

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
24 november 2022*

*Convention collective de travail du
24 novembre 2022*

Toekenning van ecocheques (Waalse Gewest – Handicap sector)

Octroi d'éco-chèques (Région Wallonne – Secteur Handicap)

Gezien de wil van de sociale gesprekpartners om de werknemers in deze periode van energiecrisis te ondersteunen en om in dit kader gebruik te maken van het uitzonderlijke budget dat het Waalse Gewest heeft vrijgemaakt in het kader van het niet-marktconvenant 2021-2024,

Considérant la volonté des interlocuteurs sociaux de soutenir les travailleurs dans cette période de crise énergétique et d'utiliser dans ce cadre le budget exceptionnel libéré par la Région Wallonne, dans le cadre de l'accord non marchand 2021-2024,

Gezien de wil van de sociale gesprekpartners om de maatregel voor deeltijdwerkers te versterken,

Considérant la volonté des interlocuteurs sociaux d'accentuer la mesure pour les temps partiels,

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2009 waarbij een artikel 19quater wordt ingevoegd in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 2009 insérant un article 19quater dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad;

Vu la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national du Travail ;

Wordt overeengekomen wat volgt :

Il est convenu ce qui suit :

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux travailleurs et employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté fran-

Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het "Agence pour une Vie de Qualité (AViQ)" van het Waalse Gewest alsmede op de werknemers en de werkgevers van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit gevestigd is in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeiders.

HOOFDSTUK II.

Definitie - Lijst van producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder "ecocheque" verstaan: het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

Art. 3. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

HOOFDSTUK III. *Informeren van de werknemers*

Art. 4. Bij de afgifte van de ecocheques aan de betrokken werknemers zal de werkgever hen met alle passende middelen in kennis stellen van de inhoud van de lijst van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98, alsmede bij elke wijziging ervan door de Nationale Arbeidsraad.

çaise, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui sont agréés et/ou subsidiés par l'Agence pour une Vie de Qualité (AViQ) de la Région wallonne ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services d'éducation et d'hébergement exerçant les mêmes activités qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est située en Région wallonne.

Par "travailleurs" on entend : les employés et employés, les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II.

Définition - Liste des produits et services pouvant être acquis avec des éco-chèques

Art. 2. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par "éco-chèque" : l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n° 98.

Art. 3. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

CHAPITRE III. *Information des travailleurs*

Art. 4. Lors de la remise des éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n° 98 par tous moyens utiles, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du Travail.

HOOFDSTUK IV.

Geldigheidsduur en toekenningsmodaliteiten

Art. 5. De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

Art. 6. Een ecocheque ter waarde van 250 EUR wordt toegekend aan alle werknemers met een arbeidsovereenkomst op 1 december 2022, ongeacht hun arbeidsduur en werkperiode. Deze maatregel geldt niet voor stagiairs en leerling-werknemers.

§2. Een werknemer die met meer dan één arbeidsovereenkomst in de sector werkzaam is, zal slechts eenmaal van deze uitzonderlijke maatregel kunnen genieten.

HOOFDSTUK V.

Bestellen en periode voor verdeling

Art. 8. § 1. De werkgever is verantwoordelijk voor de bestelling van de ecocheques bij de uitgiftemaatschappij van zijn keuze en voor de verdeling ervan onder de werknemers. Alle beheerskosten vallen ten laste van de werkgever.

§ 2. Op voorwaarde dat de subsidie ad hoc aan de diensten is gestort, worden de ecocheques uiterlijk op 15 februari 2023 aan de werknemers bezorgd.

CHAPITRE IV.

Période de validité et modalités d'octroi

Art. 5. La validité des éco-chèques est limitée à 24 mois à partir de la date de mise à disposition au travailleur.

Art 6. §1. Un éco-chèque d'une valeur de 250 EUR est exceptionnellement octroyé à tous les travailleurs sous contrat de travail au 1er décembre 2022, quels que soient leur temps de travail et la durée d'occupation. Cette mesure ne s'applique pas aux stagiaires et apprentis.

§2. Un travailleur occupé dans le secteur dans le cadre de plus d'un contrat de travail ne bénéficiera qu'une seule fois de cette mesure exceptionnelle.

CHAPITRE V.

Commande et période de distribution

Art. 7. § 1er. L'employeur est responsable de la commande des éco-chèques auprès de la société émettrice de son choix ainsi que de la distribution auprès des travailleurs. L'ensemble des frais de gestion sont à charge de l'employeur.

§ 2. Pour autant que la subvention ad hoc ait été versée aux services, les éco-chèques sont remis aux travailleurs pour le 15 février 2023 au plus tard.

HOOFDSTUK VI. *Vrijstelling*

Art. 8. Werkgevers die erkend maar niet gesubsidieerd zijn door het "Agence pour une Vie de Qualité (AViQ)" van het Waalse Gewest, alsook de werkgevers van opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen, die noch erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit in het Waals Gewest gevestigd is, kunnen op ondernemingsniveau hun werknemers het volgende toekennen:

- een bedrag dat lager is dan de uitkering waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet,
- en/of andere toekenningsvoorwaarden overeenkomen,
- of ecocheques niet toekennen

Het gebruik van de in het vorige lid bedoelde vrijstelling is afhankelijk van de sluiting van een collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling:

- het bedrag en de specifieke voorwaarden voor de toekenning van het voordeel op het niveau van de onderneming,
- of dat het niet kan worden toegekend.

HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op de datum van ondertekening en houdt op van kracht te zijn op 30 april 2023.

CHAPITRE VI. *Dérogation*

Art. 8. Les employeurs qui sont agréés mais pas subventionnés par l'Agence pour une Vie de Qualité (AViQ) de la Région wallonne ainsi que les employeurs des établissements et services d'éducation et d'hébergement exerçant les mêmes activités qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est située en Région wallonne peuvent octroyer à leurs travailleurs au niveau de l'entreprise :

- un montant inférieur à l'avantage prévu par le présente convention collective de travail,
- et/ou convenir d'autres modalités d'octroi,
- ou ne pas octroyer d'écochèque.

Le recours à la dérogation prévue à l'alinéa précédent fera l'objet de la conclusion d'une convention collective de travail fixant :

- le montant et les modalités d'octroi spécifiques de l'avantage au niveau de l'entreprise,
- ou constatant l'impossibilité d'octroi.

CHAPITRE VII. *Dispositions finales*

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue à durée déterminée. Elle entre en vigueur à la date de signature et cesse de l'être le 30 avril 2023.