

Eisenbundel 140.02 TAXI'S : 2023-2024

ACLVB

1. Koopkracht

- Koopkrachtpremie op 01/01/2023 voor alle werknemers
- Systeem van verhogingen van het gemiddelde minimumuurloon tot een maandelijkse verhoging van € 35 bruto op 1/04/2024 en € 35 bruto op 1/04/2026.

2. Behoud van de koopkracht

Indexering van de verschillende sectorale premies en onkostenvergoedingen (geschenkbonnen, ecocheques, ARAB-vergoeding, uniform vergoeding, vertrekpremie, enz.)

3. Opleiding

Toepassing van de "jobdeal":

- Individueel recht op opleiding
 - Opleidingsplan: model en sectorale steun
- Indien de onderneming minstens 20 werknemers heeft, zal het aantal opleidingsdagen gemiddeld vijf per jaar per voltijdse werknemer bedragen. Dit quotum van 5 dagen zal namelijk gelden in 2024 en 4 dagen bedragen in 2023.
- Samengevat:
- 2023: 4 dagen
 - 2024: 5 dagen

4. Anciënniteitsverlof

- **Invoering van anciënniteit in de sector, met inbegrip van uitzendkrachten**
- **Anciënniteitverlof** Wie al enkele jaren in de sector actief is, krijgt extra verlofdagen.

5. Transport

Verhoging van de vergoeding

Openbaar vervoer: 90% werkgeversbijdrage

Eigen vervoer: opheffing voorwaarden min. 5km en bij gebrek aan openbaar vervoer en voor verplaatsingen in de stad

4. Tijdskrediet en landingsbaan

- Maximale verlenging van alle bestaande regelingen van einde loopbaan
- + Bedrijven in moeilijkheden en in herstructurering 25 jaar loopbaan en 55 jaar.

5. SWT

Maximale verlenging van alle bestaande regelingen tot 30/06/2025

EN :

- SWT 60 jaar met 33 jaar arbeidsverleden (zware loopbaan/nacht/bouw) - vrijstelling vanaf 62 jaar of 42 jaar loopbaan

Aanvullende voorwaarden = Zware beroepen - 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar, 20 jaar nacht (CCT 46), Medisch attest van arbeidsongeschiktheid in de bouw (CP 142)

- SWT 60 jaar met 35 jaar beroepservaring (zware beroepen) - vrijstelling vanaf 62 jaar of 42 jaar beroepsloopbaan.

Aanvullende voorwaarden = zware beroepen : 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar

6. Vakbondsdelegatie en sociaal overleg

Recht op 3 dagen vakbondsverlof per jaar (in plaats van 1) voor elk verkozen effectief lid van de OR, het CPBW en de vakbondsdelegatie.

In geval van dubbele mandaten wordt het recht beperkt tot 5 dagen in plaats van 2 dagen vakbondsverlof per jaar per persoon.