

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 4 juli 2022**

**Convention collective de travail
du 4 juillet 2022**

**AANVULLENDE VERGOEDING BIJ TIJDSKREDIET
LANDINGSBANEN**

**INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE EN CAS DE
CRÉDIT-TEMPS FIN DE CARRIÈRE**

Art. 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

Onder bedienden wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2 – Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de toekenning van een sectorale aanvullende vergoeding aan werknemers van 58 jaar of ouder, die in het kader van artikel 8 van CAO 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door CAO 103ter van 20 december 2016, hun arbeidsprestaties verminderen tot 4/5^{de} of tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen.

In uitvoering van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2021 betreffende het nationaal akkoord 2021-2022 (registratienummer 169671/CO/209), wordt vanaf 1 januari 2022 een sectorale aanvullende vergoeding toegekend. De modaliteiten, de toekenningsvoorwaarden en het bedrag van deze aanvullende vergoeding worden vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3 – Toekenningsvoorwaarden

De bediende die voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden, heeft recht op de toekenning van de in deze CAO bedoelde sectorale aanvullende vergoeding:

- 1) De bediende moet de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben. De aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf de leeftijd van 58 jaar. Indien de bediende reeds op lagere leeftijd zijn arbeidsprestaties heeft verminderd in het kader van het tijdskrediet landingsbanen, zal het recht op de sectorale aanvullende vergoeding kunnen toegekend worden vanaf de maand waarin de bediende de leeftijd van 58 jaar bereikt.
- 2) De bediende moet zijn arbeidsprestaties verminderen tot 4/5^{de} of tot een halftijdse

Art. 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

On entend par employés, les employés masculins et féminins.

Art. 2 – Objet

La présente convention collective de travail a comme objet l'octroi d'une indemnité complémentaire sectorielle aux travailleurs de 58 ans ou plus, qui, dans le cadre de l'article 8 de la CCT 103 du 27 juin 2012, modifiée par la CCT 103ter du 20 décembre 2016, diminuent leurs prestations de travail à 4/5^{ième} ou à mi-temps dans le cadre du crédit-temps fin de carrière.

En exécution de l'article 8 de la convention collective du 17 novembre 2021 sur l'accord national 2021-2022 (n° d'enregistrement 169671/CO/209), une indemnité complémentaire sectorielle est octroyée à partir du 1er janvier 2022. Les modalités, les conditions d'octroi et le montant de cette indemnité complémentaire sont réglés par la présente convention collective de travail.

Art. 3 – Conditions d'octroi

L'employé qui remplit les conditions cumulatives suivantes, a droit à l'octroi de l'indemnité complémentaire sectorielle visée par cette CCT :

- 1) L'employé doit avoir atteint l'âge de 58 ans. L'indemnité complémentaire est accordée à partir de l'âge de 58 ans. Si l'employé a déjà réduit ses prestations dans le cadre du crédit-temps fin de carrière à un âge inférieur, le droit à l'indemnité complémentaire sectorielle peut être accordé à partir du mois où l'employé atteint l'âge de 58 ans.
- 2) L'employé doit réduire ses prestations à 4/5^{ième} ou à mi-temps dans le cadre du crédit-temps

betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen in toepassing van artikel 8 van CAO 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door CAO 103ter van 20 december 2016. De toepassing van het tijdskrediet landingsbanen moet kunnen bewezen worden aan de hand van door de bevoegde instanties (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) afgeleverde bewijsstukken.

- 3) De bediende moet vanwege de bevoegde instanties (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) onderbrekingsuitkeringen ontvangen wegens het tijdskrediet landingsbanen. De sectorale aanvullende vergoeding moet worden aanzien als een aanvulling van de voordelen toegekend voor de verschillende takken van de sociale zekerheid zoals bedoeld in artikel 2, 2de lid, 1°, c van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.
- 4) De bediende moet ingevolge het tijdskrediet landingsbanen een netto loonverlies lijden dat groter is dan de som van de onderbrekingsuitkering en de sectorale aanvullende vergoeding voorzien in deze CAO. Om dit netto loonverlies vast te stellen wordt het bruto belastbaar jaarloon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, gebaseerd op het loon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan het tijdskrediet landingsbanen, vergeleken met het bruto belastbaar jaarloon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, op basis van het loon voor normale prestaties van de maand waarin het tijdskrediet landingsbanen aanvangt.
- 5) De bediende moet een aanvraag indienen tot het verkrijgen van de sectorale aanvullende vergoeding binnen de door het SFBM bepaalde termijnen en volgens de door het SFBM vastgestelde richtlijnen.

Art. 4 – SFBM

Het SFBM wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure, de betalingsmodaliteiten, de controle en toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Zij stelt hiertoe de nodige richtlijnen ter beschikking.

Het SFBM wordt eveneens belast met de praktische uitvoering van de wettelijk verschuldigde inhoudingen, doorstortingen en aangiften.

