

Interprofessionele deelakkoorden 2021 – 2022

Lange onderhandelingen, mét resultaat: vakbonden en werkgevers succesvol geland

Goed nieuws: nadat eerder het loonoverleg tussen de sociale partners was afgesprongen, bereikte de Groep van 10 nu na lange onderhandelingen een akkoord over een reeks andere belangrijke dossiers. In de nacht van 7 op 8 juni 2021 kwam het tot een ontwerpakkoord over **4 belangrijke thema's**:

Eindeloopbanen

De leeftijd voor landingsbanen komt op 55 jaar, zowel in het halftijds als het 4/5 stelsel. Dat is een verlaging met 2 jaar voor het halftijds stelsel.

Voor alle SWT's zal de minimale toegangsleeftijd 60 jaar bedragen (uitgezonderd voor het medische SWT: op 58 jaar). Waar mogelijk wordt de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid verleend vanaf de leeftijd van 62 jaar ofwel 42 jaar beroepsverleden. De nodige cao's inzake landingsbanen en SWT's zullen worden afgesloten. Ze zullen lopen tot en met 30.06.2023.

Er komt een forse stijging van het **nationaal minimumloon**, in fases:

- volgend jaar (april 2022): stijging met meer dan € 75 bruto voor het laagste minimumloon.
- nieuwe verhogingen gepland in april 2024 en april 2026 (2 keer € 50 netto).

Flexibiliteit/overuren

Extra vrijwillige overuren – voortaan 'relance-uren' genoemd – zijn mogelijk in alle sectoren: 120 uren in 2021 in de 'niet-essentiële sectoren'. De essentiële sectoren hebben reeds die mogelijkheid in 2021 door de corona-wetgeving.



In 2022 kan elke werknemer bovendien 120 vrijwillige (relance-uren) presteren. Statuut van die overuren: geen overloontoeslag, geen RSZ, geen personenbelasting. Andere overuren met overloontoeslag kunnen opnieuw tot max. 180 uren fiscaalvriendelijk worden behandeld.

Harmonisering aanvullende pensioenen arbeiders/bedienden

Er is 5 jaar extra tijd om de harmonisering van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden te regelen: de einddatum gaat van 01.01.2025 naar 01.01.2030. We vragen ook dat de regering het parafiscaal kader van de aanvullende pensioen niet wijzigt. Waar nodig moeten sectoren en bedrijven mogelijk vanaf 01.01.2023 tot en met 2028 rekening houden met het harmoniseringsproces en hier een deel (minstens 0,1%) van hun loonmarge aan besteden.

Algemeen kunnen we spreken van een billijk akkoord. De ACLVB zal deze ontwerpovereenkomst nu voorleggen aan haar afgevaardigden tijdens een nationaal comité. Ook de regering moet dit voorstel nog goedkeuren.