CP 140.02 – TAXIS
Cahier de revendications 2019-2020

Point de départ: accord sectoriel

1. Amélioration du pouvoir d'achat

   - Augmentation maximale des salaires réels et salaires barémiques, le plus vite possible et avec effet rétroactif (01.01.2019).
   - Introduction d'une prime de fin d'année : 1 mois RMMMG

2. Délégation syndicale

   - Prime syndicale : Augmentation de la prime de 125€ à 145€
   - Création d'une CCT qui prévoit un statut à part entière dans les entreprises de taxi et de LVC
   - Amélioration du système de congé syndicale

3. Mobilité

   - Intégration d'une indemnité vélo égale à max. légal € 0,24/km (indemnité exonérée maximale) et automatique
   - Création d'une CCT – Remboursement déplacement transports avec véhicule privé pour les ouvriers.

4. Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC)

   - Maintien et prolongation maximale de toutes les possibilités existantes

5. Crédit-temps et emplois de fin de carrière

   - Prolongation maximale de tous les régimes existants de fin de carrière

6. Congé de carrière

   - Intégration d'un système de congé d'ancienneté

7. Classification de fonction

   - Mise à jour des conditions de salaire et de travail mais également de la classification de fonctions

8. Fonds Social

   - Indexation automatique de toutes les interventions du fonds social aux travailleurs

9. Groupe de travail
   - Travail faisable : 45+, jeunes, femmes du secteur

PC 140.02 – TAXIS

Eisenbundel 2019-2020

Uitgangspunt : Sectorakkoord

1. **Koopkracht**
   - Maximale verhoging van de reële en baremalonen, zo snel mogelijk en retroactief (01.01.2019) voor alle werknemers.
   - Invoering van een eindejaarspremie: 1 maand GGMMI.

2. **Syndicale delegatie**

   - Verhoging van de syndicale premie van 125€ naar 145€
   - Opbouw van een cao die voorziet een volwaardig statuut in de bedrijven voor de
   - Verbetering van het stelsel van syndicaal verlof

3. **Mobiliteit**
   - Invoering van een fietsvergoeding automatisch en gelijk aan 0.24€/km, het huidig bedrag van de maximaal fiscaal vrijgestelde fietsvergoeding.
   - Invoering van een cao – Terugbetaling van de verplaatsingen met een privé voertuig voor de arbeiders.

4. **Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)**
   - Behoud en maximale verlenging van alle bestaande mogelijkheden.

5. **Tijdskrediet en landingsbaan**
   - Maximale verlenging van alle bestaande regelingen voor het einde van de loopbaan.

6. **Loopbaanverlof**
   - Invoering van een stelsel van loopbaanverlof

7. **Functieclassificatie**
   - Actualisatie van de loon- en arbeidsvoorwaarden, maar ook van de functieclassificatie

8. **Sociaal Fonds**
   - Automatische indexering van alle bijdragen van het Fonds naar de werknemers

9. **Werkgroep**
   - Werkbaar werk, 45+, vrouwen van de sector