



Koning Albertlaan 95
9000 GENT

P.C. VOOR DE STEENBAKKERIJ 114

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de wijziging, implementatie en de indelingsprocedure van de functieclassificatie in het paritair comité voor de steenbakkerij

01/06/2019

Inwerkingtreding: 1 juni 2019

rechtsbron	bron/reg.nr.	rechtsbrondatum	publicatiedatum	pagina
C.A.O. - 24.01.2019	151117/co/114	K.B. - 17.08.2019	B.S. - 09.09.2019	85045

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de wijziging, implementatie en de indelingsprocedure van de functieclassificatie

relatie	rechtsbron	nummer	reg.nr.	Bron	rechtsbrondatum	gepubliceerd in	publicatiedatum	pagina
	C.A.O.				24.01.2019	B.S.	09.09.2019	85045

Deze CAO vervangt de CAO van 22.02.2011 (Reg.nr.:103521/co/114).

Deze CAO betreft :

- functieclassificatie : 8 klassen en 35 referentiefuncties
- implementatie
- indelingsprocedure
- toepassingsmodaliteiten
- loonbarema's
- beroepsprocedure
- onderhoudsprocedure

Erratum:

Verbetering in het Nederlands:

Bijlage 2, punt 2.1. wordt verbeterd

Verbetering in beide talen:

Bijlage 7 wordt verwijderd

Erratum:09/05/19

- Hoofdstuk I : Toepassingsgebied
- Hoofdstuk II : Voorwerp en opheffing
- Hoofdstuk III : Functieclassificatie
- Hoofdstuk IV : Implementatie
- Hoofdstuk V : Indelingsprocedure
- Hoofdstuk VI : Toepassingsmodaliteiten
- Hoofdstuk VII : Loonbarena's
- Hoofdstuk VIII : Beroepsprocedure
- Hoofdstuk IX : Onderhoudsprocedure
- Hoofdstuk X : Geldigheidsduur
- Bijlages
 - Functielijst en functiebeschrijvingen
 - Beschrijving van de ORBA-methode
 - Functieclassificatie
 - Praktische richtlijnen voor het indelen van de functies
 - Toepassingsmodaliteiten
 - Toepassingsmodaliteiten
 - Protocol 2006 ter invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie in de baksteensector

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevat een aantal bijlagen die er integraal deel van uitmaken. In de tekst van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt naar deze bijlagen verwezen.

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn',... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in overeenstemming met hoofdstuk 4 van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

Hoofdstuk II : Voorwerp en opheffing

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de bestaande functieclassificatie, ingevoerd met ingang van 1 juni 2011, aan te passen, naar aanleiding van een onderhoud.

De onderhoudsprocedure vond plaats overeenkomstig de bepalingen van het "Protocol ter invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie in de baksteensector" dat tijdens de vergadering van het Paritair Comité van 11 april 2006 werd goedgekeurd en als sociaal akkoord werd neergelegd bij de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen (hierna Protocol).

Dit Protocol wordt als bijlage 6 bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt integraal de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2011 betreffende de implementatie en de indelingsprocedure van de functieclassificatie (overeenkomst geregistreerd op 17 maart 2011 onder het nummer 103521/CO/114), evenals de bijlagen bij die collectieve arbeidsovereenkomst.

Individuele rechten verworven krachtens bovenstaande collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2011 blijven verder van toepassing.

Hoofdstuk III : Functieclassificatie

Artikel 4

1. Er werd een aangepaste lijst opgemaakt met 35 referentiefuncties. Van deze referentiefuncties werd een functiebeschrijving gemaakt volgens de ORBA-methode. De functielijst en functiebeschrijvingen zijn terug te vinden in het referentiefunctiehandboek dat als bijlage 1 bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gevoegd.

2. Een beschrijving van de ORBA-methode is terug te vinden in de bijlage 2 bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

De functies in rangorde volgens de ORBA-punten worden in 8 klassen ingedeeld, met name:

	ORBA-PUNTEN	
Klasse	Van	Tot
1		29,5
2	30	49,5
3	50	69,5
4	70	89,5

	ORBA-PUNTEN	
5	90	109,5
6	110	129,5
7	130	149,5
8	150	169,5

Artikel 6

De classificatie van de 35 referentiefuncties is terug te vinden als bijlage 3 bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk IV : Implementatie

Artikel 7

Vanaf 1 juni 2019 dient de aangepaste classificatie geïmplementeerd te worden.

Artikel 8

Aan elke arbeider wordt er een klasse toegewezen op basis van de reëel uitgeoefende functie.

Artikel 9

Bovenvermeld artikel 8 is niet van toepassing op de arbeiders die reeds in dienst waren op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en wiens functie voorkwam in de functielijst geldend sinds 1 juni 2011, en aan wie op basis hiervan reeds een klasse werd toegewezen.

