



Akkoord sectoronderhandelingen 2021-2022

V.U. Aurélie Carette – Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

12/1/22

Luchthavenbeheer – PC 315.03

Op 12 januari hebben de sociale partners van het Paritair Comité 315.03 een akkoord getekend.

Dit zijn de punten waarover de leden het eens zijn geworden over concrete verbeteringen voor de werknemers in de sector.

1. Koopkracht

- De enveloppe van 0,4 % wordt op ondernemingsvlak ingevuld en geconcretiseerd door een bedrijfscao afgesloten voor 31 maart 2022. De sociale partners maken deze ondernemingsakkoorden over aan de voorzitter van het paritair subcomité uiterlijk op 30 april 2022;
- Bij ontstentenis van een akkoord op ondernemingsniveau en een cao ondertekend voor 31 maart 2022 volgens vorige alinea, worden de reële lonen verhoogd met 0,4 % vanaf 1 januari 2022.

2. Stelstel werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

Voor de periode van 1/01/2022 tot 30/06/2023 worden de volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfs-toelage voorzien:

- NAR-cao nr. 143: 60 jaar met een loopbaan van 35 jaar in een zwaar beroep
- NAR-cao nr. 151: 60 jaar met een loopbaan van 33 jaar, waarvan 5 jaar in een zwaar beroep in de laatste 10 jaar of 7 jaar in een zwaar beroep in de laatste 15 jaar; ofwel 20 jaar nachtarbeid
- NAR-cao nr. 152: 60 jaar met een lange loopbaan van 40 jaar
- De sector treedt ook toe tot de NAR cao's nr. 153 en 155 met betrekking van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid.

3. Tijdskrediet/landingsbanen

De sector houdt zich uitsluitend aan de bepalingen van CAO 156 van de CNT en CAO 103.

De leeftijdsgrens wordt opgetrokken tot 55 jaar voor werknemers die hun arbeidstijd met 1/5 verminderen.

4. Sociale vrede

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van dit akkoord.