



GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL MEESTER-KLEERMAKERS (PC 107) VOOR EEN SECTORAAL AKKOORD 2021-2022

ZEKERHEID

I. WERKZEKERHEID

- Jobbehoud en duurzame jobcreatie met bijzondere aandacht voor de instroom van jongeren in de sector.
- Werkzekerheid voor iedereen, met specifieke aandacht voor oudere werknemers.

II. INKOMENSZEKERHEID

Koopkracht

- Maximale invulling van de loonmarge door verhoging van de baremieke en effectieve lonen vanaf 01.01.2021.
- Toekenning van een coronapremie.

Sociale fondsen

- Sectorale tussenkomst bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen en overmacht.

Mobiliteit

- Verhoging van de werkgeverstussenkomst in privévervoer.

VORMING EN OPLEIDING

- Verlenging van de cao vorming en tewerkstelling met een verhoging van het aantal opleidingsdagen in het licht van het groeipad.
- Verlenging van de CAO vorming en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen.
- Verderzetting van de opleidingsinspanningen, begeleid en onder impuls van de Mode-unie.



KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN

I. LOOPBAANPLANNING

Tijdskrediet

- Verderzetting van de CAO tijdskrediet.
- Verderzetting van de Vlaamse aanmoedigingspremies.

Werkbaar werk

- Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.
- Invoering van loopbaandagen.

II. EINDELOOPBAAN

Landingsbanen

- Maximale sectorale intekening op de NAR-CAO 's betreffende de landingsbanen.

SWT

- Sectorale intekening op de NAR-CAO's betreffende SWT en verderzetting van de stelsels (met inbegrip van de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid)
 - Algemeen stelsel (62 jaar)
 - Stelsel lange loopbaan

VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR