

<b>Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten</b>	<b>Commission paritaire des établissements et des services de santé</b>
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 2021</i>	<i>Convention collective de travail du 25 mars 2021</i>
Vormingsproject #kiesvoordezorg	Projet de formation #choisislessoins
In uitvoering van punt 4. d. van het Sociaal akkoord Federale zorgsectoren van 12 november 2020, wordt het volgende overeengekomen.	En exécution du point 4. d. de l'Accord social secteurs fédéraux des soins du 12 novembre 2020, il est convenu ce qui suit.
Art 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen welke onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten- en inrichtingen ressorteren, met uitsluiting van de sector van de tandprothese.	Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements ressortissant à la Commission Paritaire des établissements et des services de santé, à l'exclusion du secteur de la prothèse dentaire.
Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.	Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.
Doel	But
Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel nieuwe medewerkers van buiten het PC 330 aan te trekken naar een gekwalificeerd (verpleegkundige of zorgkundige) zorgberoep, door hen een (opleidings-) contract aan te bieden bij een werkgever binnen het PC 330. Na het doorlopen van het opleidingstraject blijft de werknemer in dienst en kan het gereguleerde zorgberoep worden uitgeoefend.	Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objectif d' attirer de nouveaux travailleurs en dehors de la CP 330 vers un emploi qualifié (infirmier ou aide-soignant) en leur proposant un contrat (de formation) chez un employeur au sein de la CP 330. Après avoir terminé sa formation, le travailleur reste en fonction et la profession de santé réglementée peut être exercée.
Toelatingscriteria	Critères d'accès
Art. 3. De toelatingscriteria tot het vormingsproject #kiesvoordezorg zijn de volgende:	Art. 3. Les critères d'admission à la formation sont les suivants :
<ul style="list-style-type: none"> <li>- voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het onderwijs voor de gekozen opleiding.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- répondre aux conditions d'accès à l'enseignement pour la formation choisie.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- op het moment van de inschrijving voor het vormingsproject #kiesvoordezorg niet tewerkgesteld zijn in een instelling die valt onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten of in een openbare instelling waar soortgelijke activiteiten worden uitgeoefend als beschreven in het toepassingsgebied van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ne pas être sous contrat de travail dans un établissement qui ressort du champ d'application de la commission paritaire des établissements et des services de santé ou dans un établissement public où sont exercées des activités similaires à celles décrites dans le champ d'application de la commission paritaire des établissements et des services de santé au moment de l'inscription au projet de formation #choisislessoins.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- op het moment van de inschrijving voor het vormingsproject #kiesvoordezorg verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst of een activiteit als zelfstandige uitoefenen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- avoir un contrat de travail ou exercer une activité en tant qu'indépendant au moment de l'inscription au projet de formation #choisislessoins.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- op het moment van de inschrijving voor het vormingsproject #kiesvoordezorg minstens 2 jaar werkervaring kunnen aantonen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- avoir une expérience de travail de minimum 2 ans au moment de l'inscription au projet de formation #choisislessoins.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- op het moment van de inschrijving voor de vormingsproject #kiesvoordezorg niet reeds in opleiding zijn in een kwalificerend vormingstraject gefinancierd met middelen van fondsen sociale maribel of sociale akkoorden voor non-profitsectoren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ne pas être déjà en formation dans un programme de formation qualifiant financé par les fonds Maribel Social ou les accords sociaux du secteur non-marchand au moment de l'inscription au projet de formation #choisislessoins.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- slagen in de selectieproef ingericht door het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten, in samenwerking met gespecialiseerde selectiebureaus. [<i>Commentaar : Een kandidaat mag per periode van 5 jaar beginnend vanaf de eerste deelname aan de selectieproef, maximaal twee maal deelnemen aan selectietesten.</i>]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- réussir le test de sélection organisé par le Fonds Intersectoriel des Services de Santé, en collaboration avec les bureaux de sélection spécialisés. [<i>Commentaire : Un candidat peut participer aux tests de sélection au maximum deux fois par période de 5 ans à compter de la première participation au test de sélection.</i>]</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- zich inschrijven als kandidaat voor het vormingsproject #kiesvoordezorg vóór de uiterste inschrijvingsdatum, jaarlijks bepaald door de Raad Van Beheer van het Intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- s'inscrire comme candidat au projet de formation #choisislessoins avant la date de fin d'inscription, fixée chaque année par le Conseil d'Administration du Fonds Intersectoriel pour les Services de Santé.</li> </ul>
<p>Deze toelatingscriteria zullen worden gecontroleerd door de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten op basis van een aanvraagformulier ondertekend door de betrokken kandidaat voor het vormingsproject #kiesvoordezorg. Hierbij dient een bewijs van 2 jaar werkervaring te worden toegevoegd.</p>	<p>Ces critères d'accès seront vérifiés par le Conseil d'Administration du Fonds Intersectoriel des Services de Santé sur la base d'un formulaire d'inscription signé par le candidat concerné pour le projet de formation #choisislessoins. La preuve d'une expérience professionnelle de 2 ans doit être jointe.</p>

<p>Art. 4. Rekening houdend met het aantal financierbare plaatsen kan de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten een orde van prioriteit op de kandidaturen toepassen voor de toegang tot het vormingstraject #kiesvoordezorg.</p>	<p>Art. 4. Tenant compte du nombre de places finançables, le Conseil d'Administration du Fonds intersectoriel des Services de Santé pourra déterminer un ordre de priorité des candidatures pour l'accès à la formation prévu dans le projet de formation #choisislessoins.</p>
<p>De Raad van Beheer zal rekening houden met volgende selectiecriteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De testresultaten;</li> <li>2. De duur van de opleiding nodig om een diploma te behalen, met voorrang voor kandidaten die reeds een deel van de opleiding hebben afgewerkt;</li> <li>3. De potentiële loopbaan als verpleegkundige of zorgkundige vanaf het begin van de opleiding tot de wettelijke pensioenleeftijd.</li> </ol>	<p>Le Conseil d'Administration prendra en compte les critères de sélection suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les résultats des tests ;</li> <li>2. La durée nécessaire de la formation pour obtenir un diplôme, avec priorité aux candidats qui ont déjà terminé une partie de la formation;</li> <li>3. La durée de travail potentielle comme infirmier(ère) ou aide-soignant du début de la formation jusqu'à la pension légale.</li> </ol>
<p>Elke kandidaat wordt op de hoogte gebracht van het resultaat van de selectieprocedure.</p>	<p>Chaque candidat sera informé du résultat de la procédure de sélection.</p>
<p>Art. 5. De Raad van Beheer van het Intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten is bevoegd om alle beslissingen te nemen die noodzakelijk zijn voor de opvolging en het goede verloop van het vormingsproject.</p>	<p>Art. 5. le Conseil d'Administration du Fonds Intersectoriel des Services de Santé est compétent pour prendre toute décision nécessaire pour le suivi et le bon déroulement du projet de formation.</p>
<p>De arbeidsovereenkomst</p>	<p>Le contrat de travail</p>
<p>Art. 6. §1. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten stelt een lijst op met werkgevers die wensen deel te nemen aan het vormingsproject #kiesvoordezorg. Deze lijst wordt verstuurd naar de geselecteerde kandidaten.</p>	<p>Art.6. §1. Le Fonds Intersectoriel des Services de Santé établit une liste d'employeurs qui souhaitent participer au projet de formation #choisislessoins. Cette liste est envoyée aux candidats sélectionnés.</p>
<p>§2. Elke geselecteerde kandidaat contacteert één of meerdere werkgevers naar keuze uit deze lijst met als doel een sollicitatiegesprek te voeren met het oog op een aanwerving in het kader van dit vormingsproject. Het is mogelijk dit contact te leggen met een werkgever die niet op de lijst voorkomt, op voorwaarde dat deze werkgever behoort tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>§2. Chaque candidat sélectionné doit contacter un ou plusieurs employeurs de son choix dans cette liste en vue d'un entretien d'embauche dans le cadre de ce projet de formation. Il est possible d'établir ce contact avec un employeur qui ne figure pas sur la liste, à condition que cet employeur entre dans le champ d'application de cette convention collective de travail.</p>
<p>§3. Bij onderling akkoord wordt de geselecteerde kandidaat bij de werkgever aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur waarvan de ingangsdatum samenvalt met de eerste schooldag van de opleiding waarvoor de kandidaat werd geselecteerd.</p>	<p>§3. De commun accord , le candidat sélectionné sera engagé par l'employeur sous un contrat de travail à durée indéterminée dont la date de début du contrat coïncide avec le premier jour de l'année scolaire de la formation pour laquelle le candidat a été sélectionné.</p>

