

**Paritair Comité 317**  
**Bewakings- en/of toezichtsdiensten**  
**Ontwerp Protocolakkoord 2019-2020**

## **1. Verhoging van de lonen en premies**

Vanaf januari 2020 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen verhoogd met 1,1 %.

Vanaf januari 2020 worden volgende premies: zaterdag, zondag en feestdag op de effectief gepresteerde looncategorie berekend en worden volgende premie percentages verhoogd als volgt: zaterdag van 15% naar 18%, zondag van 20% naar 23%. Voorgaande geldt niet voor het waardentransport voor wat betreft de premies, zodat de bestaande regels wat premies betreft onveranderd blijven voor het waardentransport.

## **2. Ecocheques**

De werkgevers kennen in januari 2020 éénmalig een ecocheque toe van 200€ voor de voltijdse werknemer. Dit bedrag zal worden toegekend conform CAO ecocheques waardentransport.

Gelet op het feit dat binnen het waardentransport reeds op recurrente wijze ecocheques worden toegekend zal dit eenmalige bedrag aan ecocheques worden toegekend gespreid in de tijd, rekening houdend met het wettelijk maximum. (2019-2020)

## **3. Bioritme**

De sector engageert zich om een werkgroep op te starten om de negatieve invloed van de plannings op het bioritme zoveel mogelijk weg te werken.

## **4. Oudere werknemers - Cao 104**

Vanaf 1/1/2020 wordt een bijkomende “rimpeldag” toegekend aan de arbeiders en bedienden van 60 jaar en ouder en dit op voorwaarde dat ze minstens 10 jaar anciënniteit hebben in de sector.

Daarnaast zullen volgende rechten worden toegekend vanaf 01/01/2020:

- Recht op 1 bijkomend vrij weekend voor de werknemers vanaf 55 jaar en recht op 2 bijkomende vrije weekends voor de werknemers vanaf 60 jaar.

## **5. SWT – landingsbanen**

De werkgevers zijn akkoord met een verlenging van de cao's inzake SWT en landingsbanen.

## **6. Mobiliteit**

De werkgevers kennen vanaf 01/01/2020 het volgende toe:

- een verhoging van de km vergoeding van €0,25/km tot €0,30/km en dit uitsluitend in het kader van: dringende oproepen buiten planning, flexibele pool en dienstverplaatsingen tussen werven.
- een stijging van de fietsvergoeding: van €0,22 euro/km naar €0,24/km en automatische koppeling aan het maximaal fiscaal plafond.

## **7. Cafetariaplan**

De sector is akkoord om een werkgroep op te starten.

## **8. Digitalisering**

De sector is akkoord om een werkgroep op te starten rond digitalisering en dit in het verlengde van het engagement dat ook reeds in het vorige protocol akkoord vermeld stond.

## **9. Gedragscode ondernemingen**

De werkgevers zijn bereid om het specialiteitsbeginsel, voorzien in de wet private veiligheid, in te schrijven in de commerciële contracten en te vermelden in een CAO en nader uit te werken in een werkgroep.

## **10. Kwalitatief project sociaal fonds**

Tussenkost medische kosten.

## **11. Economische werkloosheid**

De sector engageert zich om een werkgroep op te richten met het oog op evaluatie EW.

## **12. Clausule sociale vrede**

De werknemersorganisaties verbinden zich ertoe voor de periode die betrekking heeft op dit protocol akkoord de sociale vrede te bewaren.

Voor de werkgevers

Voor de werknemers