



Neerlegging van een sociaal akkoord

Kenmerk : 2021-1200300- 1382

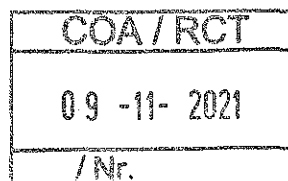
De ondergetekende, handelend als voorzitter van het PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN legt hierbij het volgend akkoord neer en verzoekt om de inschrijving ervan als sociaal akkoord (SAS):

| Datum | Opschrift van het akkoord | Datum en nummer van inschrijving |
|------------|---|----------------------------------|
| 08/11/2021 | PROTOCOLAKKOORD JUTE 2021-2022 (PSC 120.03) | |

Brussel, 08/11/2021

Voorzitter

JACXSENS MATTHIAS



PROTOCOLAKKOORD JUTE 2021-2022 (PSC 120.03)

8 NOVEMBER 2021

1. Werkzekerheid

- Verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen.

2. Koopkracht

- Verhoging baremieke en effectieve lonen met 0,4 % vanaf 01.01.2022.
- Sectorale toekenning van een coronapremie van 250 EUR volgens onderstaande modaliteiten:
 - Toekenning aan werknemers in dienst op 1 november en met een anciënniteit van minstens 1 maand op deze datum
 - Toekenning pro rata het arbeidsregime
 - Uitgereikt door de werkgever ten laatste op 31.12.2021
- Sectorale aanbeveling omtrent de niet-toepassing van de starterslonen voor jongeren.

3. Mobiliteit

- Invoering van een fietsvergoeding van 0,24 EUR per km met ingang van 01.01.2022.
- Verlaging van de drempel van 5 kilometer tot 1 kilometer voor de werkgeverstussenkomst in het privévervoer.

4. Sociaal fonds

- Actualisatie van de toelage bestaanszekerheid door schrapping van de bewoordingen “Na 5 dagen tijdelijke werkloosheid” zonder wijziging van de huidige praktijk.

5. Vorming en opleiding

- Verderzetting van de inspanningen voor vorming en opleiding met bijzondere aandacht voor risicogroepen.
- De CAO vorming en tewerkstelling wordt verlengd en dit met een verhoging van de sectorale opleidingsinspanning in het kader van het groeipad, meer bepaald tot 2,5 dagen.

6. Kwaliteit van de loopbaan

6.1. Loopbaanplanning

- De CAO tijdscrediet wordt verlengd voor de duur van het sectoraal akkoord.
- Er wordt ingetekend op de Vlaamse aanmoedigingspremies.

6.2. Werkbaar werk

- Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan moet een structureel aandachtspunt zijn. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.

7. Eindeloopbaan

- Sectorale intekening op alle NAR-kadercao's rond SWT tot 30.06.2023, inclusief de bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid tot en met 31.12.2024, en verderzetting de sectorale stelsels
 - SWT algemeen stelsel 62 jaar
 - SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 jaar beroepsverleden
 - SWT medische redenen
- Sectorale intekening op de NAR-cao's 156 en 157 betreffende de landingsbanen tot en met 30.06.2023
 - 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/5^{de} loopbaanvermindering
 - 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/2^{de} loopbaanvermindering

1200300
PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN IN JUTE OF IN
VERVANGINGSMATERIALEN

Tijdens de vergadering van 08/11/2021

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd het volgende sociaal akkoord gesloten :

PROTOCOLAKKOORD JUTE 2021-2022 (PSC 120.03)

| | |
|---|---|
| LANDELIJKE VERENIGING VOOR HET JUTEZAKKENBEDRIJF | <p style="text-align: right;">Vertegenwoordigd door</p> <p>VAN MEULEBROECK DIETRIK Kascheer Thys</p>  <p style="text-align: center;">(Naam / Handtekening)</p> |
| ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND | <p style="text-align: right;">Vertegenwoordigd door</p> <p>Debra Anne Eis</p>  <p style="text-align: center;">(Naam / Handtekening)</p> |
| ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE | <p style="text-align: right;">Vertegenwoordigd door</p> <p>Ev. Vander Bussche GIELJAN VAN HELLAERT</p>  <p style="text-align: center;">(Naam / Handtekening)</p> |
| ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE | <p style="text-align: right;">Vertegenwoordigd door</p> <p>BART DE CROCK</p>  <p style="text-align: center;">(Naam / Handtekening)</p> |