<p>§4. Deze arbeidsovereenkomst bevat volgende clausule :</p> <p>'Zonder afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen met betrekking tot ontslag, is de werkgever er niet toe gehouden de "werknemer in opleiding" (cfr. het vormingsproject #kiesvoordezorg) aansluitend in dienst te houden indien de werknemer zelf stopt met het project, indien de werknemer niet slaagt voor de opleiding of indien de werkgever niet beschikt over een tewerkstellingsplaats bij het einde van de opleiding. Deze omstandigheden zijn voldoende reden om de overeenkomst te beëindigen met een wettelijke opzegtermijn.'</p>	<p>§4. Ce contrat de travail contient la clause suivante :</p> <p>'Sans préjudice des dispositions légales en matière de licenciement, l'employeur n'est pas tenu de maintenir en service le « travailleur en formation » (cfr le projet de formation #choisislessoins) si le travailleur décide de mettre fin à son projet, si le travailleur ne réussit pas sa formation ou si l'employeur ne dispose pas d'un poste de travail à la fin de la formation. Ces circonstances constituent une raison suffisante pour mettre fin au contrat en respectant le délai de préavis légal.'</p>
<p>§5. Na de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst dient de geselecteerde kandidaat voor het vormingsproject #kiesvoordezorg, indien nodig, zijn arbeidsovereenkomst bij de vorige werkgever te beëindigen conform de wettelijke bepalingen.</p>	<p>§5. Après la signature de ce contrat de travail, le candidat sélectionné pour le projet de formation #choisislessoins doit, si nécessaire, mettre fin à son contrat de travail avec l'employeur précédent conformément aux dispositions légales.</p>
<p>De keuze van de opleidingsvertrekker</p>	<p>Le choix de l'opérateur de formation</p>
<p>Art. 7. De geselecteerde kandidaat mag zich inschrijven in een school naar keuze, maar enkel voor de opleiding waarvoor hij een akkoord kreeg van het Intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten.</p>	<p>Art. 7. Le candidat sélectionné peut s'inscrire dans l'école de son choix, mais uniquement à la formation pour laquelle il a reçu un accord du Fonds Intersectoriel des Services de Santé</p>
<p>Statuut van de werknemer in opleiding</p>	<p>Statut du travailleur en formation</p>
<p>Art. 8. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst verleent aan de werknemer die aangeworven wordt binnen het kader van dit vormingsproject, het recht om met behoud van het loon een opleiding tot zorgkundige of verpleegkundige te volgen in het voltijds onderwijs of van het onderwijs voor sociale promotie.</p>	<p>Art. 8. §.1. La présente convention collective de travail instaure en faveur des travailleurs recrutés dans le cadre de ce projet de formation un droit à une modification de la nature de leurs prestations avec maintien de la rémunération consistant à suivre une formation qualifiante afin de devenir aide-soignants ou praticiens de l'art infirmier, dans le cadre de l'enseignement de plein exercice ou de promotion sociale.</p>

<p>§2. De werknemer die aangeworven wordt binnen het kader van dit vormingsproject heeft het recht afwezig te zijn tijdens de volledige opleidingsperiode vanaf het begin ervan tot de laatste effectieve schooldag (jaarlijkse vakantie niet inbegrepen) met behoud van zijn loon dat op de gewone tijdstippen betaald wordt, om de lessen te volgen, de examens af te leggen en de stages door te maken. De stages worden, zo veel als mogelijk, gevolgd bij de werkgever van de werknemer in opleiding.</p>	<p>§.2. Le travailleur recruté dans le cadre de ce projet de formation a le droit de s'absenter pendant la durée entière de sa période de formation du premier au dernier jour effectif d'école (vacances annuelles exclues) avec maintien de sa rémunération payée aux échéances habituelles pour suivre les cours et présenter les examens ainsi qu'effectuer les stages. Les stages sont effectués, le plus possible, auprès de l'employeur du travailleur en formation.</p>
<p>Art. 9. De werknemer in opleiding heeft recht op alle van toepassing zijnde loon en arbeidsvoorwaarden, met dien verstande dat hij tijdens de volledige opleidingsduur betaald wordt volgens de loonschalen zoals bepaald in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>Art. 9. Le travailleur en formation a droit à toutes les conditions salariales et de travail d'application, étant entendu que pendant toute la durée de la formation, il sera rémunéré selon les barèmes déterminés à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail.</p>
<p>Art. 10. In voorkomend geval worden de afwezigheids-periodes voor het volgen van de lessen beschouwd als zijnde gelijkgesteld voor wat betreft de eindejaarspremie en de attractiviteitspremie.</p>	<p>Art. 10. Les périodes d'absences pour suivre les cours sont considérées, le cas échéant, comme assimilées en ce qui concerne l'allocation de fin d'année et la prime d'attractivité.</p>
<p>Art. 11. De collectieve arbeidsovereenkomst in verband met de terugbetaling van de vervoerskosten blijft van toepassing voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van de onderwijsinstelling.</p>	<p>Art. 11. La convention collective de travail concernant le remboursement des frais de transport reste d'application pour le déplacement du lieu de domicile au lieu de formation.</p>
<p>Art. 12. Elke geselecteerde kandidaat die een opleiding start in het project #kiesvoordezorg, ontvangt in het eerste schooljaar éénmalig een studiebeurs van € 1200. Deze studiebeurs geldt als forfaitaire tussenkomst in de schoolkosten (inschrijvingsgeld, materiaal, studieboeken, ...) en/of de kosten voor kinderopvang. Het bedrag van deze eenmalige studiebeurs bedraagt € 600 wanneer de geselecteerde kandidaat bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006.</p>	<p>Art.12. Chaque candidat sélectionné qui entame une formation dans le projet #choisislessoins reçoit uniquement pour la première année une bourse d'étude de € 1200 . Cette bourse d'étude est considérée comme une intervention forfaitaire pour les frais scolaires (frais d'inscription, matériel, livres, ...) et/ou pour les frais liés à la garde d'enfants. Le montant de cette bourse d'étude unique s'élève à € 600 si le candidat sélectionné répond déjà au début du projet de formation aux critères de reconnaissance de l'exercice de la fonction d'aide-soignant comme déterminé par l'arrêté royal du 12 janvier 2006, .</p>
<p>Procedure en modaliteiten</p>	<p>Procédure et modalités</p>

<p>Art. 13. §1. Om het loon te ontvangen, legt de werknemer aan zijn werkgever én het intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten, voor ieder studiejaar het bewijs van zijn inschrijving op de lessen (attest van regelmatige inschrijving afgeleverd door de onderwijsinstelling).</p>	<p>Art. 13. §1. Pour bénéficier de la rémunération, le travailleur communique à son employeur et au Fonds Intersectoriel des Services de Santé , pour chaque année d'études, la preuve de l'inscription aux cours (attestation d'inscription régulière délivrée par l'établissement scolaire).</p>
<p>§2. De aanvraag betreffende een schooljaar moet bij de werkgever worden ingediend ten laatste op 31 oktober van het betreffende jaar.</p>	<p>§2. La demande relative à une année scolaire doit être introduite auprès de l'employeur au plus tard le 31 octobre de l'année concernée.</p>
<p>§3. De werknemer zal bovendien aan zijn werkgever én het intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten de getuigschriften van nauwgezetheid voorleggen die door de onderwijsinstelling worden afgeleverd aan het einde van ieder kwartaal. Indien hij niet in het bezit is van dit document is de werkgever gerechtigd het recht op loon voor het volgende kwartaal te ontzeggen.</p>	<p>§3. Le travailleur fournira en outre à son employeur et au Fonds Intersectoriel des Services de Santé les attestations d'assiduité délivrées par l'établissement scolaire à la fin de chaque trimestre. S'il n'est pas en possession de ce document, l'employeur est fondé à refuser le droit au salaire au cours du trimestre suivant.</p>
<p>Art. 14. Verliest het recht op betaalde afwezigheid voor het volgen van opleiding :</p>	<p>Art. 14. Perd le droit à l'absence rémunérée pour suivre une formation:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer die in de cursussen ongewettigd afwezig was voor meer dan één tiende van de duur ervan;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- le travailleur qui s'est absenté irrégulièrement des cours pour plus d'un dixième de leur durée;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer die na de tweede zittijd niet is geslaagd voor het studiejaar/semester waarvoor hij is ingeschreven (dubbelen is niet mogelijk behalve in gevallen erkend door de hierna vermelde Raad van Beheer).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- le travailleur qui n'a pas réussi l'année/semester d'étude dans laquelle il s'est inscrit à l'issue de la seconde session (le redoublement n'est pas possible sauf les cas reconnus par le Conseil d'Administration dont question ci-dessous).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer die, na aanvaarding van zijn kandidatuur, een nieuwe winstgevende activiteit uitoefent als zelfstandige, als werknemer of in het raam van een statuut van uitzendarbeid;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- le travailleur qui, après acceptation de sa candidature, se livre à une nouvelle activité lucrative, indépendante, salarié ou dans le cadre d'un statut d'intérimaire;</li> </ul>
<p>Art. 15. De controle op de nauwgezetheid en het gebruik van het verlof wordt uitgeoefend door de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten.</p>	<p>Art. 15. Le contrôle de l'assiduité et de l'utilisation du congé sont effectués par le Conseil d'Administration du Fonds Intersectoriel des Services de Santé.</p>
