

Tijdskrediet

Het recht op een uitkering van de R.V.A. moet onderscheiden worden van het recht op verlof. In sommige gevallen vallen de twee niet samen. Dit is alleen maar toegenomen sinds de inwerkingtreding van het Koninklijk Besluit van 26.01.2023 dat het recht op R.V.A. uitkeringen voor tijdskrediet met motief beperkt.

Voor de regeling "einde loopbaan" bestaat er al enkele jaren een verschil tussen het recht op verlof en het recht op een uitkering.

Tijdskrediet met motief

Sinds 1 februari 2023, is het recht op R.V.A.-uitkeringen voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking beperkt¹. Het recht op tijdskrediet (verlof), dat gebaseerd is op cao 103 van de NAR en de sectorale cao's, is niet gewijzigd of beperkt.

De volgende tabel toont de fundamentele verschillen tussen het verlofrecht en het recht op uitkering:

	Recht op verlof	Recht op uitkeringen R.V.A.
Tijdskrediet voor de zorg van een gehandicapt kind < 21 jaar, palliatieve zorg, voor een ernstig ziek familielid, ernstig ziek minderjarig kind	<u>Tewerkstellingsvoorwaarde :</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ TK 1/5e : voltijdse tewerkstelling gedurende de 12 maanden voorafgaand aan de verwittiging ▪ Halftijds TK : 3/4 tewerkstelling gedurende de 12 maanden voorafgaand aan de verwittiging ▪ Voltijds TK : ongeacht tewerkstellingsgraad 	<u>Tewerkstellingsvoorwaarde :</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ TK 1/5e: voltijdse tewerkstelling gedurende de 12 maanden voorafgaand aan de verwittiging ▪ Halftijds TK : voltijdse tewerkstelling gedurende de 12 maanden voorafgaand aan de verwittiging ▪ Voltijds TK : <ul style="list-style-type: none"> - 12 maanden voltijds voor verwittiging - 24 maanden voltijds voor verwittiging

¹ KB van 26 januari 2023

Tijdskrediet "zorg voor een kind"	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 51 maanden over de hele loopbaan ▪ Tot de leeftijd van 8 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 48 maanden over de hele loopbaan ▪ Tot de leeftijd : <ul style="list-style-type: none"> - Van 8 jaar (TK 1/5e of halftijds TK) - Van 5 jaar (voltijds TK)
	<u>Vereiste anciënniteit :</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 24 maanden 	<u>Vereiste anciënniteit :</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 36 maanden²

Voor de andere "zorg"-motieven blijft het maximum over de loopbaan hetzelfde voor het recht op verlof en het recht op de uitkering (51 maanden). Hetzelfde geldt voor het motief opleiding (36 maanden).

De verhoogde R.V.A. uitkering voor werknemers ouder dan 50 jaar en de aanvulling op de uitkering in verband met de anciënniteit, zijn door het KB van 26.01.23 ook afgeschaft.

Opgelet :

De vermindering van het recht op uitkeringen tot 48 maanden over de loopbaan voor tijdskrediet "zorg voor een kind" gaat ook van kracht voor tijdskredieten die op 31.01.2023 lopen, indien de werknemer op 01.02.2023 minder dan 30 maanden tijdskrediet voor zorg van een kind heeft opgenomen (de betrokken werknemer heeft het recht om de vooraf aangevraagde verlofperiode te verminderen). Als de werknemer op die datum echter al meer dan 30 maanden heeft gewerkt, heeft hij recht op een uitkering van maximaal 51 maanden.

² In werking op 01.06.2023.