

PROTOCOL VAN AKKOORD 2019/2020

dd. 01/07/2019

Paritair subcomité luchtvaartmaatschappijen – PSC 315.02

1) Koopkracht

Verhoging van de effectieve en baremieke lonen op 1 augustus 2019 met 1,1%, met uitsluiting van de vaste premies.

Alle collectieve verhogingen, die onderworpen zijn aan de loonnorm na 1 januari 2019 zullen verrekend worden in de maximale bedrijfsmarge met uitzondering van de baremieke verhogingen of indexaties.

Verhoging van het GGMMI met 1,1% op 1 augustus 2019, met uitzondering van de jobstudenten.

Ecocheques en maaltijdscheques zijn niet vervat in de bepalingen van de loonmatigingswet en evenmin vervat voor de berekening van het GGMMI.

2) Werkbaar werk

De sociale partners nemen het engagement om het pensioen en zware beroepen dossier nauwgelet verder op te volgen.

Eén bijkomende anciënniteitsverlofdag voor al het personeel na 20 jaar anciënniteit (cfr. Criteria en definitie cao 04/07/2012) , tenzij op ondernemingsvlak reeds een gelijkwaardige of voordeligere regeling bestaat.

3) Vorming

Uit het traject uitgestippeld in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2017 inzake vormingsinspanningen wordt vanaf 2020 van het aantal vormingsdagen uit dit traject, 1 vormingsdag op individuele basis ingevuld (individualisering van de vormingsdagen).

Op niveau van de onderneming wordt dit opgevolgd binnen de ondernemingsraad of bij ontstentenis van een ondernemingsraad in de syndicale afvaardiging van de onderneming.

4) Sociaal fonds

Er zal binnen het sociaal fonds een arbeidskracht worden aangeworven om de vormingsbehoeften in kaart te brengen en te onderzoeken welke samenwerkingsverbanden kunnen afgesloten worden met het Sociaal Fonds.

De sociale partners engageren zich om een financiële ondersteuning uit te werken voor wat betreft kinderopvang binnen de budgetten van de risicogroepen.

De modaliteiten zullen verder worden uitgewerkt in de schoot van de raad van bestuur van het sociaal fonds.

De werkgevers zullen langdurige zieken op de hoogte brengen van de mogelijkheid tot financiële tussenkomst vanuit het sociaal fonds na 61 dagen ziekte.

5) Mobiliteit

Verhoging of invoering van een fietsvergoeding a rato van 0,24 euro/km. De modaliteiten dienen op ondernemingsvlak te worden uitgewerkt.

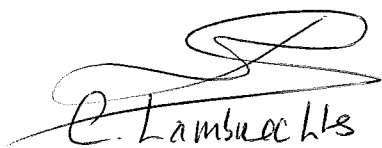
De bijdrage in de kosten van privaat vervoer wordt aangepast van 60 naar 70 % in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2009 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 5 augustus 1977 en van 14 oktober 2003, tot vaststelling van de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers.

6) Harmonisatie van de statuten


De sociale partners bevelen de ondernemingen aan om het statuut van arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak te harmoniseren.

7) SWT en tijdskrediet

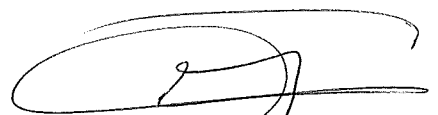
Verlenging en actualisering van al de mogelijke regimes.




E. Lambaerchts



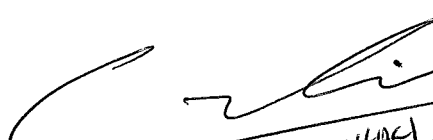
J. FLOOF



K. Calloent



Aurélie CARETTE



VENTURA MICHAEL



P. Baels

REGIS DRUGS
CO. D. H. 1977



REGIS VERBEKE

1) Pouvoir d'achat

Augmentation des salaires effectifs et barémiques de 1,1% au 1er août 2019, à l'exclusion des primes fixes.

Toutes les augmentations collectives, qui sont soumises à la norme salariale après le 1^{er} janvier 2019, seront incluses dans la marge salariale maximale, à l'exception des augmentations barémiques et des indexations.

Augmentation du RMMMG de 1,1% au 1er août 2019, à l'exception des travailleurs étudiants.

Les écochèques et les chèques-repas ne sont pas inclus dans les dispositions de la loi sur la modération salariale et sont exclus du calcul du RMMMG du secteur.