<p>Tewerkstelling na de opleiding</p>	<p>L'emploi après la formation</p>

<p>Art. 16. Na het succesvol doorlopen van de opleiding wordt de werknemer tewerkgesteld als zorgkundige of verpleegkundige en betaald conform de loonschaal die van toepassing is voor de functie die wordt uitgeoefend. De studie jaren in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg worden meegenomen voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit in de op de uitgeoefende functie van toepassing zijnde loonschaal.</p>	<p>Art. 16. Après avoir suivi avec succès la formation, le travailleur est employé en tant que aide-soignant ou infirmier et est rémunéré selon le barème applicable dans la fonction occupée. Les années d'études dans le cadre du projet de formation #choisislessoins sont prises en compte pour déterminer l'ancienneté pécuniaire dans la grille barémique applicable pour la fonction occupée.</p>																														
<p>Financiering van het loon en de studiebeurs van de werknemer in opleiding</p>	<p>Financement du salaire et la bourse d'étude du travailleur en formation</p>																														
<p>Art. 17. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten financiert de loonkost van de werknemer gedurende de volledige opleidingsduur.</p>	<p>Art. 17. Le Fonds Intersectoriel des Services de Santé financera le coût salarial du travailleur pendant toute la durée de la formation.</p>																														
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor de werknemers die een opleiding tot zorgkundige volgen bedraagt de maximale jaarlijkse loonkostsubsidie € 40 181,85 per werknemer in opleiding.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les travailleurs qui suivent une formation d'aide-soignant, la subvention annuelle maximale pour le coût salarial s'élève à 40 181,85 € par travailleur en formation.</li> </ul>																														
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor de werknemers die een opleiding tot verpleegkundige volgen wordt de maximale jaarlijkse loonkostsubsidie per werknemer in opleiding als volgt vastgelegd :</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les travailleurs qui suivent une formation d'infirmier, la subvention salariale annuelle maximale par travailleur en formation est fixée comme suit :</li> </ul>																														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 20%;">Anciënniteit</th> <th style="width: 70%;">maximum loonsubsidie IFG</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">40 181,85</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">42 636,48</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">43 464,75</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">44 245,79</td> </tr> </tbody> </table>		Anciënniteit	maximum loonsubsidie IFG		0	40 181,85		1	42 636,48		2	43 464,75		3	44 245,79	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 20%;">Ancienneté</th> <th style="width: 70%;">subvention salariale maximale FINSS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">40 181,85</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">42 636,48</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">43 464,75</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">44 245,79</td> </tr> </tbody> </table>		Ancienneté	subvention salariale maximale FINSS		0	40 181,85		1	42 636,48		2	43 464,75		3	44 245,79
	Anciënniteit	maximum loonsubsidie IFG																													
	0	40 181,85																													
	1	42 636,48																													
	2	43 464,75																													
	3	44 245,79																													
	Ancienneté	subvention salariale maximale FINSS																													
	0	40 181,85																													
	1	42 636,48																													
	2	43 464,75																													
	3	44 245,79																													
<p>De maximale jaarlijkse loonkostsubsidie bij 0 jaar anciënniteit bedraagt 41 759,56 in het geval de werknemer in opleiding bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006.</p>	<p>La subvention salariale annuelle maximale pour 0 année d'ancienneté s'élève à 41 759,56 euro si, au début de la formation, le travailleur en formation répond déjà aux critères de reconnaissance de l'exercice de la fonction d'aide-soignant comme déterminé par l'arrêté royal du 12 janvier 2006.</p>																														
<p>Art. 18. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten financiert de forfaitaire studiebeurs van € 1200 of € 600, conform de bepalingen in artikel 12, die door de werkgever aan de werknemer in opleiding wordt betaald in het eerste jaar van de opleiding.</p>	<p>Art. 18. Le Fonds Intersectoriel des Services de Santé finance la bourse d'études forfaitaire de € 1 200 ou de € 600 conformément aux dispositions de l'article 12. Celle-ci est versée par l'employeur au travailleur en formation au cours de la première année de formation.</p>																														

