



Sinds het begin van de corona crisis, hebben we meerdere contacten gehad met de werkgevers.

Hierbij de uitkomst van deze gesprekken tot op heden:

1. Tijdelijke werkloosheid

We bekwamen een akkoord over volgende punten :

- Een CAO **economische werkloosheid bedienden** zal worden ondertekend
- De **aanvullende vergoeding van 11,25 EUR** zal worden toegekend aan arbeiders en bedienden of het nu economische werkloosheid dan wel werkloosheid wegens overmacht betreft
- de aanvullende vergoeding zal worden toegekend gedurende **minimum 90 dagen** (in de plaats van 60 dagen zoals tot nu toe van toepassing; deze 90 dagen zouden eventueel nog verlengd kunnen worden)
- deze periode zal volledig **gelijkgesteld** worden voor de berekening van de buitengewone vakantietoelage voor arbeiders en voor de eindejaarspremie voor bedienden.

2. Beschermingsmaatregelen

De BVBO communiceerde een reeks voorzorgsmaatregelen die door de ondernemingen gerespecteerd moeten worden. Op het terrein worden deze maatregelen slechts gedeeltelijk opgevolgd, vooral door het feit dat een aantal plaatselijke managers de regels op een te vrijblijvende manier interpreteren. De werkgevers zijn akkoord om strikter te zijn en een duidelijke boodschap te geven aan hun plaatselijke managers.

3. Aanmoediging om het herinschakelen van agenten te bevorderen

De situatie op het terrein is complex: langs de ene kant, veel economische werkloosheid (we vroegen cijfers van de BVBO) en toename van het aantal zieken; langs de andere kant een verhoogde vraag voor bepaalde posten.

Daarenboven zien, werknemers die hun werkzaamheden voortzetten, een hele reeks aan – terecht – maatregelen die worden genomen door de overheid om tegemoet te komen aan werknemers in tijdelijke werkloosheid, terwijl zij risico's nemen en zich zeer flexibel tonen.

We hebben de BVBO dan ook gevraagd om een tegemoetkoming voor deze werknemers te onderzoeken.

De BVBO merkt echter op dat de situatie in de sector uiterst moeilijk is : heel wat werven zijn gesloten, hun omzetcijfer is in vrije val (dit kan naar verluidt geïnterpreteerd worden door afgevaardigden in de ondernemingsraden). De maatregelen die de regering neemt naar ondernemingen zijn zeker positief maar beletten niet dat men er uit geraakt zonder schade. Met andere woorden, hun ontreding is compleet en ze zijn momenteel niet in de mogelijkheid om een gebaar te stellen naar de actieve werknemers.

Ze stellen wel voor om binnen de schoot van het sociaal fonds, samen met de sociale partners, te bekijken wat mogelijk is na de crisis waarbij men een aantal pistes voor ogen houdt.

4. Terugkoppeling van het terrein

Om onze reflecties te voeden, hebben we absoluut nood om te weten wat de situatie is op het terrein: wat zijn de gevoelens bij de agenten, welke vragen hebben ze, welk is hun graad van ontevredenheid, wat is hun motivatie, ...!

Het staat buiten kijf dat een aantal praktijken op het terrein absoluut onaanvaardbaar zijn:

- Beroep doen op studenten of op zeer kleine bedrijfjes waarvan de agenten niet in orde zijn
- Agenten op andere posten als SB betalen waar ze voordien betaald werden in SEL
- ...

Wij vragen jullie bijgevolg om ons alle informatie die jullie ontvangen van de delegees over te maken !

5. Gemeenschappelijke verklaring

De BVBO vroeg ons om ons te scharen achter een gemeenschappelijke verklaring met dewelke de sociale partners zich engageren om concrete inspanningen te doen om de impact van het corona virus op de arbeidsomstandigheden en de tewerkstelling naar best vermogen te beheren

We zullen deze verklaring aanvullen en daarbij herinneren dat de cao's over economische werkloosheid en oproep buiten planning volledig van toepassing blijven. Ook zullen we trachten om enkele aanbevelingen toe te voegen op het niveau van de sector met betrekking tot hygiëne maatregelen en te respecteren voorzorgsmaatregelen, met de bedoeling dat er druk gezet kan worden op die ondernemingen die de nodige maatregelen nog niet hebben genomen.