Hoofdstuk V : Indelingsprocedure

Artikel 10

1. Vanaf het in voege treden van deze collectieve arbeidsovereenkomst, dienen de werkgevers de reëel uitgeoefende functies van hun arbeiders in te delen in de aangepaste sectorale classificatie. Aan elke arbeider wordt met andere woorden schriftelijk medegedeeld tot welke functieklasse de door hem uitgeoefende functie behoort.
2. Bovendien kan elke arbeider inzage krijgen in alle functies binnen elke klasse en de referentiefunctieomschrijving(en) die met de bedrijfsfunctie vergeleken werd(en).
3. Wat de praktische richtlijnen voor het indelen van de functies betreft wordt verwezen naar de bijlage 4 bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 11

Bovenvermeld artikel 10.1 is enkel van toepassing op

- (i) de arbeiders die na de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst in dienst treden;
- (ii) de arbeiders die reeds in dienst waren op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die van functie wijzigen;
- (iii) de arbeiders die reeds in dienst waren op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze

collectieve arbeidsovereenkomst wiens functie nog niet voorkwam in de functielijst geldend sinds 1 juni 2011.

Artikel 12

De nodige informatie aan werkgevers en vakbondsorganisaties en ondersteuning bij de in artikel 10 vermelde procedure wordt vanuit het Paritair Comité voor de Steenbakkerij of de in de schoot van dit Comité opgerichte Stuurgroep, georganiseerd.

Hoofdstuk VI : Toepassingsmodaliteiten

Artikel 13

Wat de toepassingsmodaliteiten betreft wordt verwezen naar de bijlage 5 bij onderhavige CAO.

Hoofdstuk VII : Loonbarema's

Artikel 14

De vermelde uurlonen staan t.o.v. een arbeidsweek van gemiddeld 38 uur.

Loonbarema	
Klasse	Uurloon
Klasse 1	13,86 €
Klasse 2	14,87 €
Klasse 3	15,17 €
Klasse 4	15,34 €
Klasse 5	15,53 €
Klasse 6	15,81 €
Klasse 7	16,13 €
Klasse 8	16,87 €

De vermelde uurlonen zijn de uurlonen zoals ze op 1 december 2018 van kracht waren. Deze uurlonen dienen te worden aangepast aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen en de overeengekomen conventionele loonsverhogingen.

Hoofdstuk VIII : Beroepsprocedure

Artikel 15

De beroepsprocedure staat beschreven in het Protocol, zoals opgenomen in bijlage 6 bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk IX : Onderhoudsprocedure

Artikel 16

De onderhoudsprocedure staat eveneens beschreven in het Protocol, zoals opgenomen in bijlage 6 bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk X : Geldigheidsduur

Artikel 17

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2019.

Artikel 18

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde duur gesloten. Zij zal in gemeen overleg tussen de partijen kunnen herzien worden. Zij kan, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, door één der partijen opgezegd worden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

De organisatie die hiertoe het initiatief zal nemen, gaat de verbintenis aan de redenen van haar opzegging te vermelden en gelijktijdig amendementsvoorstellen in te dienen; de ondertekenaars verbinden er zich toe deze binnen de termijn van een maand na de ontvangst ervan in de schoot van het paritair comité te bespreken.

Artikel 19

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

Bijlages

Functielijst en functiebeschrijvingen

[Bijlage 1: Functielijst CAO 24.01.2019 PC 114.00 / Annexe 1: Liste des fonctions CCT 24.01.2019 CP 114.00](#)

Beschrijving van de ORBA-methode

[Bijlage 2: Beschrijving Orba methode CAO 24.01.2019 PC 114.00 / Annexe 2: Description de la méthode Orba CCT 24.01.2019 CP 114.00](#)

(Err. Besliss. 09.05.2019)

Functieclassificatie

[Bijlage 3: Functieclassificatie CAO 24.01.2019 PC 114.00 / Annexe 3: Classification des fonctions CCT 24.01.2019 CP 114.00](#)

Praktische richtlijnen voor het indelen van de functies

[Bijlage 4: Praktische richtlijnen voor het indelen van de functies CAO 24.01.2019 PC 114.00 / Annexe 4: Directives pratiques pour la répartition des fonctions CCT 24.01.2019 CP 114.00](#)

Toepassingsmodaliteiten

[Bijlage 5 CAO 22.02.2011 PC 114.00 - Annexe 5 CCT 22.02.2011 PC 114](#)

Toepassingsmodaliteiten

[Bijlage 5: Toepassingsmodaliteiten CAO 24.01.2019 PC 114.00 / Annexe 5: Modalités d'application CCT 24.01.2019 CP 114.00](#)

Protocol 2006 ter invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie in de baksteensector

[Bijlage 6: Protocol ter invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie in de baksteensector CAO 24.01.2019 PC 114.00 / Annexe 6: Protocole visant l'instauration d'une nouvelle classification sectorielle des fonctions dans le secteur briquetier CC](#)

Deze akte vervangt

- 22/02/2011 - Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de implementatie en de indelingsprocedure van de functieclassificatie