<p>Art. 19. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten financiert, in voorkomend geval, de wettelijke opzegtermijn, indien de werknemer in opleiding de opleiding beëindigt voor het einde van de opleiding. (Cfr. clausule in de arbeidsovereenkomst in artikel 6, §4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst).</p>	<p>Art. 19. Le Fonds Intersectoriel des Services de Santé finance, le cas échéant, le délai de préavis légal si le travailleur en formation met fin à la formation avant la fin de celle-ci. (Cfr. clause du contrat de travail à l'article 6, §4 de la présente convention collective).</p>
<p>Art. 20. De toepassing van deze overeenkomst wordt toevertrouwd aan de Raad van Beheer van het Fonds voor bestaanszekerheid genaamd “ Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten” opgericht door het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en - diensten bij collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2019 geregistreerd onder het nummer 15116/CO/330 (koninklijk besluit van 16/06/2019 – Belgisch Staatsblad van 9/7/2019)</p>	<p>Art. 20. L'application de la présente convention est confiée au Conseil d'Administration du Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds Intersectoriel des Services de Santé » créé par la Commission paritaire des établissements et des services de santé via la convention collective de travail du 11 février 2019, enregistrée sous le numéro 15116/CO/330 (arrêté royal du 16/06/2019 – Moniteur belge du 9/7/2019).</p>
<p>Duur</p>	<p>Durée</p>
<p>Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2025.</p>	<p>Art. 21. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025.</p>
<p>Art. 22. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.</p>	<p>Art. 22. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.</p>

<p>Bijlage 1</p>	<p>Annexe 1</p>
<p>De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg wordt tijdens de opleiding betaald conform de loonschalen opgenomen in deze bijlage. De loonschalen zijn terug te vinden in de diverse collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en - diensten.</p>	<p>Le travailleur recruté dans le cadre du projet de formation #choisisselsoins est rémunéré pendant la formation selon les barèmes figurant dans la présente annexe. Les échelles barémiques se trouvent dans les différentes conventions collectives de travail conclues dans la commission paritaire des Etablissements et Services de Santé.</p>



Voor de Federale gezondheidsdiensten en de geregionaliseerde sectoren in Vlaanderen tijdens fase 1 van de uitrol van het IFIC loonmodel		Pour les services de santé fédéraux et les secteurs régionalisés flamands pendant la première phase de la mise en œuvre du modèle salariale IFIC																					
- Opleiding zorgkundige : IFIC-barema fase 1, berekend volgens de combinatie 1.26 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat10 aan 0 jaar anciënniteit		- Formation aide-soignant : barème IFIC phase 1, calculé selon la combinaison 1.26 (+ allocation de foyer ou de résidence)/cat10 à 0 an d'ancienneté																					
- Opleiding verpleegkunde : IFIC-barema fase 1, voor elk opleidingsjaar berekend conform onderstaande combinatiecodes :		- Formation infirmier : Barème IFIC phase 1, calculée pour chaque année de formation conformément aux combinaisons de codes suivantes :																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Anc</th> <th>baremacode</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1.26 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1.35 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat11</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1.35 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat11</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1.35 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat11</td> </tr> </tbody> </table>	Anc	baremacode	0	1.26 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat10	1	1.35 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat11	2	1.35 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat11	3	1.35 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat11		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Anc</th> <th>Code barémique</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1.26 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat11</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat11</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat11</td> </tr> </tbody> </table>	Anc	Code barémique	0	1.26 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat10	1	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat11	2	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat11	3	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat11
Anc	baremacode																						
0	1.26 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat10																						
1	1.35 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat11																						
2	1.35 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat11																						
