



## Gemeenschappelijk eisenbundel 2019 – 20120

### PC 129 – 221

#### Voortbrenging van papierpap, papier en karton

---

##### 1. Algemeen

- Duurtijd: vanaf 01.01.2019 tot maximale duurtijd eindeloopbaanafspraken SWT
- Verlenging bestaande, ongewijzigde cao's
- Vrijheid van onderhandelen in de bedrijven
- Aanbeveling voor gemeenschappelijke onderhandelingen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak

##### 2. Koopkracht

- Maximale brutoverhoging van reële lonen vanaf 01.01.2019
- Invoering sectoraal minimumloon naar 14€/u – 2300€/maand
- Verhoging van alle sectorale premies
- Bestaanszekerheid:
  - o Indexatie en verhoging van de premies bestaanszekerheid en alle sociale voordelen
  - o Waarborgen van het nettoloon bij tijdelijke werkloosheid

##### 3. Arbeidsvoorwaarden

- Collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en compenserende aanwervingen
- Geen bijkomende flexibiliteit
- Om de werkzekerheid in de sector te garanderen moeten vaste contracten de norm zijn. Er zal een gezamenlijk overleg plaatsvinden in de bedrijven over het gebruik van interimarbeid en de beperking van outsourcing.

##### 4. Eindeloopbaan

- SWT: intekenen op kadercao's
- Landingsbanen:
  - intekenen op kadercao's
  - Opnemen van alle mogelijke afwijkingen die zijn voorzien
- Invoeren van rimpeldagen

##### 5. Werkbaar Werk

- Mogelijkheid tot overstap naar dagshift met behoud van loon in functie van leeftijd of attest aangepast werk afgeleverd door de arbeidsgeneesheer
- Evaluatie en aanpassing van de bestaande cao 104 per bedrijf.
- Klein verlet: feitelijk samenwonenden gelijkstellen met gehuwden.
- Geen opstart re-integratietrajecten vanuit de werkgevers, opzegvergoeding bij ontslag om medische overmacht
- Vervangingsplicht bij tijdskrediet, ziekte, SWT

## **6. Vorming en opleiding**

- Uitwerking van een sectoraal kader. Individueel opleidingsrecht met een groeipad naar 5 dagen per jaar en controle op de toekenning hiervan.

## **7. Vervoerskosten**

- 100 % terugbetaling woon-werk vanaf de 1ste km.
- Automatische verhoging van de fietsvergoeding (principe heen en terug) naar max.vrijgesteld bedrag

## **8. Toenadering arbeiders-bedienden**

- Versnellen van de toenadering in het statuut
- Harmonisering van alle premies en vergoedingen

## **9. Syndicale premie**

- Solidarisering van de syndicale premie bedienden binnen het sociaal fonds.