



Koning Albertlaan 95
9000 GENT

P.C. VOOR HET BOUWBEDRIJF 126

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de takenklassifikatie

rechtsbron	bron/reg.nr.	rechtsbrondatum	publicatiedatum	pagina
C.A.O. - 27.09.1978		K.B. - 06.03.1979	B.S. - 01.05.1979	05212

- Hoofdstuk I : Toepassingsgebied
- Hoofdstuk II : Algemeenheden
- Hoofdstuk III : Systeem van takenclassificatie
 - A. Aantal categorieën.
 - B. Minimumwaarde.
 - C. Spreiding.
 - D. Omschrijving van de categorieën.
 - E. Algemene bepalingen.
 - 1. Aanwerving.
 - 2. Toepassingsmodaliteiten.
 - 3. Wijziging van categorie.
- Hoofdstuk IV : Bestaande toestanden van classificatie
- Hoofdstuk V : Gevaarlijk, hinderlijk en ongezond werk
- Hoofdstuk VI : Aanpassing
- Hoofdstuk VII : Eindbepalingen

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Met "werklieden" worden de werklieden en werksters bedoeld.

09.02.24

Hoofdstuk II : Algemeenheden

Artikel 2

Deze takenclassificatie is een algemene en tevens een minimumbasis voor al de ondernemingen.

Bij het uitvoeren van de takenclassificatie per deelsektor en/of per onderneming moet minstens met deze voorzieningen rekening worden gehouden.

Artikel 3

De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst geschiedt op ondernemingsvlak in overleg met de vakbondsafvaardiging. Bij ontstentenis van dergelijke afvaardiging gebeurt dit in overleg met het ondernemingshoofd en de werklieden.

Beide partijen kunnen zich laten bijstaan door de representatieve werknemers- en werkgeversafgevaardigden, ondertekenaars van deze collectieve arbeidsovereenkomst vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Artikel 4

Er wordt in de schoot van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking een paritair toezichtscomité "Takenclassificatie" opgericht.

Alle gesloten akkoorden worden door de werkgever ter inzage overgemaakt aan het paritair toezichtscomité "Takenclassificatie" binnen de 30 dagen na de sluiting.

Indien er zich op het vlak van de onderneming betwistingen voordoen, wordt het paritair toezichtscomité "Takenclassificatie" verwittigd om de standpunten te verzoenen.

Hoofdstuk III : Systeem van takenclassificatie

A. Aantal categorieën.

Artikel 5

De taken worden onderverdeeld in vijf hoofdcategorieën. Categorie V komt minstens overeen met de in de collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden laagst gekwoteerde klasse.

B. Minimumwaarde.

Artikel 6

De onderlinge afstand tussen de categorieën wordt bepaald als volgt:

Minimumuurloon op 1.7.1978	
Categorie V	156,40 F
Categorie IV	163,20 F
Categorie III	170,00 F
Categorie II	176,60 F

Minimumuurloon op 1.7.1978
Categorie I 183,20 F

De uurlonen van categorie IV en categorie II zijn respectievelijk het rekenkundig gemiddelde tussen de uurlonen van de categorieën V en III en van de categorieën III en I.

Bij het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden worden nieuwe basisbedragen per categorie vastgesteld.

C. Spreiding.

Artikel 7

De spreiding binnen de perken van de categorieën laat toe, op het vlak van de onderneming, de verscheidenen taken in te delen en te waarderen.

Wanneer er noodzakelijkerwijze tussencategorieën worden gevormd, vormen ze op het vlak van de onderneming een officieel aanhangsel van het arbeidsreglement. Hetzelfde geldt wanneer noodzakelijkerwijze taken bestaan welke boven categorie I worden beloond.

D. Omschrijving van de categorieën.

Artikel 8

Categorie V : alle taken van algemene aard welke geen aanpassingsperiode vereisen.

Categorie IV : alle taken welke een aanpassingsperiode vereisen. Deze aanpassingsperiode mag hoogstens 2 maanden bedragen; zij kan onderbroken of ononderbroken zijn. Gedurende de aanpassingsperiode moet minstens het minimumuurloon van categorie V worden betaald.

Categorie III : alle taken waarvoor bedrevenheid, handigheid en opleiding is vereist. De opleidingsperiode mag hoogstens 6 maanden bedragen, zij kan onderbroken of ononderbroken zijn. Gedurende de opleidingsperiode moet minstens het minimumuurloon van categorie IV betaald worden.

Categorie II : alle taken waarvoor een bepaalde vakkennis (specialisatie) naast bedrevenheid tot een onafhankelijke uitvoering zijn vereist.

Voor het vervullen van de gestelde voorwaarden om de taak behoorlijk uit te voeren geldt een periode van hoogstens 3 maanden gedurende dewelke het minimumuurloon van categorie III minstens moet worden betaald. Deze periode kan onderbroken of ononderbroken zijn.