2) Travail soutenable

Les partenaires sociaux s'engagent à suivre de près le dossier des retraites et des métiers pénibles.

1 jour de congé d'ancienneté supplémentaire pour l'ensemble du personnel qui a au moins 20 ans d'ancienneté selon les critères de la CCT du 4 juillet 2012, sauf si un avantage similaire ou supérieur existe déjà au niveau de l'entreprise.

3) Formation

A partir de 2020, 1 jour de formation sur une base individuelle sera octroyé, compris dans le nombre de jours prévus dans la convention collective sectorielle du 7 novembre 2017 sur les efforts de formation (individualisation des jours de formation).

Au niveau de l'entreprise, ce contrôle est effectué au sein du conseil d'entreprise ou, en l'absence d'un conseil d'entreprise, au sein de la délégation syndicale de l'entreprise.

4) Fonds social

Un travailleur sera recruté au sein du fonds social afin d'identifier les besoins de formation et d'étudier les partenariats qui peuvent être conclus avec le fonds social.

Les partenaires sociaux s'engagent à développer un soutien financier pour la garde des enfants dans le cadre des budgets des groupes à risque.

Les modalités seront précisées au sein du conseil d'administration du Fonds social.

Les employeurs informeront les malades de longue durée de la possibilité d'une intervention financière du fonds social après 61 jours de maladie.

5) Mobilité

Augmentation ou introduction d'une indemnité de vélo à un taux de 0,24 euro/km. Les termes et conditions doivent être élaborés au niveau de l'entreprise.

La contribution aux frais de transport privé est ajustée de 60 à 70 % dans la convention collective du 1er juillet 2009 modifiant les conventions collectives du 5 août 1977 et du 14 octobre 2003, déterminant la contribution financière de l'employeur au prix du transport des salariés.

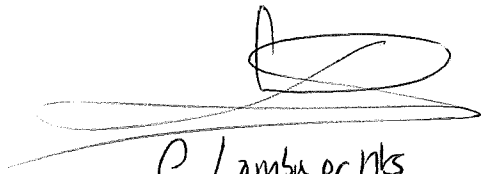
6) Harmonisation des statuts

Les partenaires sociaux recommandent aux entreprises d'harmoniser le statut des ouvriers et des employés au niveau de l'entreprise.

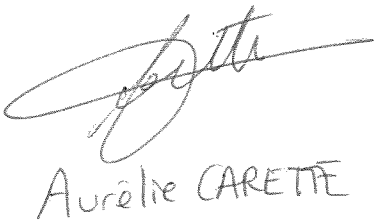
7) RCC et crédit-temps

Prolongation et mise à jour de tous les régimes possibles.

CSC - CNE


E. Lambrechts

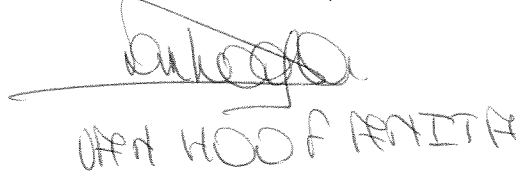
ACV - CGSLB


Aurélie CARETTE

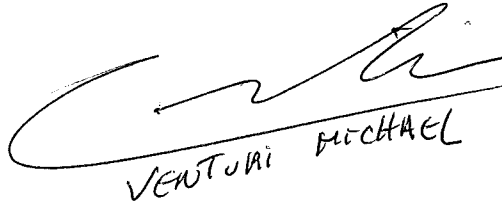
BAR

KOJKA DECKE
PO D HATYTO

ABVV - BBTK


J. WOOFF

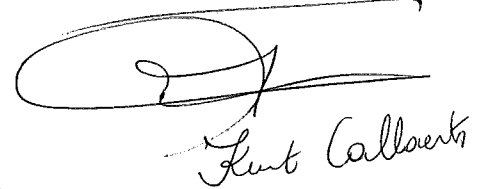
FGTB - MWB


VENTURI MICHAEL

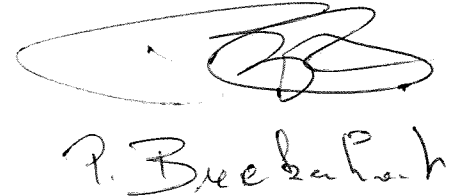
BATA


REGIS VERBEKE

ACV - TRANSCOM


J. Callaerts

ACV PULS


P. Beebeke