Zowel de werkgever als de bediende zijn ertoe gehouden de richtlijnen van het SFBM na te leven.

De werkgever en/of de bediende hebben, in geval van betwisting, het recht het dossier voor te leggen aan het

fin de carrière en application de l'article 8 de la CCT 103 du 27 juin 2012, modifiée par la CCT 103ter du 20 décembre 2016. L'application du crédit-temps fin de carrière doit pouvoir être prouvée au moyen de justificatifs délivrés par les autorités compétentes (Office national de l'emploi).

- 3) L'employé doit recevoir des autorités compétentes (Office national de l'emploi) des indemnités d'interruption en raison du crédit-temps fin de carrière. L'allocation complémentaire sectorielle doit être considérée comme un complément aux prestations accordées pour les différentes branches de la sécurité sociale visées à l'article 2, alinéa 2, 1°, c de la loi du 12 avril 1965 relative à la protection du salaire des travailleurs.
- 4) En raison du crédit temps fin de carrière, l'employé doit subir une perte de salaire net supérieure à la somme de l'allocation d'interruption et l'indemnité complémentaire sectorielle prévue par la présente CCT. Pour constater cette perte de salaire net, le montant brut du salaire annuel imposable sur lequel des cotisations de sécurité sociale sont dues, basé sur le salaire pour les prestations normales du mois précédant le crédit-temps fin de carrière, est comparé au montant brut du salaire annuel imposable sur lequel des cotisations de sécurité sociale sont dues, basé sur le salaire pour les prestations normales du mois au cours duquel le crédit-temps fin de carrière débute.
- 5) L'employé doit introduire une demande pour obtenir l'allocation complémentaire sectorielle dans les délais et selon les directives déterminés par le FSEM.

Art. 4 – FSEM

Le FSEM est chargé de la mise en œuvre pratique de la procédure de demande, des modalités de paiement, du contrôle et de l'application de la présente convention collective de travail. Il met à cet effet les consignes nécessaires à disposition.

Le FSEM est également chargé de la mise en œuvre pratique des déductions, transferts et déclarations légalement requis.

Tant l'employeur que l'employé sont tenus de respecter les consignes du FSEM.

L'employeur et/ou l'employé ont toujours le droit, en cas de litige, de soumettre le dossier au FSEM.

Art. 5 – De vergoedingen

De sectorale aanvullende vergoeding wordt toegekend op maandbasis. Het maandbedrag wordt toegekend per begonnen maand waarin de bediende voldoet aan de toekenningsvoorwaarden.

Het bruto maandbedrag van de vergoeding bedraagt vanaf 1 januari 2022:

- Bij een vermindering van de arbeidsprestaties tot 4/5^{de} in het kader van het tijdskrediet landingsbanen: 30 euro.
- Bij een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen: 75 euro.

Desgevallend worden deze bedragen begrensd zodat de betaling van de sectorale aanvullende vergoeding landingsbanen niet leidt tot een verhoging van het nettoloon van de bediende. De berekeningen hiervoor worden gemaakt overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.

Het recht op de vergoeding vervalt onmiddellijk bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst of van de loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet landingsbanen, evenals bij stopzetting van het recht op onderbrekingsuitkeringen ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Art. 6. – Evaluatie

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om de sectorale aanvullende vergoeding landingsbanen periodiek te herevalueren, mede rekening houdend met de beschikbare middelen in het SFBM. Een eerste evaluatie wordt voorzien tegen einde 2022.

Art. 7. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 januari 2022.

Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

Art. 5 – Les indemnités

L'indemnité complémentaire sectorielle est accordée sur une base mensuelle. Le montant mensuel est accordé par mois entamé au cours duquel l'employé remplit les conditions d'octroi.

Le montant mensuel brut de l'allocation est fixé au 1er janvier 2022 :

- Pour une réduction des prestations à 4/5e dans le cadre du crédit-temps fin de carrière : 30 euros.
- Pour une réduction des prestations à mi-temps dans le cadre du crédit-temps fin de carrière: 75 euros.

Si nécessaire, ces montants sont limités de manière à ce que le paiement de l'indemnité complémentaire sectorielle de crédit-temps fin de carrière n'entraîne pas une augmentation du salaire net de l'employé. Les calculs à cet effet sont effectués conformément aux dispositions de l'article 3.

Le droit à l'indemnité expire immédiatement dès la cessation du contrat de travail ou de la réduction de prestations dans le cadre du crédit-temps fin de carrière, ainsi que lors de la fin du droit aux indemnités d'interruption à la charge de l'Office national de l'emploi.

Art. 6. – Evaluation

Les parties signataires s'engagent à réévaluer périodiquement l'indemnité complémentaire sectorielle pour crédit-temps fin de carrière, en tenant compte, entre autres, des moyens disponibles dans le FSEM. Une première évaluation est prévue pour la fin de l'année 2022.

Art. 7. – Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2022.

Elle peut être dénoncée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire et en respectant un délai de préavis de 6 mois.