Categorie I : de taken welke vanwege de werkman een volledige vakkennis en een zelfstandige uitvoering vereisen.

E. Algemene bepalingen.

1. Aanwerving.

Artikel 9

Het diploma is reeds een bepaalde aanduiding van bekwaamheid van de persoon die dit diploma heeft verworven, alsmede voor de categorie waarin hij normaal zal thuis horen.

Het is echter bij de uitvoering van de opgelegde taak, dat wordt vastgesteld of de persoon de hem opgelegde taak aankan.

Dit geldt eveneens voor personen die over geen diploma beschikken. In ieder geval moet het loon van de categorie waartoe de uitgevoerde taak behoort, worden betaald in de voorwaarden zoals voorzien in de categorie en takenomschrijving hiervoren bepaald.

2. Toepassingsmodaliteiten.

Artikel 10

Indien door de toepassing van deze classificatie het loon van een bepaalde werkman moet worden verhoogd, moet dit geleidelijk gebeuren binnen een aanpassingsperiode van 3 maanden.

Artikel 11

Indien door de toepassing van deze classificatie het loon van een bepaalde werkman hoger ligt dan het loon dat is voorzien voor de door hem uitgevoerde taak, wordt zijn loon behouden als een persoonlijk verworven recht, verbonden aan de persoon en niet aan de uitgevoerde taak. Er kan evenwel rekening mee gehouden worden wanneer deze persoon door wijziging van taak naar een hogere categorie wordt overgebracht.

Artikel 12

Voor de subsectoren vaat- en draaiwerk - kurk - kisten en tonnen houtmeel - manden - sportartikelen - klompen - zal bij de opstelling van de takenclassificatie op het vlak van de onderneming rekening gehouden worden met de loonsverhoudingen op 1 juli 1978 ten overstaan van de vijf hoofdcategoryen in deze takenclassificatie.

Deze taken kunnen eventueel hierdoor in een lagere- of tussencategorie geplaatst worden, dit in de geest dat de takenclassificatie geen algemene loonsverhoging voor gevolg mag hebben.

3. Wijziging van categorie.

Artikel 13

Indien een werkman op eigen aanvraag naar een lager geclasseerde taak overgaat, gebeurt de aanpassing van het loon onmiddellijk. De wijziging aan de arbeidsovereenkomst gebeurt schriftelijk door de twee partijen en wordt met hun handtekening bevestigd.

Artikel 14

Indien een persoon om medische redenen zijn gewone taak niet meer mag of kan uitvoeren wordt hem een andere taak toevertrouwd in de mate dat zulke taak beschikbaar is.

Artikel 15

Wanneer wegens technische of economische redenen een bepaalde taak wegvalt of een persoon zijn gewone taak niet meer mag of kan uitvoeren wordt hem een evenwaardige taak toevertrouwd.

Wanneer dit niet mogelijk is kan de persoon een taak in een lagere categorie worden aangeboden. Hierover moet er een akkoord zijn tussen de bedrijfsleider en de werkman die zich mag laten bijstaan door de syndikale afvaardiging en bij ontstentenis van deze laatste, door de vertegenwoordiger van de vakbond van de persoon die hierbij betrokken is.

De persoon zelf moet in ieder geval zijn instemming geven met de verlaging van categorie.

Het loon dat aan de nieuwe taak is verbonden wordt slechts toegepast na verloop van drie maanden. De wijziging aan de arbeidsovereenkomst gebeurt schriftelijk door de twee partijen en wordt met hun handtekening bevestigd.

Hoofdstuk IV : Bestaande toestanden van classificatie

Artikel 16

Reeds bestaande takenklassificaties welke vroeger werden vastgesteld na overeenkomst tussen de ondernemingshoofden en de syndikale organisaties blijven behouden voor zover zij voordeliger of minstens gelijkwaardig zijn aan de beschikkingen van deze klassificatie.

Hoofdstuk V : Gevaarlijk, hinderlijk en ongezond werk

Artikel 17

Voor als gevaarlijk, hinderlijk en ongezond erkend werk worden bepalingen voorzien, welke kaderen in de algemene omschrijving van de categorieën op het vlak van de onderneming, daar in de omschrijving van de vijf hoofdcategorieën geen rekening wordt gehouden met loonbijslagen voor gevaarlijk, hinderlijk en ongezond werk.

Hoofdstuk VI : Aanpassing

Artikel 18

Binnen of minstens na verloop van een jaar moet er kunnen worden toe overgegaan bepaalde aanpassingen door te voeren.

Artikel 19

De effectieve toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet in de ondernemingen verwezelijkt zijn op uiterlijk 1 oktober 1979.

Hoofdstuk VII : Eindbepalingen

Artikel 20

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1978 gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking betreffende de takenclassificatie, wordt opgeheven.

Artikel 21

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1978.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elkeen van de partijen mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.