

BESCHRIJVING	CAR (Ongeregelde diensten)	BUS/VVM <sup>1</sup> (Geregelde diensten)	S (Bijzonder Geregelde diensten)	Garagepersoneel
<b>Bedragen (bruto)</b>	<b>€ 2 494,44</b> waarvan het Fonds een voorschot van <b>€ 83,58</b> betaalt	<b>€ 3 405,88</b> waarvan het Fonds een voorschot van <b>€ 83,58</b> betaalt	<b>€ 2 494,44</b> waarvan het Fonds een voorschot van <b>€ 83,58</b> betaalt	uurloon 12/2023 x 38 x 52 : 12 waarvan het Fonds een voorschot van <b>€ 83,58</b> betaalt
<b>Referentieperiode</b>	2023	2023	2023	1/12/2022-30/11/2023
<b>Betaling</b>	vóór 31/12/2023	vóór 31/12/2023	50 % vóór 31/12/2023 50 % vóór 10/01/2024	vóór 20/12/2023
<b>Anciënniteit</b>	min. 6 maanden (prestaties)	-	-	min. 3 maanden
<b>Gelijkstelling</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wettelijke vakantie, ziekte, arbeidsongeval (max. 6 maanden)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wettelijke vakantie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wettelijke vakantie, ziekte, arbeidsongeval (max. 6 maanden)</li> </ul>	schorsing van contracten = effectieve prestaties, behalve : <ul style="list-style-type: none"> <li>ziekte of ongeval &gt; 30 dagen</li> <li>beroepsziekte of arbeidsongeval (&gt; 12 eerste maanden)</li> <li>economische werkloosheid (&gt; 150 dagen/jaar)</li> </ul> <b>Elke niet-gelijkgestelde schorsingsdag van het contract = 1/260e minder</b>
<b>A rato van de arbeidsduur of van het aantal gewerkte maanden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>deeltijds</li> <li>gepensioneerd of bruggepensioneerd in 2023</li> <li>indienstneming</li> <li>ziekte + slachtoffer van een arbeidsongeval &gt; 6 maanden</li> <li>ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen)</li> </ul> <p><b>waarbij 10 gepresteerde dagen tellen voor een volledige maand</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>deeltijds</li> <li>gepensioneerd of bruggepensioneerd in 2023</li> <li>indienstneming</li> <li>ziekte + slachtoffer van een arbeidsongeval</li> <li>ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen)</li> </ul> <p><b>waarbij 10 gepresteerde dagen tellen voor een volledige maand</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>deeltijds</li> <li>gepensioneerd of bruggepensioneerd in 2023</li> <li>indienstneming</li> <li>ziekte + slachtoffer van een arbeidsongeval &gt; 6 maanden</li> <li>ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen)</li> </ul> <p><b>waarbij 10 gepresteerde dagen tellen voor een volledige maand</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>deeltijds</li> <li>gepensioneerd of bruggepensioneerd tussen 1/12/2022 en 30/11/2023</li> <li>indienstneming</li> <li>ontslag door de werkgever (behalve om dringende redenen)</li> <li>deeltijdse werknemer die zijn contract opzegt om meer uren te presteren<sup>(1)</sup></li> <li>vrijwillig het bedrijf verlaten, terwijl deeltijds werkloos<sup>(2)</sup></li> <li>opzegging en 10 jaar of meer anciënniteit in het bedrijf<sup>(3)</sup></li> <li>overmacht</li> <li>overleden in de loop van het jaar</li> <li>contract van bepaalde duur van minimum 3 maanden</li> </ul> <p><b>waarbij een begonnen maand telt voor een volledige maand</b></p>
<b>Hebben geen recht op de premie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>opzegging door de werknemer in 2023 en niet meer in dienst op 31/12/2023</li> <li>ontslag om dringende redenen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>opzegging door de werknemer in 2023 en niet meer in dienst op 31/12/2023</li> <li>ontslag om dringende redenen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>opzegging door de werknemer in 2023 en niet meer in dienst op 31/12/2023</li> <li>ontslag om dringende redenen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>einde van het contract met onderling akkoord zonder schriftelijke clausule inzake de eindejaarspremie</li> <li>opzegging behalve<sup>(1)</sup> + <sup>(2)</sup> + <sup>(3)</sup> en niet meer in dienst op 30/12/2023</li> <li>ontslag om dringende redenen</li> </ul>

<sup>1</sup> Afronding onder voorbehoud - uurloon te ontvangen van De Lijn  
Voor de BUS-TEC premie, contacteer het Secretariaat.

