



GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL 2019 - 2020

PC 136 - 222

1. Algemeen

- Sterk sectorakkoord met inhoud en ruimte voor invulling op bedrijfsniveau.
- Duurtijd: 1/1/2019 – 31/12/2020.
- Verlenging bestaande, ongewijzigde cao's.
- Gemeenschappelijke onderhandelingen arbeiders & bedienden op sectorniveau en waar mogelijk ook op bedrijfsniveau (PC136 – PC222).

2. Koopkracht

- Vrije onderhandelingen in de onderneming met volle benutting van de 1,1%. Wanneer geen akkoord tegen uiterste datum, verplichte volledige omzetting van deze marge op de reële lonen vanaf 1/1/2019.
Op korte termijn : maximale brutoverhoging van de sectorale minima (in €) en van de reële lonen (in %) vanaf 01.01.2019.
Op middellange termijn moet het sectorale minimumloon verhoogd worden naar € 14 /uur (€ 2.300 / maand)
- De maatregelen, onderhandeld in het kader van de toenadering statuten (arbeiders / bedienden) kunnen verrekend worden buiten de marge van 1,1%
- Verhoging maaltijdcheques of ander gelijkwaardig voordeel indien maximum bereikt
- Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid tot nettoloon
- Indexering sectorale vergoedingen
- Verhoging van de ploegenpremies

3. Index

- Indexering op kwartaalbasis en geen toepassing negatieve index

4. Arbeidsvoorwaarden

- Collectieve arbeidsduurverkorting met behoud van loon en compenserende aanwerving.
- Geen uitbreiding flexibiliteit
- Bepanking tijdelijke en preciaire contracten: sectoraal kader – verbod op dagcontracten.
- Interimarbeid: volledige anciënniteit als interimaris mee laten tellen in alle sectorale aspecten

- Jaarlijkse premie: gelijkstelling van de periodes van arbeidsongeschiktheid (ziekte en invaliditeit) tot 1 jaar gelijkstellen (cfr arbeidsongevallen)
- Verbetering aan klein verlet:
 - o registratie wettelijk samenwonen gelijkstellen met huwelijk van werknemer
 - o dag van opname in ziekenhuis van echtgenote, wettelijke samenwonende, kinderen, ouders en schoonouders: dag van opname met max. 1 dag per jaar
 - o verbetering aantal dagen klein verlet bij overlijden familielid.
- Verplichte consultatie bij meervoudig ontslag vanaf 3 werknemers
- Regeling sluitingstoelage ook toepassen voor de werknemers die het slachtoffer zijn van een sluiting in bedrijven met minder dan 20 werknemers (en niet alleen bij faillissement).

5. Eindeloopbaan

- SWT: intekenen op kader – cao's.
- Tijdkrediet/landingsbaan:
 - o Landingsbaan: intekenen op kader – cao
 - o Intekenen via sectorale cao die het mogelijk maakt voltijds of halftijds tijdkrediet met motief op te nemen
 - o Drempel verhogen

6. Werkbaar werk / aangepast werk

- Evaluatie proefwerven, bij verderzetting aandacht voor kwalitatieve invulling en verplicht overleg met syndicale overlegorganen, uitbreiding naar andere ondernemingen .
- Invoering van 1 anciënniteitsdag per 5 jaar met compenserende tewerkstelling
- Invoering rimpeldagen vanaf 45 jaar
- Mogelijkheid tot overstap naar dagshift met behoud van loon in functie van leeftijd of attest aangepast werk afgeleverd door de arbeidsgeneesheer
- Evaluatie onthaal nieuwe werknemers (modeltekst en begeleidende brochure) en verplicht aanbod van peter- en meterschap

7. Vorming en opleiding

- Inschrijven via sectorale cao voor een afdwingbaar, individueel recht op 5 dagen opleiding per jaar per werknemer, stapsgewijs op te bouwen tot 2022 (2-3-4-5)
- Actievere betrokkenheid van de syndicale overlegorganen bij het organiseren en controleren van de opleidings- en vormingsplannen. Opleidingsplan vooraf ter goedkeuring voorleggen aan de syndicale overlegorganen

8. Syndicale werking

- Verlaging drempel voor oprichting SD. (vanaf 20 werknemers ongeacht hun statuut)

9. Woon – werkverkeer

- 100% terugbetaling woon-werkverkeer vanaf 1^{ste} kilometer
- Invoering maximale fietsvergoeding op sectorvlak

- Ontwikkeling van voorstellen naar mobiliteit (woon-werkverkeer, combinatie arbeid en gezin) en beperking overlast (transport) op milieu en omgeving

10. Toenadering arbeiders – bedienden (PC136 – 222)

- Verder zetten werk rond harmonisering cao's, voornamelijk syndicale premie (€ 145)
- Eindejaarspremie bedienden: proratisering bij ontslag