

EINDEJAARSPREMIE EN SYNDICALE PREMIE

1. Eindejaarspremie

Wat is de referentieperiode?

De referentieperiode loopt van 1 juli tot 30 juni.

Hoeveel bedraagt de eindejaarspremie ?

Het bedrag is 9% op de brutolonen tijdens de referentieperiode.

Wat zijn de toekenningsvoorwaarden ?

- Tijdens de referentieperiode minstens 60 RSZ of gelijkgestelde dagen in de sector;
- Tijdens de referentieperiode minstens een brutoloon hebben verdiend van : (cat 1A * 3u * 60 dagen, afgerond naar het lagere tental)
- ➔ Voor 2023 is dit : $15,7395 * 3 * 60 =$ afgerond 2830 €
- Jongere (<21 jaar) : indien geen recht ingevolge de voorwaarden, dan mag het attest van dit jaar worden gecumuleerd met het volgende jaar
- Indien nog recht gehad op de premie van het vorige jaar, zijn deze toekenningsvoorwaarden zijn niet van toepassing voor :
 - de gepensioneerden die elke arbeid in de bedrijfstak hebben stopgezet;
 - de genietters van brugpensioenen en van het stelsel voor oudere werklozen;
 - de personen die ontslagen werden wegens economische redenen;



Gelijkstellingen

- Ziekteperioden : tot aan 63,158 % van het brutoloon;
- Zwangerschapsrust gedurende max. 90 dagen en minstens effectieve prestaties hebben gehad in de referentieperiode

Andere modaliteiten

- Het minimumbedrag van de eindejaarspremie moet 5 € bedragen
- Het recht op de premie verjaart na 42 maanden, te rekenen vanaf het einde van de referentieperiode.

Afhoudingen

- RSZ inhouding van 13,07 % op het bruto aan 108 %
- inhouding van bedrijfsvoorheffing:

Belastbaar van 0,00 tot 500 €	27,25 %
Belastbaar van 500,01 tot 650 €	32,30 %
Belastbaar hoger dan 650 €	37,35 %

Wanneer wordt er betaald?

Vanaf 6 december door **ACLVB**.

Wat moet je doen om de eindejaarspremie te krijgen ?

NIETS !

- ➔ Als je recht hebt op de EP, gebeurt dit **automatisch**, er dient geen attest meer te worden binnengebracht !
- ➔ **Behalve** voor werknemers die **nieuw** zijn **in de sector** (beginnen werken in de referentieperiode); zij ontvangen nog een attest van het Fonds schoonmaak. **Dit attest moet je ingevuld en gehandtekend binnenbrengen bij je vakbond !**



2. Syndicale premie

Wat is de referteperiode?

De referteperiode loopt van 1 juli tot 30 juni.

Wat zijn de toekenningsvoorwaarden ?

- Gewerkt hebben in een schoonmaakbedrijf gedurende de referteperiode van de eindejaarspremie en gesyndikeerd zijn gedurende het volledig refertedienstjaar
- Bruggepensioneerden en oudere werklozen hebben eveneens recht op de syndicale premie.
- Gepensioneerde werknemers tijdens het dienstjaar alsook erfgenamen van overleden rechthebbenden in de loop van hetzelfde dienstjaar hebben nog recht op een **volledige** syndicale premie indien ze tijdens het volledige dienstjaar nog lid waren tot aan het pensioen of overlijden.

Hoeveel bedraagt de syndicale premie ?

Het maximum bedraagt is **145 €** voor een volledige referteperiode.

Indien minder dan 180 dagen gewerkt → pro rata volgens volgende tabel :

Tewerkstelling	Tussenkost
minder dan 15 dagen	0,00 €
van 15 tot minder dan 30 dagen	12,08 €
van 30 tot minder dan 45 dagen	24,16 €
van 45 tot minder dan 60 dagen	36,24 €
van 60 tot minder dan 75 dagen	48,32 €
van 75 tot minder dan 90 dagen	60,40 €
van 90 tot minder dan 105 dagen	72,48 €
van 105 tot minder dan 120 dagen	84,56 €



van 120 tot minder dan 135 dagen	96,64 €
van 135 tot minder dan 150 dagen	108,72 €
van 150 tot minder dan 165 dagen	120,80 €
van 165 tot minder dan 180 dagen	132,88 €
vanaf 180 dagen	145,00 €

= 1/12^e van het totale jaarbedrag (145 €) voor iedere maand dat de werknemer tewerkgesteld was in een schoonmaakonderneming.

Gelijkstellingen

Tot 300 ziektedagen.

Andere modaliteiten

- Geen cumul mogelijk met syndicale premies van andere sectoren.
- De achterstallige premies van de 2 voorafgaande jaren kunnen nog betaald worden.

Wanneer wordt er betaald?

De syndicale premie wordt op hetzelfde moment uitbetaald als de eindejaarspremie.

