



Sectorinfo

V.U. Bart de Croock – Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

15/10/21

PC 326 : Sociale programmatie

Allen, donderdag 11. werd er een antwoord gegeven op de eisenbundel. De **koopkracht** (0,4% en **coronapremie**) willen de werkgevers in zijn geheel bespreken op ondernemingsniveau.

Enkel voor de bedrijven waar er geen akkoord hierover gevonden wordt binnen X aantal tijd, wil men een bruto recurrente premie toekennen. Men heeft letterlijk gesteld te willen evolueren naar loon- en arbeidsvoorwaarden apart voor elke onderneming !?!

De werkgevers vroegen opnieuw naar de mogelijkheid tot omzetting van loon in bepaalde gelijkaardige voordelen. Om maar een voorbeeld hiervan te geven : de eindejaarspremie gebruiken voor een fietslease.

Ook modaliteiten rond **telewerk** inzake arbeidstijd en vergoedingen wil men louter op bedrijfsvlak bespreken.

De garanties rond (het behoud van-) **sociale maatregelen** (ambulante zorgen, hospitalisatie, tarieven en de overlijdensdekking : de werkgevers zijn akkoord om een periode van waarborg toe te kennen tot 12 maanden max, behalve in geval van schorsing wegens TK opleiding en verlof zonder wedde.

De **landingsbanen** 4/5 en HT wil men op 55 toestaan tot 30/06/23 maar wel gelieerd aan het afsluiten van het globaal akkoord. Het voltijds **TK zorgverlof** kind <8 jaar wil men ook toestaan voor 51 maanden.

Op de andere eisen rond de verhoging van het **aanvullend pensioen NAV, vervroegde uitstap, een extra anciënniteitsdag, de afschaffing van de wachttijden** (sociale voordelen) wil men niet ingaan.

Wat betreft het **sociale overleg** : de werkgeversbank stelt dat er geen compromis meer mogelijk is met de syndicale organisaties. Het Reglement van Interne Orde van het PC wordt niet nageleefd en ook de sociale vrede wordt niet gerespecteerd. Daarom willen de werkgevers **geen sectoraal akkoord rond koopkracht, de coronapremie en het telewerk**.

ACLVB betreurt deze standpunten en stelt vast dat de werkgevers de Sociale Programmatie voor het overgrote deel niet meer op sectorvlak willen onderhandelen. Wat men beweert over het sociaal overleg gebruikt met als drogreden om slechts een “mini-akkoord” te willen afsluiten.

Dit betekent een kentering en mogelijk ondermijning in het huidig en toekomstig sociaal overleg !

We zullen ons beraden over deze patronale standpunten in een uitzonderlijk Uitvoerend Bureau.

Met syndicale groet,

Bart De Crock
ACLVB Nationaal Sectorverantwoordelijke | CGSLB Responsable Sectoriel National
Nicolas Schiettecatte
Président sectoriel CGSLB Energie – Sectoraal Voorzitter ACLVB Energie
Joseph PEERAER
Président Bureau Exécutif et Bureau militants CGSLB –
Voorzitter Uitvoerend Bureau en Militantenbureau ACLVB