



Gemeenschappelijke eisenbundel cao 2019-2020

PC 325 OKI'S

Algemeen

Deze eisenbundel namens het gemeenschappelijk vakbondsfront, wordt doelbewust beperkt tot wat wij als “fundamentele punten” beschouwen. Al de aangehaalde thema's vormen dus een “onlosmakelijk verbonden geheel” voor de totstandkoming van een sectorakkoord voor de jaren 2019-2020. Wij verwachten een resultaat over al de thema's.

De bepalingen die werden herbevestigd in het sector akkoord 2017/2018 zullen in een sectorale CAO van onbepaalde duur omgezet worden.

Koopkracht

Invulling volledige loonmarge 2019-2020 van 1,1% via een recurrente verhoging van de reële brutolonen.

Werkbaar werk

We moeten op zoek naar andere, nieuwe manieren van organisatie van de arbeidstijd. Deze aanpassingen moeten een lange loopbaan mogelijk maken voor oud en jong, het werk werkbaar houden en de combinatie werk en privéleven makkelijker maken.

Volgende **voorstellen** zorgen voor een flexibel invullen van de arbeidstijd, op maat van elk individu:

- Recht op een 4-dagenweek voor iedereen: 4 dagen werken op de 5, of 9 dagen op de 10
- Een individueel recht voor 45-plussers om deeltijds te gaan werken
- Recurrent maken van de extra-legale vakantiedagen voor 55-plussers
- Invulling van de kadercao's op sectorvlak voor landingsbanen en SWT
- Behoud van rechten (ontslag, aanvullende pensioen) bij opname tijdkrediet
- Tijdkrediet zonder motief met vergoeding mogelijk maken
- Verruiming van de glijtijden
- Werktijdsregistratie voor alle werknemers, met recuperatie van de overuren
- Recht op deconexie

Mobiliteit

- Recht op thuiswerk voor minstens 1 dag per week, met compensatie voor diegenen die dit niet kunnen/mogen
- Een thuiswerkvergoeding



Fietsvergoeding:

- vanaf 1^e dag (niet pas vanaf 50 dagen)
- ook voor deeltrajecten een fietsvergoeding voor het stuk dat je met de fiets rijdt
- voor álle fietsen (ook elektrische fietsen en speedpedelecs)

Terugbetaling van de parkingkosten (pendel-of stationsparkings, enz.)

Vorming

- Medewerkers worden gemotiveerd om hun individueel recht op 5 dagen vorming per jaar, effectief op te nemen.
- Verhoging middelen syndicaal vormingsfonds naar 50 euro per werknemer