

<p>Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification – CP 313</p>	<p>Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten – PC 313</p>
<p>Convention collective de travail du 22 décembre 2023 modifiant la convention collective de travail du 24 octobre 2011 conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative au congé d'ancienneté (106883/CO/313), modifiée par CCT du 19 décembre 2013 (119808/CO/313), par CCT du 20 décembre 2017 (144861/CO/313) et par CCT du 3 décembre 2019 (156127/CO/313).</p>	<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2023 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2011 afgesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tariferingsdiensten betreffende het anciënniteitsverlof (106883/CO/313), gewijzigd door de CAO van 19 december 2013 (119808/CO/313), door de CAO van 20 december 2017 (144861/CO/313) en door de CAO van 3 december 2019 (156127/CO/313).</p>
<p>CHAPITRE 1er. <i>Champ d'application</i></p> <p>Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.</p> <p>Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » : les travailleurs masculins et féminins.</p> <p>Article 2. L'article 2 de la convention collective de travail du 24 octobre 2011 relative au congé d'ancienneté susmentionnée est complété comme suit :</p> <p>« À cela s'ajoute un troisième jour de congé supplémentaire à partir de 30 ans d'ancienneté dans la même entreprise, à moins que des dispositions plus favorables en matière de congés d'ancienneté ou de congés extra-légaux n'existent déjà dans l'entreprise ».</p>	<p>HOOFDSTUK I. <i>Toepassingsgebied</i></p> <p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.</p> <p>Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "werknemers" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p> <p>Artikel 2. Artikel 2 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2011 betreffende het anciënniteitsverlof wordt aangevuld als volgt:</p> <p>"Hieraan wordt een derde extra vakantiedag aan toegevoegd vanaf een anciënniteit van 30 jaar of meer in hetzelfde bedrijf, tenzij de onderneming reeds gunstiger bepalingen van anciënniteitsverlof of extra-legaal verlof toekent".</p>
<p>CHAPITRE 2. <i>Durée de validité</i></p> <p>Article 3</p> <p>§ 1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.</p> <p>§ 2. Les dispositions mentionnées ci-dessus sont d'application sauf si une norme légale impérative supérieure fixe d'autres conditions, termes ou modalités.</p>	<p>HOOFDSTUK 2. <i>Geldigheidsduur</i></p> <p>Artikel 3</p> <p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1^{ste} januari 2024.</p> <p>§ 2. De hierboven vermelde bepalingen zijn van toepassing behalve indien een hogere wettelijke norm andere voorwaarden, termen of modaliteiten oplegt.</p>

§3. La présente convention collective de travail a la même durée de validité et les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective qu'elle modifie.

Article 4

La présente convention ne porte pas préjudice aux accords individuels plus favorables existant à la date de son entrée en vigueur.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Artikel 4

Deze overeenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele akkoorden die bestaan op de datum van zijn inwerkingtreding.