

Info ACLVB

Opnieuw besparingen in de pensioenen

De regering zet haar aanval op de pensioenen verder. Nu worden ook de gelijkgestelde dagen en de lange loopbanen geïviseerd. Ondanks het verzet van ACLVB, onze tussenkomsten bij de minister en het aanschrijven van de parlementairen werden reeds een deel van de wijzigingen op donderdag 23 november gestemd in het parlement.

Wat houden de wijzigingen in?

1. Aanpassing eenheid van loopbaan viseert lange loopbanen, in het bijzonder van wie op jonge leeftijd begon te werken

Voor wie vandaag een loopbaan heeft van meer dan 14.040 dagen (45 jaar) worden de dagen die het minst opleveren uit de pensioenberekening weggelaten zodat enkel 14.040 beste dagen meetellen.

De nieuwe regeling houdt in dat wie meer dan 14.040 dagen heeft extra pensioenrechten opbouwt indien de dagen boven de 14.040 effectief gepresteerde dagen zijn. Wie op het moment dat de 14.040 dagen overschreden worden in SWT of werkloosheid zit, zal geen verdere pensioenrechten opbouwen.

De berekening stopt op 14.040 dagen. De regeling geldt voor de pensioenen die ingaan vanaf 01/01/2019.

Overgangsmaatregelen:

- Voor werknemers van wie de loopbaan op 01/09/2017 reeds 14.040 dagen telt, geldt de nieuwe regeling niet, zijnde diegenen die vóór 1972 begonnen te werken.
- Werknemers die een volledige loopbaan bereiken (14.040 dagen) en nog niet voldoen aan de voorwaarde voor het vervroegd pensioen(*) blijven gelijkgestelde dagen opbouwen. Zodra ze met vervroegd pensioen kunnen en dit niet doen is er geen verdere opbouw van pensioenrechten meer. Voor wie in SWT zit zal het mogelijk gemaakt worden om uit het stelsel te stappen zodat het vervroegd pensioen kan worden opgenomen.

Op de leeftijd van vb. 16 jaar kreeg je vroeger geen volwaardig minimumloon, je ontving slechts een percentage van het minimumloon. Word je op je 59ste werkloos of ga je met SWT dan stopt de berekening op 14.040 dagen (45 jaar), dit is op de leeftijd van 61 jaar. Niet alle jaren in SWT of werkloosheid tellen mee in de pensioenberekening. Het lage loon van de beginjaren telt wel mee. In de pensioenberekening zullen de beginjaren van die carrière in vele gevallen zelfs niet het minimum jaarrecht opleveren!

Begin je op je 21e te werken en ga je op je 59ste in SWT of word je werkloos dan zal je die jaren SWT of werkloosheid wel nog kunnen meenemen in de pensioenberekening tot aan je pensioenleeftijd.

(*) Vanaf 2019: 63 jaar – 42 loopbaanjaren
(ofwel 60 jaar - 44 loopbaanjaren
of 61 jaar - 43 loopbaanjaren)

Vrije visie, eigen stem



Info ACLVB

In beide situaties heb je een gelijklopende loopbaan. Toch zal het pensioenbedrag voor wie vroeg begon te werken lager zijn dan voor wie op latere leeftijd begon te werken.

Wie een lange loopbaan heeft omdat hij/zij op jonge leeftijd begon te werken wordt daarvoor afgestraft! Het verlies aan pensioen ligt tussen de € 63,84 en € 237,84/maand! Dit is totaal onrechtvaardig voor ACLVB.

2. De gelijkstelling voor werkloosheid en SWT zal worden beperkt

De regering voorziet ook nog een wijziging van de gelijkstelling van de tweede periode werkloosheid en SWT voor het pensioen. Voor de tweede periode werkloosheid en SWT vanaf 01/01/2017 en voor pensioenen die ingaan vanaf 01/01/2019 is er een gelijkstelling op een minimum jaarrecht (€23.841,73/jaar) in plaats van op het laatste loon.

- Vooral cao 17 en SWT lange loopbanen worden hier geïndiceerd
- Uitzondering voor:
 - SWT
 - wie op 31/12/2016 al met SWT was
 - wie vóór 20/10/2016 ontslaan werd met oog op SWT
 - SWT bedrijven in moeilijkheden of herstructurering
 - SWT zwaar beroep
 - SWT nachtarbeid
 - SWT bouw medisch attest
 - Medisch SWT
 - Tweede periode werkloosheid
 - 1e periode begint ten vroegste in het jaar van de 50e verjaardag

OPGELET: Wie vrijgesteld is in de nieuwe regeling “gelijkstellingen” kan toch minder pensioen krijgen door de maatregel “eenheid van loopbaan”. De uitzonderingen die gelden voor de gelijkstelde periodes gelden niet voor eenheid van loopbaan (50-plussers, SWT herstructurering, SWT zwaar beroep,...).

De regeling wordt maandag 27/11/2017 voorgelegd aan het Beheerscomité van de Federale Pensioendienst. ACLVB zal hierover een negatief advies geven. Periodes van onvrijwillige, lange werkloosheid en SWT mogen niet nogmaals in het pensioen afgestraft worden.

Deze Info ACLVB werd gemaakt via de ACLVB online opmaaktool voor afgevaardigden: aclvb.kadanza.com