



## EISENBUNDEL CONFECTIE BEDIENDEN (PC 215) VOOR EEN SECTORALE CAO 2019-2020

### ZEKERHEID

#### 1. WERKZEKERHEID

- Verlenging van de CAO tewerkstellingsverbintenissen.
- Opname ontslag wegens medische redenen in de tewerkstellingsverbintenissen.
- Beperking van de tijdelijke contracten.

#### 2. INKOMENSZEKERHEID

##### *Koopkracht*

- Maximale verhoging van de baremieke en effectieve lonen in centen vanaf 01/01/2019 **OF** invulling van de 1,1 % op alternatieve wijze op ondernemingsvlak mits akkoord op ondernemingsvlak voor xx xx 2019.
- Verlenging akkoord niet-toepassing van de ingreep jeugdlonen.

##### *Sociale fondsen*

- Bij een positieve evolutie van de resultaten van de sociale fondsen, moeten de middelen geheroriënteerd worden ten voordele van de werknemers.

##### *Mobiliteit*

- Invoering van een sectorale fietsvergoeding van € 0,24.
- Verhoging van het bedrag van € 0,2479 per gewerkte dag voor alle werknemers.
- Verbetering van de terugbetaling van de kosten voor het woon-werkverkeer. Tussenkost vanaf de 1<sup>ste</sup> km.
- Invoering derde betalerssysteem.
- Afschaffen van het loonplafond voor de terugbetaling woon-werkverkeer.



## VORMING EN OPLEIDING

- Verlenging van de huidige CAO opleiding en vorming.
- Verhoging van het aantal individuele opleidingsdagen in het kader van het groeppad.
- Verderzetting van de opleidingsinspanningen, begeleid en onder impuls van IVOC.
- Bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen.

## KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN

### 1. LOOPBAANPLANNING

#### *Tijdskrediet*

- CAO tijdskrediet is een CAO van onbepaalde duur.
- Verderzetting stelsel Vlaamse aanmoedigingspremie.

#### *Kwaliteit van de arbeid*

- Verbetering van het anciënniteitsverlof. Berekening op basis van sectoranciënniteit.
- Geen verhoging van de flexibiliteit.

### 2. EINDELOOPBAAN

- Maximale toepassing van alle mogelijkheden m.b.t. SWT en landingsbanen.

## STATUUT SYNDICALE DELEGATIE

- Moderniseren van de CAO van 02/06/1975 rond het statuut van de syndicale delegatie.

## BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Verbeteren van het imago van de sector met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers.
- Nodige aandacht voor waardig werk in de gehele toeleveringsketen, met aandacht en respect voor de arbeidsomstandigheden en de mensenrechten (IAO).
- Niet-toepassing van een scholingsbeding opleiding knelpuntberoepen.



- Eindejaarspremie: gelijkstelling van moederschapsrust, geboorteverlof, adoptieverlof, pleegouderverlof en profylactisch verlof in het kader van niet-discriminatie (naar analogie met de arbeiders).

## VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR