

ONTWERPAKKOORD TEXTIELVERZORGING 2021-2022 (PC 110)

28 OKTOBER 2021

1. Koopkracht

- Verhoging van de baremieke en effectieve lonen met 0,4 % vanaf 01.01.2022.
- Recurrente verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque met 0,55 EUR vanaf 01.01.2022.
 - In de ondernemingen waar de hiervoor bedoelde verhoging met 0,55 euro op 01.01.2022 niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kan worden toegekend, dienen met ingang van 01.01.2022 netto gelijkwaardige voordelen te worden toegekend.

2. Mobiliteit

- Invoering van een fietsvergoeding van 0,12 EUR per km met ingang van 01.01.2022.

3. Sociaal fonds

- Invoering van een sectoraal supplement bij economische werkloosheid, betaald door de werkgever met de loonafrekening en terug te vorderen bij het sociaal fonds, bovenop het wettelijke supplement van 2 euro:
 - 2 euro voor de eerste 35 dagen tijdelijke werkloosheid
 - 1 euro voor de volgende 35 dagen tijdelijke werkloosheid
- Toeslag van 3 EUR, met terugbetaling door het fonds, bovenop de werkloosheidsuitkeringen wegens schorsing van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst omwille overmacht (corona) en dit gedurende de eerste drie kwartalen van 2021.

4. Vorming en opleiding

- De CAO vorming en tewerkstelling wordt verlengd en dit met een verhoging van de sectorale opleidingsinspanning in het kader van het groeipad, meer bepaald tot 2,5 dagen.
- De opleidingsinspanningen, begeleid door TFTC, worden verdergezet.

5. Kwaliteit van de loopbaan

5.1. Loopbaanplanning

- De CAO tijdscrediet en loopbaanvermindering wordt verlengd voor de duur van het sectoraal akkoord.
- De CAO Vlaamse aanmoedigingspremies wordt verlengd voor de duur van het sectoraal akkoord.

5.2. Werkbaar werk

- Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming.
- Binnen TFTC worden de werkzaamheden rond het thema werkbaar werk verdergezet. In het bijzonder zullen op basis van de inventarisering van “best practices” concrete maatregelen worden uitgewerkt op het vlak van werkbaar werk.

6. Eindeloopbaan

- Sectorale intekening op alle NAR-kadercao's rond SWT tot 30.06.2023, inclusief de bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid tot en met 31.12.2024
 - SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 jaar beroepsverleden
 - SWT zwaar beroep 60 jaar mits 35 jaar beroepsverleden
 - SWT zwaar beroep/20 jaar nachtarbeid 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden
- Sectorale intekening op de NAR-cao's 156 en 157 betreffende de landingsbanen tot en met 30.06.2023
 - 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/5^{de} loopbaanvermindering
 - 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/2^{de} loopbaanvermindering