

Sociale programmatie 2019-2020 (protocolakkoord)

- Verhoging van alle lonen (reële en baremalonen) met 1,1% vanaf 1/1/2019 (retroactief)
- Verhoging fietsvergoeding tot 0,24eur/km ;
- Mogelijkheid aan alle gepensioneerden om zich individueel aan te sluiten aan de hospitalisatieverzekering Ethias 8M9 ;
- Verbetering van het tijdskrediet :
 - Motief Opleiding : uitbreiding naar 36 maanden voor onbepaalde duur.
 - Motief Zorg :
 - kind < 8 ans :
 - halftijds: 51 maanden voor onbepaalde duur
 - 1/5 : 51 maanden
 - Palliatieve zorgen: maximale uitbreiding ongeacht de vorm (51 maanden)
 - Zorg voor een zwaar ziek gezinslid: maximale uitbreiding ongeacht de vorm (51 maanden)
- Thematische verlof: ouderschapsverlof 1/10^e en de flexibiliteit van de thematische verloven: de werkgever engageert zich om op constructieve wijze alle aanvragen van de werknemers te onderzoeken rekening houdend met de arbeidsorganisatie
- Opleiding:
 - Individueel recht op opleiding ten belope van 2 dagen per jaar
 - Pro rata van het arbeidsregime
 - Formele en informele opleiding
 - Opleiding nodig voor de uitoefening van de functie of nuttig in het kader van de ontwikkeling van de loopbaan binnen de onderneming
 - Behoud van de sectorale verplichting van 5 dagen gemiddeld per jaar
- Syndicale premie: 145 euro voor 2019-2020
- Werkgroep Verplaatsingen en Rechthebbenden met een strikte kalender.
- Zondagswacht NAV: De sociale partners verbinden er zich toe een advies te vragen aan de FOD Werk met betrekking tot de manier waarop de periode, waarbinnen de verhoogde recuperatie-uren toegekend naar aanleiding van prestaties op zondag door de NAV in wacht en permanentie gerecupereerd kunnen worden, verlengd kan worden tot één maand.
- Een verhoging van 5% (op de patronale bijdragen) in Enerbel vanaf 2021 (ipv 01/2022)
- afschaffing van de wachttijd voor hospitalisatieverzekering