

# Info ACLVB@KBC

## Herstructurering

De herstructurering die KBC op woensdag 04/09/2019 heeft aangekondigd, heeft niet de impact (ING-scenario) zoals hier en daar werd gevreesd, MAAR... [de ACLVB waarschuwt toch voor een vals gevoel van opluchting](#). Voor de ACLVB is dit een zoveelste kaakslag voor het personeel dat zich na de financiële crisis van 2008 loyaal en constructief heeft opgesteld om KBC terug op de rails te zetten.

Tegelijkertijd zitten er [volgens de ACLVB nog heel wat blinde vlekken in de toelichting](#) die door de directie werd gegeven. Er valt dus nog heel wat uit te klaren door KBC!

1/ Personeelsimpact mag niet onderschat worden :

In de communicatie is er sprake van een daling van 1400 medewerkers. KBC stelt dit op te kunnen vangen door enkel maar een natuurlijke uitstroom van meer dan 500 medewerkers per jaar. Tegelijkertijd spreekt KBC niet van een aanwervingsstop omdat bepaalde specifieke profielen moeten worden aangetrokken.

Indien de aanwerving op hetzelfde peil zou blijven als de voorbije jaren (a rato van 300-400), [vrees de ACLVB dat dit uiteindelijk een significant grotere impact op het personeel zal hebben dan vandaag door KBC wordt voorgesteld](#). Bijgevolg zouden mogelijk meer dan 2000 medewerkers geïmpacteerd kunnen worden.

2/ Werking Jobcenter :

De medewerkers die vrijkomen doordat hun job wegvalt, zullen in grotere getallen (dan in het verleden) naar het Jobcenter toestromen. KBC zou wel een mogelijke verhoging van de personeelsbegeleiders in het Jobcenter bekijken en individuele opleidingstrajecten voorstellen.

[Maar volgens ACLVB zal dit niet volstaan](#). Wij blijven er op aandringen dat het Jobcenter zou worden uitgebreid tot een volwaardig intern begeleidings- en opleidingsbureau, waarbij de doorlooptijd best wordt uitgebreid.

3/ Aantal beschikbare vacatures vs. verhoogde toestroom in Jobcenter :

[Volgens de ACLVB zal dit voor de meeste vrijkomers zoeken worden naar een speld in de hooiberg](#).

4/ Workload voor de achterblijvers bovenop de flexibiliteit :

ACLVB heeft uit het verleden geleerd dat bijkomende digitaliteit niet automatisch leidt tot verlaging van de workload voor de “achterblijvers”, wel integendeel. [Ongetwijfeld zullen zij geconfronteerd worden met nog stijgende werkdruk en stress](#). Met als waarschijnlijk gevolg een verdere stijging van het aantal burnouts.



Vrije visie, eigen stem

