%	01/07/2021
Jeugdvakantie (forfait) +2,4112%	01/07/2021
Seniorvakantie (forfait) +2,4112%	01/07/2021
Onthaalouders (forfait) +2,4112%	01/07/2021
Inschakelingsuitkering	
- gezinshoofden en bevoorrecht samenwonenden +3,5%	01/07/2021
- alleenstaanden +2,4112%	01/07/2021
- samenwonenden +2%	01/07/2021
Thematische verloven (publiek en privé)	
1/10 ouderschapsverlof alleenstaande ouders: bedrag optrekken tot de helft van 1/5	01/07/2021
uitkering alleenstaande ouders voor zorg kind +2,4%	01/07/2021
Tijdskrediet	
1/5e TKR alleenstaande ouders voor zorg kind +2,4%	01/07/2021
VERHOOGING BEREKENINGPLAFONDS (nieuwe intreders en bestaande gevallen)	
volledige werkloosheid +1,1%	01/07/2021
SWT +1%	01/07/2021
Tijdelijke werkloosheid +1,1%	01/07/2021
senior- en jeugdvakantie +1,1%	01/07/2021

4. Arbeidsongevallen en beroepsziekten

Professionele risico's	ingangsdatum
Arbeidsongevallen	
Minima en forfaits +2%	01/07/2021
Plafonds voor nieuwe gevallen +1,1%	01/01/2022
Uitkeringen ingegaan in 2016 (exclusief minima) +2%	01/07/2021
Uitkeringen ingegaan in 2017 (exclusief minima) +2%	01/01/2022
Uitkeringen ingegaan voor 2006 +0,95%	01/07/2021
50% verminderen van nog bestaande kloof SZ-bijdrage na pensionering (van 5,34% tot 4,45%)	01/07/2021
Beroepsziekten	
Minima en forfaits +2%	01/07/2021
Plafonds voor nieuwe gevallen +1,1%	01/01/2022
Uitkeringen ingegaan in 2016 (exclusief minima) +2%	01/07/2021
Uitkeringen ingegaan in 2017 (exclusief minima) +2%	01/01/2022
Uitkeringen ingegaan voor 2006 +0,95%	01/07/2021
50% verminderen van nog bestaande kloof SZ-bijdrage na pensionering (van 5,34% tot 4,45%)	01/07/2021

5. Bijstand

	ingangsdatum
Leefloon en equivalent leefloon +2%	01/07/2021
IVT +2%	01/07/2021
IGO en GIB +2%	01/07/2021