



Pc 315.03 – Beheer van luchthavens Eisenbundel 2021-2022¹

1. Verbetering van de koopkracht

- Maximale verhoging van barema- en effectieve lonen met terugwerkende kracht op 1 januari 2021
- Bedrijfsenveloppe - Indien eind 2021 hierover op bedrijfsniveau geen akkoord is bereikt, maximale loonsverhoging vanaf 1 januari 2021;
- Maximale concretisering van de coronapremie
- Invoering van een sectoraal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen van € 2.300/M of €14/u., tenzij op bedrijfsniveau gunstiger bepalingen bestaan;

2. Nachtpremie

- Invoering van een nachtpremie

3. Mobiliteit

- Invoering van privé-vervoerskosten - woon/werkverkeer
- Fietsvergoeding gelijk aan het wettelijk vrijgestelde bedrag

4. Werkbaar werk

- Invoering van rimpeldagen
- Invoering van anciënniteitsverlof
- Aanbeveling voor een betere uitvoering van cao 104

5. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en landingsbanen (SWT)

- Maximale inschrijving op alle raam-cao's van de NAR
- Invoering van een beschikbaarheidsregeling voor alle statutaire werknemers van pc 315.03 vanaf de leeftijd van 57 jaar voor operationele werknemers en 58 jaar voor administratieve werknemers

6. Tijdskrediet en landingsbanen

- Maximale inschrijving op alle raam-cao's van de NAR omtrent landingsbanen
- Maximaal sectoraal recht op tijdskrediet met motief (8 jaar, palliatieve zorg, medische bijstand of opleiding): voltijds of deeltijds, 51/36 maanden en versoepeling van de drempel (uitsluiting >50 jaar)

7. Acties en ondersteunende maatregelen

- Concrete acties en steunmaatregelen voor landingsbanen, risicogroepen, mentoraat.

8. Opleiding

- Invoeren van een individueel recht op opleiding van 5 dagen per jaar en per werknemer

9. Syndicale vorming

¹ *Tenzij er gunstiger bepalingen zijn in de vennootschap.