

Protocolakkoord Verhuissector PC 140.05

1. Koopkracht

- *Volledige invulling van de marge van 0,4% bovenop de index op de brutolonen vanaf 1 januari 2022.*
- *Een consumptiecheque van minstens 125 euro.*
- *Invoering van een betaalde communautaire feestdag in het kader van de harmonisatie arbeiders-bedienden.*

2. Indexatie

- *De maximaal fiscaal vrijgestelde fietsvergoeding.*
- *Vertrekpremie van 24,79 euro naar 39,40 euro per jaar anciënniteit.*
- *Overlijdenspremie:*
 - *Bij privé-overlijden: stijging van 1239,47 euro naar 1969,91 euro.*
 - *Bij een arbeidsongeval: stijging van 2478,94 euro naar 3939,81 euro.*

3. Kwalitatieve eisen

- *Einde loopbaan: verlenging van de cao's inzake tijdskrediet/landingsbanen en SWT.*
- *Verhoging van de syndicale premie naar 145 euro vanaf 2022, uitbetaald in 2023.*
- *Herbekijken van de functieclassificatie om te komen naar een meer aantrekkelijke sector met als doel te komen naar een minimumloon van 14 euro per uur.*