



sCP 140.01– Bus en Car

Eisenbundel 2023-2024

1. Koopkrachtverhoging

- Koopkrachtpremie op 01/01/2023
- Systeem van verhogingen van het gemiddelde minimumuurloon tot een maandelijkse verhoging van € 35 bruto op 1/04/2024 en € 35 bruto op 1/04/2026.
- Indexering van de verschillende sectorale premies (werkleding,...)
- Maaltijdcheque vergoeding

2. Werkbaarwerk

- Verbetering van het verlof wegens lange dienst in de sector voor alle subsectoren (5 jaar dienst - 2 dagen verlof wegens lange dienst en 10 jaar dienst - 3 dagen)
- Invoering van rimpelverlof (na 45 jaar - CAO 104)

3. Opleiding

Toepassing van de "jobdeal":

- Individueel recht op opleiding
- Opleidingsplan: model en sectorale steun

Indien de onderneming minstens 20 werknemers heeft, zal het aantal opleidingsdagen gemiddeld vijf per jaar per voltijdse werknemer bedragen. Dit quotum van 5 dagen zal namelijk gelden in 2024 en 4 dagen in 2023.

Samengevat:

- 2023: 4 dagen
- 2024: 5 dagen

4. CAO Vakbonddelegatie en vakbond verlof

Aanpassing van het aantal vakbondverlof

Recht op 3 dagen vakbondsverlof per jaar (in plaats van 2) voor elk verkozen effectief lid van de OR, het CPBW en de vakbondsdelegatie.

5. Mobiliteit

- Verhoging van de vergoeding
- Fietsvergoeding

6. Werkloosheidsregeling mat bedrijfstoelage (SWT)

- Maximale verlenging van alle bestaande regelingen tot 30/06/2025

7. Tijdskrediet

- Maximale verlenging van alle bestaande regelingen aan het einde van de loopbaan



8. Verlenging van CAO's voor bepaalde tijd, indien van toepassing

9. Andere punten:

Veiligheidsverplichting in kader van afsluitbare chauffeursposten die is ingevoerd voor VVM doortrekken naar de onderaannemers.