3	1.35 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat11																						
Anc	Code barémique																						
0	1.26 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat10																						
1	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat11																						
2	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat11																						
3	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat11																						
De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg die bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006, , heeft van bij aanvang van de arbeidsovereenkomst recht op een verloning conform baremacode 1.35 (+ hard-of standplaatstoelage)/cat11		Le travailleur recruté dans le cadre du projet de formation #choisisslesoins qui répond déjà aux critères de reconnaissance de l'exercice de la fonction d'aide-soignant comme déterminé par l'arrêté royal du 12 janvier 2006, au début du projet de formation, a droit, dès le début du contrat de travail, à une rémunération conforme au code barémique 1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)/cat11																					
Voor de Federale gezondheidsdiensten en de geregionaliseerde sectoren in Vlaanderen vanaf fase 2 van de uitrol van het IFIC loonmodel		Pour les services de santé fédéraux et les secteurs régionalisés flamands à partir de la 2 <sup>ième</sup> phase de la mise en œuvre modèle salarial IFIC																					
- Opleiding zorgkundige : IFIC doelbarema cat10 aan 0 jaar anciënniteit		- Formation aide-soignant : le barème-cible IFIC cat10 à 0 an d'ancienneté																					
- Opleiding verpleegkunde : IFIC doelbarema, conform onderstaande tabel :		- Formation infirmier : le barème-cible IFIC conformément au tableau suivant :																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Anc</th> <th>baremacode</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>IFIC doelbarema cat10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>IFIC doelbarema cat11</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>IFIC doelbarema cat11</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>IFIC doelbarema cat11</td> </tr> </tbody> </table>	Anc	baremacode	0	IFIC doelbarema cat10	1	IFIC doelbarema cat11	2	IFIC doelbarema cat11	3	IFIC doelbarema cat11		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Anc</th> <th>Code baremique</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>le barème-cible IFIC cat10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>le barème-cible IFIC cat11</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>le barème-cible IFIC cat11</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>le barème-cible IFIC cat11</td> </tr> </tbody> </table>	Anc	Code baremique	0	le barème-cible IFIC cat10	1	le barème-cible IFIC cat11	2	le barème-cible IFIC cat11	3	le barème-cible IFIC cat11
Anc	baremacode																						
0	IFIC doelbarema cat10																						
1	IFIC doelbarema cat11																						
2	IFIC doelbarema cat11																						
3	IFIC doelbarema cat11																						
Anc	Code baremique																						
0	le barème-cible IFIC cat10																						
1	le barème-cible IFIC cat11																						
2	le barème-cible IFIC cat11																						
3	le barème-cible IFIC cat11																						
De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg die bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006, heeft van bij		Le travailleur recruté dans le cadre du projet de formation #choisisslesoins qui répond déjà aux critères de reconnaissance de l'exercice de la fonction d'aide-soignant comme déterminé par l'arrêté royal du 12 janvier 2006, au début du projet de formation, a droit à dès le début du																					

aanvang van de arbeidsovereenkomst recht op een verloning conform IFIC doelbarema cat11		contrat de travail à une rémunération conforme au barème-cible IFIC cat11																					
Voor de bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en diensten in Brussel en de geregionaliseerde sectoren in Brussel, Wallonië en de Duitstalige gemeenschap :		Pour les services et établissements de santé bicommunautaires à Bruxelles et les secteurs régionalisés à Bruxelles, en Wallonie et en Communauté germanophone :																					
- Opleiding zorgkundige : Loonschaal 1.26 (+haard of -standplaatstoelage) aan 0 jaar anciënniteit.		- Formation aide-soignant : barème 1.26 (+ allocation de foyer ou de résidence)/cat10 à 0 an d'ancienneté																					
