



#### **140.04 Protocolakkoord 2019-2020**

1. Stijging met 1,1% lonen en barema's vanaf 1/7/2019.
2. Verhoging van de werkgeversbijdrage voor het pensioenplan van 0,92 naar 1%.
3. De ondertekenende federaties roepen de bedrijven op om voor de jaren 2019-2020 een cao 90 te onderhandelen binnen het bedrijf.
4. Fietsvergoeding. Gezien de mobiliteitsproblematiek wordt de vergoeding per kilometer opgetrokken naar 0,24 euro.
5. De CAO's betreffende SWT en landingsbanen worden verlengd, conform de mogelijkheden vastgelegd binnen de NAR.
6. De sector ondersteunt de vraag van de vakorganisaties tot erkenning van het beroep van cargohandler en ramphandler als zwaar beroep.
7. De ondertekenende federaties roepen de bedrijven van de sector op om zich te engageren voor de oprichting van werkgroepen op niveau van de onderneming om rond mobiliteit en diversiteit (oa gendergelijkheid) lokale problematieken te bespreken. Dit onder andere in het kader van het verhogen van de veiligheid/welzijn op de werkvloer.
8. Er wordt één regionale feestdag toegekend per jaar. Deze dag kan opgenomen worden conform de procedures van het betaald verlof.
9. Na 10 jaar anciënniteit wordt één anciënniteits-dag per jaar toegekend.
10. Syndicale premie stijgt van 135 naar 145 euro
11. Het syndicaal verlof wordt opgetrokken van 5 dagen naar 7 dagen per mandaat per jaar.