



Eisenbundel

onderhandelingen 2019-2020 PC 336

1. **Koopkracht**

Toepassing loonmarge via verhoging van minimumlonen en effectief betaalde lonen.

2. **Indexmechanisme**

- Verhoging lonen op basis van indexstijging 2017-2018: (1,83 + 2,16) 3,99%;
- Invoering van een indexmechanisme.

3. **Sectoraal barema:**

Afsluiten van cao functieclassificatie en invoeren van minimumbarema.

4. **Syndicale afvaardiging**

CAO over procedure oprichting, bevoegdheden en statuut syndicale delegatie.

5. **Vorming en Opleiding**

CAO over een individueel recht voor opleidingsdagen met een traject om uit te komen op 5 dagen per jaar.

6. **Tijdskrediet en landingsbaan**

Maximaliseren sectorale toetreding tijdskrediet, landingsbanen en Vlaamse aanmoedigingspremies.

7. **SWT**

Maximaliseren sectorale toetreding.

8. **Mobiliteit**

- CAO tussenkomst kosten voor woon-werk;
- CAO fietsvergoeding.



Cahier de revendication pour les négociations 2019-2020 CP 336

1. Pouvoir d'achat

Application de la marge salariale via une augmentation du salaire minimum et des salaires effectifs.

2. Mécanisme d'indexation

- Augmentation des salaires sur la base de la hausse de l'indice 2017-2018:
(1,83 + 2,16) 3,99% ;
- Introduction d'un mécanisme d'indexation.

3. Barème sectoriel

Signature d'une convention classification et mise en place du barème.

4. Délégation syndicale

CCT sur la procédure de constitution, les pouvoirs et le statut de la délégation syndicale.

5. Éducation et formation

Droit individuel aux journées de formation avec une trajectoire pour atteindre 5 jours par an.

6. Crédit temps et emplois fin de carrière

Maximiser les possibilités sectorielles du crédit-temps, des emplois fin de carrière et des primes d'encouragement flamandes.

7. CCE

Maximiser les possibilités sectorielles.

8. Mobilité

- CCT pour les frais de transport ;
- CCT indemnité de vélo.