- Opleiding verpleegkunde : De loonschalen zoals opgenomen in onderstaande tabel :		- Formation infirmier : le barème-conformément au tableau suivant :																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Anc</th> <th>baremacode</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>Loonschaal 1.26 (+ haard of-standplaatstoelage)</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)</td> </tr> </tbody> </table>	Anc	baremacode	0	Loonschaal 1.26 (+ haard of-standplaatstoelage)	1	Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)	2	Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)	3	Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Anc</th> <th>Code barémique</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1.26 (+allocation de foyer ou de résidence)</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)</td> </tr> </tbody> </table>	Anc	Code barémique	0	1.26 (+allocation de foyer ou de résidence)	1	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)	2	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)	3	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)
Anc	baremacode																						
0	Loonschaal 1.26 (+ haard of-standplaatstoelage)																						
1	Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)																						
2	Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)																						
3	Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)																						
Anc	Code barémique																						
0	1.26 (+allocation de foyer ou de résidence)																						
1	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)																						
2	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)																						
3	1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)																						
De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg die bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006, heeft van bij aanvang van de arbeidsovereenkomst recht op een verloning conform baremacode 1.35 (+ haard-of standplaatstoelage)		Le travailleur recruté dans le cadre du projet de formation #choisissesoins qui répond déjà aux critères de reconnaissance de l'exercice de la fonction d'aide-soignant comme déterminé par l'arrêté royal du 12 janvier 2006, au début du projet de formation, a droit, dès le début du contrat de travail à une rémunération conforme au code barémique 1.35 (+allocation de foyer ou de résidence)																					
Voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk en de residuaire sector :		Pour les services externes pour la prévention et la protection au travail et le secteur résiduaire :																					
- Opleiding zorgkundige : Loonschaal cat 2 voor het verplegingspersoneel aan 0 jaar anciënniteit.		- Formation aide-soignant : barème cat 2 pour le personnel soignant à 0 an d'ancienneté																					
- Opleiding verpleegkunde : De loonschalen zoals opgenomen in onderstaande tabel :		- Formation infirmier : le barème-conformément au tableau suivant :																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Anc</th> <th>baremacode</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>Loonschaal cat 2 verplegingspersoneel</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel</td> </tr> </tbody> </table>	Anc	baremacode	0	Loonschaal cat 2 verplegingspersoneel	1	Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel	2	Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel	3	Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Anc</th> <th>Code barémique</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>barème cat 2 personnel soignant</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>barème cat 3 personnel soignant</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>barème cat 3 personnel soignant</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>barème cat 3 personnel soignant</td> </tr> </tbody> </table>	Anc	Code barémique	0	barème cat 2 personnel soignant	1	barème cat 3 personnel soignant	2	barème cat 3 personnel soignant	3	barème cat 3 personnel soignant
Anc	baremacode																						
0	Loonschaal cat 2 verplegingspersoneel																						
1	Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel																						
2	Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel																						
3	Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel																						
Anc	Code barémique																						
0	barème cat 2 personnel soignant																						
1	barème cat 3 personnel soignant																						
2	barème cat 3 personnel soignant																						
3	barème cat 3 personnel soignant																						
De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg die bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006, heeft van bij		Le travailleur recruté dans le cadre du projet de formation #choisissesoins qui répond déjà aux critères de reconnaissance de l'exercice de la fonction d'aide-soignant comme déterminé par l'arrêté royal du 12 janvier 2006, au début du projet de formation, a droit dès le début du																					

aanvang van de arbeidsovereenkomst recht op een verloning conform Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel	contrat de travail à une rémunération conforme au barème cat 3 personnel soignant
Deze lonen volgen de conventioneel overeengekomen aanpassingen en de indexaanpassingen.	Ces salaires suivent les adaptations conventionnelles et les indexations.